

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มจพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
มาตรการ 1. สร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากร							
1	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	15,000.00	9,955.00	ธันวาคม 2566	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการคะแนนเฉลี่ยมากกว่า หรือเท่ากับ 3.50	กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ จัดโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2566 โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 296 คน จาก จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 150 คน คิดเป็นร้อยละ 197.33 และมีความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ที่ 4.51 <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ทั้ง 2 ตัวชี้วัด	กองบริหารและ จัดการทรัพยากรมนุษย์
2	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและ นวัตกรรม	10,000.00	9,520.00	พฤษภาคม 2567	ระดับความพึงพอใจต่อ กิจกรรม มากกว่า 3.51	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล จัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษา คณะ เทคโนโลยี สารสนเทศและนวัตกรรม เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2567 ณ ห้อง 7A07 ชั้น 7 คณะ เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีระดับความพึงพอใจ ต่อกิจกรรม มากกว่า 4.50 <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	คณะเทคโนโลยี สารสนเทศและ นวัตกรรมดิจิทัล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
3	โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือจิตสำนึกที่ดี ประกอบด้วย 2 กิจกรรม กิจกรรมที่ 1 อบรม เรื่อง กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต	24,000.00	24,000.00	พฤษภาคม 2567	1.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 95) 2. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ให้ความรู้ทางกฎหมายที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม/ จำนวน 2 กิจกรรม/โครงการ	สำนักหอสมุดกลางมีการกำหนดจัดโครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือจิตสำนึกที่ดี โดยมีการจัดอบรม ในสองหัวข้อหลักที่มีความสำคัญได้แก่ การปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณในการทำงาน และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ในวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 เวลา 8.30 น. – 16.00 น. ณ ห้องประชุม 814 ชั้น 8 อาคารอเนกประสงค์ สำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม มจพ. และผ่านสื่อ อี เล็ ก ท ร อ นี ก ส์ Google Meet มีกลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน 60 คน โครงการดังกล่าวมีตัวชี้วัด จำนวน 2 ตัวชี้วัด สรุปผลสำเร็จตามตัวชี้วัดโครงการ จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) ร้อยละ 96.46 ของบุคลากรทั้งหมด 2) จำนวน 2 กิจกรรม/โครงการ หมายเหตุ บรรลุค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดทั้ง 2 ตัวชี้วัด	สำนักหอสมุดกลาง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
4	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ของสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา	18,000.00	16,490.00	ธันวาคม 2566	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 เทียบ กับกลุ่มเป้าหมาย 2.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ คะแนนเฉลี่ยมากกว่า หรือเท่ากับ 3.51 3.จัดทำรายงานสรุปผล การประเมิน จำนวน 1 ฉบับ	สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา จัดประชุมชี้แจงเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และแนวทาง การดำเนินงานของสำนักงานผู้อำนวยการ เพื่อให้ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการป้องกัน/ แก้ไขปัญหาการปราบปรามทุจริตและประพฤติมิ ชอบ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566 ให้กับบุคลากร สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา จำนวน 54 คน มีผู้ เข้ารับการฟังบรรยาย จำนวน 52 คน คิด เป็น ร้อยละ 96.29 ระดับค่าคะแนนผลการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักมีความพึง พอใจในภาพรวม ค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.72 คิดเป็นร้อยละ 94.47 <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดทั้ง 3 ตัวชี้วัด	สำนักพัฒนาเทคนิค ศึกษา
มาตรการ 2. ปลุกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอายและไม่ทนต่อการทุจริต ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา							
1	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาในระดับ ปริญญาบัณฑิตเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและ นวัตกรรมดิจิทัล	90,000.00	31,100.00	มิถุนายน 2567	ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมงาน มากกว่า 3.51	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล มีการจัดโครงการ ปฐมนิเทศนักศึกษา ระดับปริญญา บัณฑิต เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2567 ในลักษณะออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Google meet โดยได้รับระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมงาน อยู่ที่ 4.37 <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	คณะเทคโนโลยี สารสนเทศและ นวัตกรรมดิจิทัล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
