



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่ง จึงเห็นสมควรกำหนด หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๒) และมาตรา ๓๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ จึงให้ตราข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก

“คณะ” หมายความว่า คณะ บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัยหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และจัดการเรียนการสอน ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ หรือคณะกรรมการประจำส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“คณะกรรมการประจำสำนัก” หมายความว่า คณะกรรมการประจำสำนักที่มีการสรรหา

ข้อ ๔ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักต้องไม่เป็นข้าราชการและต้องมีคุณสมบัติ ได้รับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ ด้านวิชาการ

- ๔.๑.๑ มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- ๔.๑.๒ มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- ๔.๑.๓ มีความสนใจ เอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษา
- ๔.๑.๔ มีความเป็นนักวิชาการยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ

ในทุกสาขา

๔.๒ ด้านผู้นำ

- ๔.๒.๑ มีความคิดริเริ่ม
- ๔.๒.๒ มีใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- ๔.๒.๓ มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล
- ๔.๒.๔ มีความมั่นคงในอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้

เหมาะสมกับเหตุการณ์

- ๔.๒.๕ มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน และ

ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี

- ๔.๒.๖ มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และน่าเชื่อถือของผู้

ร่วมงาน

- ๔.๒.๗ มีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นตัวอย่างที่ดี

๔.๓ ด้านการบริหาร

- ๔.๓.๑ มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในทางบริหาร

- ๔.๓.๒ มีความสามารถในการวางแผนนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้

เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้

- ๔.๓.๓ สามารถบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว

และมีประสิทธิภาพ

- ๔.๓.๔ สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

- ๔.๓.๕ สามารถจูงใจคนดีที่มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสม

กับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป

- ๔.๓.๖ สามารถใช้เวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานมหาวิทยาลัย และงานอื่นๆที่เป็น

เกียรติแก่มหาวิทยาลัย

- ๔.๓.๗ จะต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย

๔.๔ ด้านมนุษยสัมพันธ์

๔.๔.๑ สามารถเข้าถึงผู้ร่วมงานได้ดี

๔.๔.๒ ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป

๔.๔.๓ มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งใน และ

นอกประเทศ

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก เหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก” ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๕.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | เป็นที่ปรึกษา |
| ๕.๒ อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๕.๓ ผู้แทนคณะกรรมการนโยบายและแผน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๕.๔ ผู้แทนคณะกรรมการประจำสำนัก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๕.๕ ผู้แทนบุคลากรของสำนัก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๕.๖ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | เป็นกรรมการ |
| ๕.๗ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ๑ คน | เป็นเลขานุการ |
- และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ได้ไม่เกิน ๒ คน

อนึ่ง กรณียังไม่มีคณะกรรมการนโยบายและแผน ตามข้อ ๕.๓ ให้คณะกรรมการบริหารปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ได้แก่

๖.๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดสำนักที่มีการสรรหา ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

๖.๒ คณะเสนอชื่อโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหา ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ด้วยวิธีการที่สุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส โดยให้ประเมินสถานการณ์และความต้องการของคณะหรือสำนัก เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพิจารณาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๕ มีฐานะเป็นกรรมการเฉพาะกิจของมหาวิทยาลัย ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

๘.๑ รับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ทั้งจากภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามความในข้อ ๔

๘.๒ ให้คณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักไม่เกิน ๓ ชื่อ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัคร และการเสนอชื่อ ตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร เพื่อจัดให้มีการสรรหาตามข้อ ๘.๓ ต่อไป

๘.๓ จัดทำประกาศกำหนดการสรรหา และดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก ดังนี้

๘.๓.๑ จัดทำประกาศกำหนดการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก และประกาศให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๖.๑ ทราบก่อนวันเสนอชื่อ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๘.๓.๒ จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๖.๑ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยวิธีลับ

๘.๓.๓ ให้ผู้มีสิทธิหนึ่งคน เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักได้ไม่เกิน ