



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกฎหมาย โทร. 2165

ที่ กม 419/2565 วันที่ 12 เมษายน 2565

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน และผู้อำนวยการกองในสำนักงานอธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2564 -2568 ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม 2564 โดยมีหลักการสำคัญในการยึดมั่นการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานไปสู่องค์กรโปร่งใสอย่างยั่งยืน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สอดคล้องและเป็นไปตามเจตจำนงสุจริตดังกล่าว จึงเห็นสมควรชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยมีนโยบายมุ่งเน้นให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ไม่เลือกปฏิบัติหรือเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ โดยการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณามอบหมายภาระงานให้แก่บุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่อย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม

2. การปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย ขอให้ปฏิบัติหรือให้บริการกับบุคคลที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวหรือบุคคลอื่นผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน และปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด กรณีส่วนงาน/หน่วยงานมีภารกิจในการให้บริการ ขอให้มีการแสดงแผนผังรายละเอียดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน และให้มีการตรวจสอบข้อมูลการให้บริการว่าเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

3. ให้ส่วนงาน/หน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของส่วนงาน/หน่วยงานให้ดีขึ้นได้ โดยการรับฟังความคิดเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะผ่านการประเมินผลความพึงพอใจในการรับบริการ หรือช่องทางต่าง ๆ หรือการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการต่าง ๆ ก็ได้ และเพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากผู้รับบริการเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งทุกส่วนงาน/หน่วยงานเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงฉิน)
อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2564 -2568



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ.2564 - 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานทุกภารกิจ จึงขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยว่าจะยึดมั่นการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานไปสู่องค์กรโปร่งใสอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. สรรค์สร้างกลไกการปฏิบัติงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้ให้สามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรและสังคม
2. สร้างวัฒนธรรมการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลให้ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และเน้นการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนและแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากล
3. เสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันไม่ให้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
4. สนับสนุนการยกระดับการปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น โดยนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนให้ทั่วถึง เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานและสร้างความเป็นธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม 2564

(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงดิ่น)

อธิการบดี



Announcement of King Mongkut's University of Technology North Bangkok
Declaration of Intent on Administration with Honesty and Integrity (AD 2021-2025)

KMUTNB focuses utmost attention upon the importance of the prevention and suppression of corruption and misconduct that pose a threat to effective implementation of the university missions. The university administration team hereby expresses an intention to conduct its organizational management with honesty, integrity and operational transparency in accordance with the principles of good governance. The practices would help establish a healthy corporate culture that features a transparency and sustainability-oriented organization. The implementation to maintain strategic objectives can be determined as follows:

1. To incorporate honesty and integrity for an effective working mechanism. Personnel members are expected to comply with professional standards and applicable regulations; thus their behavior can be actually investigated. Furthermore, the staff should place greater emphasis on the public interest rather than the private purposes. They need to take responsibility for themselves as well as for the common good of the university and society at large;
2. To create a corporate culture formed by the corporate governance principles, which are based on the measures that uphold a corrupt-free environment as well as active engagement of service recipients and stakeholders in accordance with the fundamental principles of human rights and universal ethical standards;
3. To reinforce organizational values that prevent work-related corruption and misconduct; to prevent staff participation in actions and activities that may cause conflicts of interest affecting various aspects of university operations; and

4. To improve operational efficiency and productivity through technological solutions, in particular effective information dissemination via ICT tools, which would lead to the reduction of the decision-making process while creating an equitable workplace. By the same token, trustworthiness assessment using such technology can be carried out efficiently by the community members, including service providers, service recipients and university stakeholders.

Issued on January 4, 2021



Prof. Dr.-Ing. habil. Suchart Siengchin

KMUTNB President