2	เผยแพร่สื่ออิเล็กทรอนิกส์ “ปลูกฝังจรรยาบรรณบุคลากร”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	จำนวนครั้งที่เผยแพร่/เดือนละ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	สำนักหอสมุดกลาง เผยแพร่สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง “ปลูกฝังจรรยาบรรณบุคลากร” ส่งผลให้ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึง ความสำคัญของจรรยาบรรณในการทำงานมากขึ้น ช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความ รับผิดชอบและโปร่งใส และการทำให้การทำงาน ร่วมกันภายในองค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในการ ทำงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566- ปัจจุบัน ผ่าน 2 ช่องทาง คือ 1) กลุ่มไลน์ Library@kmutnb 2) กลุ่มปีบบุคลากรสำนักหอสมุดกลาง Facebook จรรยาบรรณบุคลากรห้องสมุด หมายเหตุ บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	สำนักหอสมุดกลาง
3	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา สอ. ประจำปีการศึกษา 2566	40,000.00	40,000.00	มีนาคม 2567	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ระดับความพึงพอใจ	คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ จัดโครงการ ปัจฉิมนิเทศนักศึกษา สอ. ประจำปีการศึกษา 2566 ในวันที่ 1- 30 มีนาคม 2567 ณ ห้อง ถ่ายทอดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ (Mooc) สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา มจพ. มีนักศึกษาที่เข้า ร่วม	คณะสถาปัตยกรรม และการออกแบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						โครงการ 243 คน คิดเป็นร้อยละ 69.82 ของ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด และมีระดับ ความพึงพอใจต่อกิจกรรม อยู่ที่ 4.09 หมายเหตุ บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดทั้ง 2 ตัวชี้วัด	
4	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2567	210,000.00	215,000.00	มิถุนายน 2567	-จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ -ระดับความพึงพอใจ	คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ ได้ ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2567 ในวันที่ 24 มิถุนายน 2567 ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทร ราชินี มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 422 คน และ บุคลากรเข้าร่วมโครงการ 50 คน คิดเป็นร้อยละ 86.88 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด และมีระดับ ความพึงพอใจต่อกิจกรรม อยู่ที่ 4.33 หมายเหตุ บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดทั้ง 2 ตัวชี้วัด	คณะสถาปัตยกรรม และการออกแบบ
มาตรการ 3. พัฒนาหลักสูตรหรือบทเรียน การเรียนการสอน และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอายและไม่ทนต่อการทุจริต							
1	การจัดการเรียนการสอนในรายวิชา การศึกษาทั่วไป วิชา 080303602 การพัฒนาคุณภาพชีวิต (การเรียนการสอนในหลักสูตรปกติ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรกฎาคม 2566 ถึง ธันวาคม 2566	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มี การจัดการเรียนการสอน (1 หลักสูตร)	มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา การศึกษาทั่วไป วิชา 08033602 การพัฒนา คุณภาพชีวิตโดยเนื้อหาที่จัดการเรียนการสอนเน้น การเรียนการสอน โดยใช้แนวคิด และหลัก ธรรมทางศาสนา หลักเกณฑ์และการตัดสินใจคุณค่า	ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ทางจริยธรรม การคิดเชิงบวก การคิดวิเคราะห์ ด้วยเหตุผลการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ การบริหารเวลา การเรียนรู้ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อบุคคลต่อครอบครัวและ สังคมและกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข หมายเหตุ บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
2	การจัดการเรียนการสอนในรายวิชา การศึกษาทั่วไป วิชา 080303608 ความเป็นพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม (การเรียนการสอนในหลักสูตรปกติ)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กรกฎาคม 2566 ถึง ธันวาคม 2566	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มี การจัดการเรียนการสอน (1 หลักสูตร)	มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา การศึกษาทั่วไป วิชา 08030360 ความเป็นพลเมือง กับความรับผิดชอบต่อสังคม โดยเนื้อหาที่จัดการ เรียนการสอนเน้นการเรียนการสอนให้เข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อของพลเมือง การเคารพกติกา สิทธิ เสรีภาพของผู้อื่น เคารพ ในความเห็นที่แตกต่างกัน ความเป็นธรรมและความ เสมอภาค และการพึ่งตนเอง การคิดวิเคราะห์ เชื่อมโยงปัญหา และการจัดการปัญหา ความรับผิด ชอบทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม การมี จิตสาธารณะ เสียสละเพื่อส่วนรวมผ่านกระบวนการ เรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ หมายเหตุ บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
3	การจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษาทั่วไป วิชา 080203908 การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และสังคม (การเรียนการสอนในหลักสูตรปกติ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรกฎาคม 2566 ถึง ธันวาคม 2566	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มี การจัดการเรียนการสอน (1 หลักสูตร)	มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษาทั่วไป วิชา 80203908การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและสังคมโดยเนื้อหาที่จัดการเรียนการสอน เน้นการเรียนการสอนให้เข้าใจถึงแนวคิดเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน การรักษาสัมดุลระหว่าง ชีวิตและการทำงาน ความรับผิดชอบต่อตนเองและ สังคม การครองใจตน การวิเคราะห์งาน การฝึก อบรมและการพัฒนาการสื่อสารในองค์กร หมายเหตุ บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์
