



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓๔ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๔ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การเงิน การงบประมาณ และทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้แก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร ฉบับลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร ฉบับลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยจะให้ทุนอุดหนุนการศึกษาแก่บุคลากรตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (๑) บุคลากรสายวิชาการ ระดับปริญญาเอก ระยะเวลา ๓ ปี
- (๒) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ระดับปริญญาโท ระยะเวลา ๒ ปี

ผู้รับทุนที่ใช้ระยะเวลาศึกษาเกินกว่าระยะเวลาที่ให้ทุนตาม (๑) หรือ (๒) ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายเอง เป็นส่วนตัว และเมื่อสำเร็จการศึกษาให้ผู้รับทุนรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ทุนตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา

ผู้รับทุนที่ไม่สำเร็จการศึกษา ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา และต้องชดใช้ทุนที่ได้รับไปทั้งหมดคืน โดยหักจากเงินเดือนหรือค่าจ้างเป็นรายเดือนตามสัดส่วนที่จะไม่กระทบต่อ การใช้ชีวิตปกติจนเกินสมควร พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของยอดเงินคงค้างไปจนกว่าจะชำระคืน “ครบถ้วน”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร ฉบับลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ เงื่อนไขการรับทุน

(๑) ผู้ได้รับทุนต้องทำสัญญาผูกพันกับมหาวิทยาลัย โดยต้องกลับมาปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัย เพื่อชดใช้ทุนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน หรือที่ได้รับเงินเดือนรวมทั้งเงินเพิ่ม สุดแล้วแต่เวลาใดจะมากกว่ากัน

สำหรับผู้ที่ลาศึกษาบางส่วนให้ชดใช้ทุนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุนและระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาบางส่วน

สำหรับผู้ที่ศึกษานอกเวลาราชการให้ชดใช้ทุนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

(๒) หากผู้ได้รับทุนไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการรับทุนตาม (๑) ถือเป็นการฝิดสัญญาผู้ได้รับทุน จะต้องชดใช้เงินเดือนหรือค่าจ้าง รวมทั้งเงินเพิ่ม เงินทุนและเงินอื่นใดทั้งสิ้นที่ได้รับจากมหาวิทยาลัย ในระหว่างเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาคื้นแก่มหาวิทยาลัย พร้อมเงินเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีกจำนวนสองเท่าของเงินที่จะต้องชดใช้คืน

ทั้งนี้ กรณีที่ผู้รับทุนกลับมาปฏิบัติงานชดใช้ทุน แต่ไม่ครบกำหนดระยะเวลาตาม (๑) ให้คำนวนการชดใช้ทุน โดยหักตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานชดใช้ไปบ้างแล้ว

(๓) ผู้รับทุนต้องรายงานผลการศึกษาให้คณะกรรมการทราบทุกภาคการศึกษา

(๔) กรณีผู้ได้รับทุนเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาที่ศึกษาโดยมิได้รับอนุญาตมหาวิทยาลัยทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะพิจารณางดการให้ทุนอุดหนุนและให้ชดใช้ทุนที่ได้รับไปแล้ว”

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร ฉบับลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ มหาวิทยาลัยจะให้ทุนอุดหนุนการศึกษาแก่บุคลากรสายวิชาการ เพื่อศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศระดับปริญญาเอก ระยะเวลา ๓ ปี

ผู้รับทุนที่ใช้ระยะเวลาศึกษาเกินกว่าระยะเวลาที่ให้ทุนตามวรคหนึ่ง ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายเองเป็นส่วนตัวและเมื่อสิ้นสุดการศึกษาให้ผู้ได้รับทุนรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา

ผู้รับทุนที่ไม่สำเร็จการศึกษา ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา และต้องชดใช้ทุนที่ได้รับไปทั้งหมดคืน โดยหักจากเงินเดือนหรือค่าจ้างเป็นรายเดือนตามสัดส่วนที่จะไม่กระทบต่อการใช้ชีวิตปกติจนเกินสมควร พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของยอดเงินคงค้างไปจนกว่าจะชำระคืนครบถ้วน”

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร ฉบับลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิรับทุน

(๑) เป็นบุคลากรที่บรรจุมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นขอรับทุน

(๒) มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันที่เริ่มเข้าศึกษา

- (๓) ศึกษาต่อในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อส่วนงานที่สังกัด โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาและผู้มีอำนาจจ่อนุมัติ
- (๔) สถานศึกษาและสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรอง
- (๕) มีสิทธิ์ที่จะไปศึกษา ณ ต่างประเทศตามระเบียบมหาวิทยาลัย
- (๖) มีความรู้ภาษาต่างประเทศที่จะใช้ในการศึกษาได้ดี โดยได้คะแนน TOEFL ไม่น้อยกว่า ๕๐๕ คะแนนหรือเทียบเท่า
- (๗) มีความตั้งใจในการทำงานและมีผลงานที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์มาก
- (๘) ไม่มีข้อผูกพันต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญารับทุนการศึกษากับหน่วยงานใดๆ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๙) มีหนังสือตอบรับจากมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่ ก.พ. รับรองให้เข้าศึกษาต่อโดยไม่มีเงื่อนไข
- (๑๐) ได้รับความเห็นชอบให้ลาศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นจนถึงผู้มีอำนาจจ่อนุมัติ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร ฉบับลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความตั้งต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๑ เงื่อนไขหลังจากเสร็จสิ้นการไปเสนอผลงาน ภายหลังจากเสร็จสิ้นการไปเสนอผลงานผู้ที่ได้รับทุนจะต้องส่งเอกสารต่างๆ Majority กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ดังนี้

(๑) รายงานผลการประชุม และเอกสารการเบิกจ่ายเงินทุน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการเดินทาง

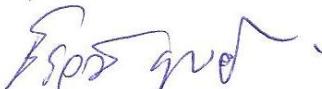
(๒) จัดส่งผลงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้ตีพิมพ์ลงใน Proceedings ของการประชุมนั้นๆ พร้อมระบุด้วยว่าเป็นลิขสิทธิ์ (Copyright) ของที่ได้ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการตีพิมพ์

(๓) เมย์แพร์ความรู้ที่ได้รับ ภายใน ๑ ปี หลังจากการไปเสนอผลงานวิจัยและรายงานผลการดำเนินการ Majority กองบริการการศึกษา ภายใน ๑ เดือน นับแต่วันที่ได้มีการเผยแพร่ความรู้”

ข้อ ๖ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยข้อดัง และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕


(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุณย์สกุล)
อธิการบดี