



กวนทีทุก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกฎหมาย กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพกฎหมาย โทร. 1192

ที่ กม. 171๘/2567 วันที่ 2๔ พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ขอรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

ด้วยพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 20 กำหนดว่า “สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ” ด้วยเหตุดังกล่าวมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จึงมีความจำเป็นต้องออกประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 กำหนดว่า “การจัดทำประมวลจริยธรรมให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการ และประชาชน” บัดนี้ คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม ได้ดำเนินการยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. และสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาเห็นชอบในหลักการของร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยดังกล่าวแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การยกร่างประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการฯ ที่ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 กำหนด กองกฎหมาย จึงเห็นควรขอรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการ และประชาชน โดยขอให้ ท่าน จัดส่งความเห็นและข้อเสนอแนะตามแบบรับฟังความคิดเห็นที่แนบท้าย มายังกองกฎหมาย ภายในวันที่ 15 ธันวาคม 2567 เพื่อมหาวิทยาลัยจะนำความเห็นมาประกอบการพิจารณาร่างข้อบังคับฉบับนี้ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยดังกล่าว
เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อไป



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงนิน)

อธิการบดี

แบบรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการจัดทำ
ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม
ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

พ.ศ.

.....

คำชี้แจง

แบบรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการ และประชาชน เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จึงขอความร่วมมือบุคลากร และนักศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือร่วมกันแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยขอให้ท่านศึกษาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ตามที่แนบท้ายนี้ และแสดงความคิดเห็นโดยเครื่องหมาย / ลงใน () ข้างล่างของแบบรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะฯ นี้

() เห็นด้วยทั้งหมด

() เห็นด้วยแต่ควรแก้ไขประเด็นหรือข้อความดังต่อไปนี้ (โปรดระบุข้อความที่เห็นควรปรับปรุง)

.....

.....

หมายเหตุ ขอได้โปรดแสดงความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการจัดทำร่างข้อบังคับดังกล่าว
ให้แล้วเสร็จ โดยให้จัดส่งมาแบบฟังความเห็นฯ มายังกองกฎหมาย กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพกฎหมาย
ภายในวันที่ 15 ธันวาคม 2567

-ร่าง-

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร
บุคลากร และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มี ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ซึ่งได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ .../.... เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานพิเศษ พนักงานพิเศษจ้างเหมา ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชาวต่างประเทศ และให้หมายความรวมถึงผู้ที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย

“นักศึกษา” หมายความว่า นักเรียน นักศึกษา หรือผู้เรียนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือเรื่องการจัดตั้งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกำกับดูแลจริยธรรม

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

“จริยธรรม” หมายความว่า การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

มาตรฐานจริยธรรม

ข้อ ๕ มาตรฐานจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมดังต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒
การรักษาจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องรักษามาตรฐานจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม

(๒) ต้องยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ก้าวทันสติ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่ฝ่าฝืนกฎหมายและศีลธรรมอันดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง

(๓) ต้องมีความเป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความคุ้มค่า มุ่งเน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานเป็นหลัก

(๔) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับของบุคคลและสังคมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๕) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง และรายงานผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย ปีละ ๑ ครั้ง

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๗ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยต้องรักษามาตรฐานจริยธรรมของมหาวิทยาลัยและจริยธรรมเฉพาะสำหรับผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ตามกฎ ระเบียบ และแบบแผนของมหาวิทยาลัย

(๒) ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

(๓) ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ทั้งในด้าน การปฏิบัติงาน การสร้างเสริมขวัญและกำลังใจ การจัดสวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

(๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ ยึดหลักความคุ้มค่า มุ่งเน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานเป็นหลัก

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน

(๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการ

ข้อ ๘ บุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยต้องรักษามาตรฐานจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับบุคลากรสายวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถ ในสาขาวิชาชีพของตนเอง

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ตามกฎ ระเบียบ และแบบแผน ของมหาวิทยาลัย

(๓) ต้องเมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจแก่ศิษย์ และผู้รับบริการ ตามบทบาทหน้าที่โดยเสมอหน้า โดยต้องส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ และนิสัยที่ถูกต้องดีงามแก่ศิษย์ และผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิต สาธารณะและไม่ใช้ความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ หรืออาศัยองค์ความรู้วิชาชีพแสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น โดยมิชอบ

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน

(๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ข้อ ๙ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัยต้องรักษามาตรฐานจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยและจริยธรรมเฉพาะสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถ ในสาขาวิชาชีพของตนเอง