4	การจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษาทั่วไป วิชา 080203910 การต่อต้านการทุจริต (การเรียนการสอนในหลักสูตรปกติ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรกฎาคม 2566 ถึง ธันวาคม 2566	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มี การจัดการเรียนการสอน (1 หลักสูตร)	มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษาทั่วไป วิชา08020391 การต่อต้านการทุจริต โดยเนื้อหาที่จัดการเรียนการสอน เน้นการเรียนการสอนให้เข้าใจถึงความหมายประเภทและรูปแบบของการทุจริตผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ผลกระทบทางลบของการทุจริต สาเหตุและปัจจัยที่ก่อให้เกิดการทุจริต หลักธรรมาภิบาล กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี และ แนวทางในการพัฒนาตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริต หมายเหตุ บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
5	การจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษาทั่วไป วิชา 080303604 บัณฑิตอุดมคติไทย (การเรียนการสอนในหลักสูตรปกติ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรกฎาคม 2566 ถึง ธันวาคม 2566	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มี การจัดการเรียนการสอน (1 หลักสูตร)	มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษาทั่วไป วิชา 080303604 บัณฑิตอุดมคติไทย โดยเนื้อหาที่จัดการเรียนการสอนเกี่ยวกับคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ คุณธรรมในการพัฒนาตนเอง แนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนาปัญญาเพื่อแก้ปัญหาชีวิตและสังคม โดยใช้หลักธรรมทางศาสนา การเข้าใจมนุษย์ สังคม และการเปลี่ยนแปลงทางสังคม หมายเหตุ บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์
6	การจัดการเรียนการสอนในรายวิชา 170213211 จริยธรรมทางธุรกิจ (การเรียนการสอนในหลักสูตรปกติ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรกฎาคม 2566 ถึง ธันวาคม 2566	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มี การจัดการเรียนการสอน (1 หลักสูตร)	มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษาทั่วไป วิชา 170213211 จริยธรรมทางธุรกิจ โดยเนื้อหาที่จัดการเรียนการสอนมุ่งเน้น คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในทางธุรกิจ หมายเหตุ บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	คณะบริหารธุรกิจ และอุตสาหกรรม บริการ
7	การจัดการเรียนการสอนในรายวิชา 170113006 จริยธรรมทางธุรกิจ และกฎหมายสำหรับการจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม (การเรียนการสอนในหลักสูตรปกติ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรกฎาคม 2566 ถึง ธันวาคม 2566	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มี การจัดการเรียนการสอน (1 หลักสูตร)	มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษาทั่วไป วิชา 170113006 จริยธรรมทางธุรกิจ และกฎหมายสำหรับการจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม โดยเนื้อหาที่จัดการเรียนการสอนมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ในทางธุรกิจการท่องเที่ยว และโรงแรม หมายเหตุ บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	คณะบริหารธุรกิจ และอุตสาหกรรม บริการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
มาตรการ 4. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
1	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ในเว็บไซต์สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทุกช่องทางประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ 3 ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กลุ่มไลน์ และอีเมล	ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ใน เว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ ผ่านช่องทาง อาทิ กลุ่มไลน์, เว็บไซต์ ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมฯ อีเมลของบุคลากร และระบบสารบรรณ E-office <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ศูนย์วิจัยและฝึกอบรม ทรัพยากรมนุษย์เพื่อ อุตสาหกรรม
2	กิจกรรมที่ 2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องกฎระเบียบ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง กับบุคลากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายและ จรรยาบรรณในการทำงาน: ก้าวสู่องค์กรที่มีความรับผิดชอบ และจิตสำนึก เรื่อง แนวปฏิบัติที่ ดีเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	การรับรู้ของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กิจกรรมที่ 2 ในวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ภายใต้ โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ ส่งเสริมคุณ ธรรม จริยธรรม หรือจิตสำนึกที่ดี ประกอบด้วย 2 หัวข้อหลัก ซึ่งมุ่งเน้นการเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรของ มหาวิทยาลัย และแนวปฏิบัติ ที่ดีเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง โดยการสรุปเนื้อหาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ และความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าวมากยิ่งขึ้น กิจกรรมดังกล่าวได้กำหนด ตัวชี้วัด คือ การรับรู้ของบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สรุป ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดโครงการ คือ บุคลากรได้รับรู้ ข่าวสารคิดเป็นร้อยละ 88 <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	สำนักหอสมุดกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
มาตรการ 1. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาคม มจพ.							
