



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกฎหมาย กลุ่มงานวินัยและนิติการ โทร. 1188

ที่ กม 1100 /2565 วันที่ 21 กันยายน 2565

เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการกอง

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ได้ตระหนักถึงสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกประเภท ตามหลักการที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 กอปรกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights; UDHR) ในการให้ความสำคัญกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เสรีภาพ และความเสมอภาค ดังนั้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ในการเคารพซึ่งสิทธิมนุษยชนดังกล่าว รวมถึงเพื่อป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นไม่ว่าจะต่อนักเรียน นักศึกษา บุคลากร ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลดความเสี่ยงหรือปริมาณในการเกิดข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีได้รับผลกระทบจากการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน จึงขอแจ้งนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับทราบและยึดถือ และเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของมหาวิทยาลัยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้าย จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงฉิน)  
อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ที่ยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกประเภท ตามหลักการที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กอปรกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights; UDHR) โดยตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน การให้ความสำคัญกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เสรีภาพ และความเสมอภาค และเพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ในการเคารพซึ่งสิทธิมนุษยชน และป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นไม่ว่าจะต่อนักเรียน นักศึกษา บุคลากร ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลดความเสี่ยงหรือปริมาณในการเกิดข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีได้รับผลกระทบจากการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการนโยบายและแผน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ไว้ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“สิทธิมนุษยชน” หมายความว่า สิทธิที่มีอยู่โดยธรรมชาติของทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่น ๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่าง ๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานจ้างเหมาพิเศษ ลูกจ้างประจำ และพนักงานพิเศษ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

## ๒. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้าน ทั้งภายในองค์กรและบุคคลภายนอก ตลอดจนสังคม และชุมชนตามกฎหมายของแต่ละประเทศและตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติต่อกัน โดยรวมถึง

๒.๑ ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ

๒.๒ หลีกเลี่ยงการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

๒.๓ สนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน

๒.๔ การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ความเข้าใจ สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการให้บริการ ตลอดจนบุคคลหรือกลุ่มบุคคล เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

## ๓. แนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

๓.๑ ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศ ต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีดวง การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด

๓.๒ ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และร่วมสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน

๓.๓ สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชนไม่ให้บุคคลใด ถูกหลอกลวงบังคับใช้แรงงานหรือบังคับให้กระทำการอันมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อลดปัญหาการค้ามนุษย์ ที่เป็นการก่ออาชญากรรม

๓.๔ สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ความเข้าใจแก่นักเรียน นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เพื่อสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน รวมทั้งปฏิบัติต่อทุกคนตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

๓.๕ มีช่องทางสำหรับให้ นักเรียน นักศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียหรือบุคลากร รวมถึงผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนได้ โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จะดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าว อย่างเป็นธรรมและปกปิดข้อมูลบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

๓.๖ สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ โดยต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา

๓.๗ ผู้ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดรวมทั้งโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดต่อกฎหมาย

๓.๘ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มุ่งมั่นที่จะสร้างบรรทัดฐานในการเคารพสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงฉิน)

อธิการบดี