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ตามกฎ ระเบียบ และแบบแผน ของมหาวิทยาลัย

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความรอบคอบและรวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและผู้รับบริการเป็นสำคัญ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยา สุภาพเรียบร้อย

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน

(๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๕
จริยธรรมของนักศึกษา

ข้อ ๑๐ นักศึกษาต้องรักษามาตรฐานจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับนักศึกษา ดังต่อไปนี้

- (๑) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถ ในสาขาวิชาชีพของตนเอง
- (๒) ปฏิบัติตนต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร และมนุษยสัมพันธ์อันดี
- (๓) ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและผู้อื่น
- (๔) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตร มีจิตสาธารณะ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๕) ร่วมมือร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย และไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- (๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกำกับดูแลจริยธรรม” ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนจาก ก.บ.ม. จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และพนักงาน จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๔) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | กรรมการ |
| (๗) บุคลากรที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน | กรรมการและเลขานุการ |
- และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๑๒ กรรมการตามข้อ ๑๑ (๒) (๓) และ (๗) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่ง กรรมการตามข้อ ๑๑ (๒) (๓) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้นๆ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุ
มีมลทินหรือหย่อนความสามารถ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๑ (๒) (๓) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการ
การดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่
ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรง
ตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๑ (๒) (๓) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้
ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการ ตามข้อ ๑๑ (๒) (๓) และ (๗) ใหม่ ให้กรรมการ ตามข้อ ๑๑ (๒) (๓) และ (๗)
ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๑๑ (๒) (๓) และ (๗)
ขึ้นใหม่แล้ว

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๑ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำกับดูแลการปฏิบัติตามจริยธรรม

(๒) พิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจริยธรรมที่มีการร้องเรียนโดยตรงจาก
ผู้กล่าวหา หรือจากหน่วยงาน โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงได้

(๓) พิจารณาอุทธรณ์การลงโทษทางจริยธรรม

(๔) จัดทำระบบการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจริยธรรม

(๕) จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติตามจริยธรรมในด้านความสำเร็จและ
มาตรการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของ
คณะกรรมการ

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๔ เมื่อมีกรณีกล่าวหาว่านายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร
บุคลากร หรือนักศึกษา กระทำผิดจริยธรรม ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๕ การดำเนินการทางจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ
สภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดี ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยและให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย
โดยเฉพาะ

ข้อ ๑๖ การดำเนินการทางจริยธรรมสำหรับผู้บริหารที่มีใช้อธิการบดี ให้เสนอเรื่องต่อ
คณะกรรมการ พิจารณาดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และรายงานผลการสอบจริยธรรมพร้อมความเห็นต่อ
อธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๗ การดำเนินการทางจริยธรรมสำหรับบุคลากร ให้ส่วนงานพิจารณาดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง หากพิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีไม่มีมูลให้สั่งยุติเรื่อง กรณีมีมูลเป็นการกระทำผิดจริยธรรม ให้รายงานพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการตรวจสอบ และให้คณะกรรมการรายงานผลการสอบจริยธรรมพร้อมความเห็นต่ออธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๘ การดำเนินการทางจริยธรรมสำหรับนักศึกษา ให้ส่วนงานพิจารณาดำเนินการตรวจสอบ หากพิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีไม่มีมูลให้สั่งยุติเรื่อง กรณีมีมูลเป็นการกระทำผิดจริยธรรม ให้คณบดีพิจารณาสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๙ การกล่าวหาว่านายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี ผู้บริหาร บุคลากร หรือนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ประพฤติผิดจริยธรรม ผู้กล่าวหาต้องจัดทำคำกล่าวหาเป็นหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่สามารถเชื่อได้ว่าการประพฤติผิดจริยธรรม โดยยื่นหนังสือและเอกสารหลักฐานตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ การพิจารณาโทษทางจริยธรรม ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแก่กรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ โทษทางจริยธรรม มีดังนี้

- (๑) สั่งให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด
- (๒) ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือ
- (๓) ทำทัณฑ์บน

ข้อ ๒๒ การดำเนินการทางจริยธรรมต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา การรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ การเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านกรรมการ และการคุ้มครองผู้กล่าวหาและพยาน

ข้อ ๒๓ ให้ผู้ที่ถูกลงโทษทางจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ สามารถอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อคณะกรรมการ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งลงโทษ

ให้คณะกรรมการ พิจารณาอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า และแจ้งผลให้ผู้อุทธรณ์ทราบ

ประกาศ ณ วันที่

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