1	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การแสดงเจตจำนงการต่อต้าน การทุจริต (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ 2 ช่องทาง	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล มีช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การแสดง เจตจำนงการต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy) ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน ข่าวสมาชิก และไลน์กลุ่มบุคลากร เพื่อให้บุคลากร ของคณะปฏิบัติตาม <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	คณะเทคโนโลยี สารสนเทศและ นวัตกรรมดิจิทัล
2	ประกาศ สหก. เรื่อง เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานสำนักหอสมุดกลาง พ.ศ.2564 -2567 และประกาศ สหก. นโยบาย เรื่อง จรรยาบรรณ ของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	จำนวนครั้งของการประกาศ (จำนวน 1 ครั้ง)	สำนักหอสมุดกลาง ได้ออกประกาศ สหก. เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักหอสมุดกลาง พ.ศ.2564 -2567 และประกาศ สหก.นโยบาย เรื่อง จรรยาบรรณของบุคลากร ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายดังกล่าวให้บุคลากรทราบ (ประกาศ ณ เดือนตุลาคม 2566) ผ่านทางเว็บไซต์ สำนักหอสมุดกลางใน Back Office (ระบบ สารบรรณออนไลน์) กลุ่มไลน์ Library@kmutnb และในกลุ่มปิดเฉพาะบุคลากรสำนักหอสมุดกลาง (Facebook จรรยาบรรณบุคลากรห้องสมุด) เพื่อให้ บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	สำนักหอสมุดกลาง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
3	ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อบุคลากรสำนักและกำหนดนโยบายแผนงานโครงการเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม 2566	จำนวนร้อยละของบุคลากรรับทราบนโยบายในการต่อต้าน การทุจริต ร้อยละ 100	ผู้บริหารของสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษาประกาศเจตจำนงในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลให้บุคลากรรับทราบในวันประชุมชี้แจง เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566 โดยบุคลากรเข้าร่วมประชุม 100 % หมายเหตุ บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา
มาตรการ 2. การยกย่องและประกาศคุณงามความดีของบุคลากร							
1	โครงการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	100,000	100,000.00	กุมภาพันธ์ 2567	จำนวนโครงการที่จัด (จำนวน 1 ครั้ง)	ศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งจูงใจ มีการจัดให้ส่วนงานเสนอชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่นสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของส่วนงานและของมหาวิทยาลัย และได้จัดงานเพื่อประกาศเกียรติคุณและเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นระดับส่วนงาน เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 รวมถึงจัดให้ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยเข้ารับรางวัลโล่เกียรตินิยมในวันรวมน้ำใจ เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ด้วย หมายเหตุ บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งจูงใจ และ ทุกส่วนงาน
2	โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	100,000.00	63,628.00	สิงหาคม 2566	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกในประเภทต่าง ๆ ที่เสนอเข้าร่วมแข่งขันในระดับประเทศ ประเภทละ 1 คน	สภาคณาจารย์และพนักงาน มีการดำเนินงานจัดโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยประกาศแจ้งให้ส่วนงานเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นประเภทต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดส่งมายังสภาคณาจารย์	สภาคณาจารย์ และพนักงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						และพนักงานเพื่อพิจารณา โดยการดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนงาน และช่วงเวลาที่กำหนด โดยมีส่วนงานเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมคัดเลือกจำแนกตามประเภทและสาขา และการดำเนินการดังนี้ (1) อาจารย์ดีเด่น สาขาวิทยาศาสตร์ จำนวน 2 ราย และสาขารับใช้สังคม จำนวน 1 ราย โดยสาขาที่ไม่มีผู้เสนอชื่อเข้ารับรับการคัดเลือก ได้แก่ สาขาศิลปกรรมศาสตร์ และสาขาสังคมศาสตร์ (2) สายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ด้านบริหารดีเด่น จำนวน 1 ราย ด้านวิชาชีพ ดีเด่น 3 ราย และด้านบริการดีเด่น จำนวน 4 ราย โดยด้านที่ไม่มีผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ได้แก่ ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น ซึ่งเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประเภทอาจารย์ดีเด่น ประกอบด้วย ความรู้ ความสามารถ ในเชิงวิชาการและการถ่ายทอดความรู้ 80 คะแนน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และการอุทิศตนเพื่อส่วนรวม 20 คะแนน ยกเว้น สาขารับใช้สังคมเกณฑ์คะแนน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการอุทิศตนเพื่อส่วนรวม 50 คะแนน และเกณฑ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						การคัดเลือกประเภทสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ประกอบด้วย ความรู้ ความสามารถในการเชิงวิชาการ 70 คะแนน และด้านคุณธรรม จริยธรรมและการอุทิศตนเพื่อส่วนรวม 30 คะแนน ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกประเภทอาจารย์ดีเด่น ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก เนื่องจากมีคะแนนประเมินไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 70) ในส่วนประเภทบุคลากรสายสนับสนุน มีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน 2 ราย ได้แก่ 1) นางสาวชนิกา แสงจันทร์ ด้านบริการดีเด่น และ 2) นางสุธาสินี บุญประดิษฐ์ ด้านบริหารดีเด่น ซึ่งสภาคณาจารย์และพนักงาน จะได้เสนอบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดังกล่าว ไปยัง ที่ประชุม ปชมท. เพื่อพิจารณาแข่งขันเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 ต่อไป <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
3	โครงการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กันยายน 2566	จำนวนโครงการที่จัด และ จำนวนครั้งในการประกาศยก ย่องบุคลากร (จำนวน 1 ครั้ง)	มีการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่น โดยหัวหน้าแต่ละฝ่ายจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในฝ่ายตามคุณสมบัติที่ศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการฯ กำหนดไว้ หลังจากนั้น นำเสนอรายชื่อพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักหอสมุดกลาง ในการประชุมครั้งที่ 9/2566	สำนักหอสมุดกลาง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						เมื่อวันพุธที่ 20 กันยายน 2566 ซึ่งพิจารณาบุคลากรและมีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อ นางศศิภัฏญา ทองรักษ์ นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ พนักงานมหาวิทยาลัยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมทางการศึกษา เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี 2566 นางศศิภัฏญา ทองรักษ์ เข้าร่วมงานมอบโล่ประกาศเกียรติผู้ปฏิบัติงานดีเด่นระดับส่วนงานประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 จัดโดย ศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งจูงใจ และสำนักหอสมุดกลางได้ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นประจำปี บนเว็บไซต์สำนักหอสมุดกลางด้วย <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
มาตรการ 3. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากร							
1	การรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณของคณะกรรมการกำกับดูแลจรรยาบรรณระดับส่วนงานที่เสนอต่อมหาวิทยาลัย (รายงานผลทุกรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม 2567 และกันยายน 2567	จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลมายังมหาวิทยาลัย (2 ครั้ง)	ส่วนงานมีการรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณบุคลากร รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน มายังกองกฎหมาย และกองกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณ ในรอบ 6 เดือนและ 12 เดือน เสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อทราบและแจ้งทุกส่วนงาน /หน่วยงานทราบแล้ว <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กองกฎหมาย และทุกส่วนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
2	ส่งเสริมความรู้และการมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่รับรู้ การปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากร	ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่อ อุตสาหกรรม ได้ดำเนินการจ้างเวียน และเผยแพร่ ด้านการส่งเสริมความรู้และการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยจรรยาบรรณ บุคลากร ผ่านกลุ่มไลน์ ซึ่งมีบุคลากร จำนวน 22 คน จาก 24 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67 <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ศูนย์วิจัยและ ฝึกอบรม ทรัพยากรมนุษย์ เพื่ออุตสาหกรรม
3	การรายงานผลการกำกับดูแล การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรในสำนักงาน (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม 2567 และกันยายน 2567	จำนวนครั้งที่มีการรายงานผล (2 ครั้ง)	สำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม มีการ รายงานผลการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรในสำนักงาน รอบ 6 เดือน <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	สำนักพัฒนา เทคโนโลยีเพื่อ อุตสาหกรรม
4	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ -บอร์ดประชาสัมพันธ์ -ระบบอินทราเน็ต ไลน์กลุ่ม สพท.แจ้งข่าวทุกเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร (3 ช่องทาง)	สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา มีการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - ระบบอินทราเน็ต - ไลน์กลุ่ม สพท.แจ้งข่าวทุกเดือน <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	สำนักพัฒนาเทคนิค ศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดการทุจริตเชิงนโยบาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
มาตรการ 1. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
1	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล จริยธรรมบุคลากรและกิจกรรมสนับสนุน การปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ 2 ช่องทาง	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล มี ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล จริยธรรมบุคลากรและกิจกรรมสนับสนุนการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากรในรูปแบบ ออนไลน์ ผ่านข่าวสมาชิกและไลน์กลุ่มบุคลากร <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	คณะเทคโนโลยี สารสนเทศและ นวัตกรรมดิจิทัล
2	ประชาสัมพันธ์ประกาศ มจพ. เรื่อง นโยบายรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	จำนวนครั้งของการประกาศ (จำนวน 1 ครั้ง)	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศ มจพ. เพื่อให้บุคลากรทราบทั่วกันผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ สำนัก หอสมุดกลาง Back Office (ระบบงาน สารบรรณออนไลน์) กลุ่มไลน์ Libray@kmutnb และกลุ่มปิดเฉพาะบุคลากรสำนักหอสมุดกลาง (Facebook จรรยาบรรณบุคลากรห้องสมุด) <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มหาวิทยาลัยและ สำนักหอสมุดกลาง
มาตรการ 2. การกำหนดแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือกลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดีในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในแต่ละด้าน							
1	การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีหรือนโยบายหรือกลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดีในการป้องกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม 2566	จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบายหรือกลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดี (จำนวน 2 แนวปฏิบัติ /มาตรการต่อปีงบประมาณ)	มหาวิทยาลัยมีการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จาก การ ปฏิบัติ หน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ไม่ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีการรับของขวัญ	กองกฎหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						หรือของกํานัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจ ก่อให้เกิดการทุจริตหรือการเรียกรับสินบนได้ รวมถึงได้มีการออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อโอกาสในการเข้า ศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นมาตรการที่ดี ในการป้องกันการทุจริตและการเรียกรับสินบน ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
มาตรการ 1. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต							
1	การรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน (รายงานผลในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม 2567 และกันยายน 2567	จำนวนครั้งที่มีการรายงานผล มายังมหาวิทยาลัย (2 ครั้ง)	ส่วนงานมีการรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน รอบ 6 เดือนและรอบ 12 เดือนมายังกองกฎหมาย โดยกองกฎหมายได้จัดทำรายงานผลการบริหาร จัดการข้อร้องเรียนในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน เสนอมหาวิทยาลัยทราบและแจ้งทุกส่วนงาน /หน่วยงาน ทราบเรียบร้อยแล้ว <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กองกฎหมาย และทุกส่วนงาน
2	การรายงานผลการกำกับดูแล จรรยาบรรณของคณะกรรมการ กำกับดูแลจรรยาบรรณระดับ ส่วนงานที่เสนอต่อมหาวิทยาลัย (รายงานผลในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม 2567 และกันยายน 2567	จำนวนครั้งที่มีการรายงานผล มายังมหาวิทยาลัย (2 ครั้ง)	ส่วนงานมีการรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณ บุคลากร รอบ 6 เดือนและรอบ 12 เดือน มายัง กองกฎหมาย โดยกองกฎหมายได้จัดทำรายงานผล การกำกับดูแลจรรยาบรรณ ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน เสนอมหาวิทยาลัยทราบและแจ้งทุก ส่วนงาน/หน่วยงาน ทราบเรียบร้อยแล้ว <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กองกฎหมาย และทุกส่วนงาน
3	การรายงานผลการดำเนินการกรณี ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (รายงานทุกเดือน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการรายงานผล มายังมหาวิทยาลัย (12 ครั้ง)	ส่วนงานมีการรายงานผลการดำเนินการกรณี ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบมายังกองกฎหมายทุกเดือน ผ่านช่องทาง google form และกองกฎหมายได้ รายงานผลให้กระทรวงการอุดมศึกษาทราบผ่าน ระบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว เป็นประจำทุกเดือน	กองกฎหมาย และทุกส่วนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						<u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
4	รายงานผลการรับของขวัญและ ของกำนัลตามนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) (รายงานผลทุกรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม 2567 และกันยายน 2567	จำนวนครั้งที่มีการรายงาน สรุปผลมหาวิทยาลัย (จำนวน 2 ครั้ง ต่อปีงบประมาณ)	ส่วนงานมีการรายงานผลการรับของขวัญและ ของกำนัลตามนโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน มายังกอง กฎหมาย และกองกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำ ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อม มหาวิทยาลัย เพื่อทราบและแจ้งทุกส่วนงาน/ หน่วยงานทราบแล้ว <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กองกฎหมาย และทุกส่วนงาน
5	รายงานผลการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามมาตรา 128 ของ พ.ร.บ.ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 (รายงานผลทุกรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม 2567 และกันยายน 2567	จำนวนครั้งที่มีการรายงาน สรุปผลมหาวิทยาลัย (จำนวน 2 ครั้งต่อ ปีงบประมาณ)	ส่วนงานมีการรายงานผลการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามมาตรา 128 ของ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 รอบ 6 เดือนและ 12 เดือนเสนอต่อมหาวิทยาลัย เพื่อทราบและแจ้งทุกส่วนงาน /หน่วยงานทราบ แล้ว <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กองกฎหมาย และทุกส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
มาตรการ 1. ปรับปรุงระบบการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น							
1	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งในระบบเอกสารและเว็บไซต์ ของมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	จำนวนช่องทางการร้องเรียนและ แจ้งปัญหาการทุจริตของบุคลากร (อย่างน้อย 3 ช่องทาง)	มหาวิทยาลัยมีการจัดทำช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนและแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ดังนี้ 1. ร้องเรียนโดยตรงที่กองกฎหมาย สำนักงาน อธิการบดี ชั้น 6 อาคารอเนกประสงค์ สำนักงาน อธิการบดี 2. ร้องเรียนผ่านทางช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทุจริตที่หน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ มจพ. (kmutnb.ac.th) 3. ร้องเรียนผ่านทางไปรษณีย์ ที่อยู่ กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ 1518 ถนนประชากรราษฎร์สาย 1 แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ ฯ 10800 4. ร้องเรียนผ่านทาง Facebook กองกฎหมาย Facebook กองกฎหมาย 5. ร้องเรียนผ่านส่วนงาน/หน่วยงาน <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี และทุกส่วนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
2	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ชุด ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย รวมพลังคนไทยไม่โกงที่ มจพ. กรุงเทพ/มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี และวิทยาเขตระยอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	จำนวนวิทยาเขตที่เผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ (จำนวน 3 วิทยาเขต)	มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สำนักงาน ป.ป.ช. ชุดไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย รวมพลัง คนไทยไม่โกง ที่ มจพ.กรุงเทพฯ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี และมจพ. วิทยาเขต ระยอง ตลอดปีงบประมาณ <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ทีมวิทยากรตัวคูณ /กองกลาง/กองงาน วิทยาเขตปราจีนบุรี และกองงาน วิทยาเขตระยอง
3	ระบบการจัดการข้อร้องเรียน บุคลากร สำนักหอสมุดกลาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	มีระบบการจัดการข้อร้องเรียน ของบุคลากรสำนักหอสมุดกลาง	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ทดลองระบบ) นอกจากนี้ บุคลากรสามารถร้องเรียนได้กับผู้บริหาร โดยตรง หรือ – ผ่านช่องทางสื่อสารสังคมออนไลน์ - ช่องทางอีเมล - โทรศัพท์ติดต่อโดยตรง/อื่นๆ <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	สำนักหอสมุดกลาง
4	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งในระบบเอกสารและเว็บไซต์ ของมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	จำนวนช่องทางการร้องเรียน และแจ้งปัญหาการทุจริตของ บุคลากร อย่างน้อย 3 ช่องทาง)	สำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม มีการ จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งปัญหา การทุจริต ดังนี้ 1. เว็บไซต์ ของสำนัก www.itdi.kmutnb.ac.th 2. Facebook ของสำนัก http://www.facebook.com/itdi.kmutnb.ac.th 3. ตู้รับข้อเสนอแนะ ติดตั้ง ณ บริเวณหน้าชั้น 8 สำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม <u>หมายเหตุ</u> บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	สำนักพัฒนา เทคโนโลยีเพื่อ อุตสาหกรรม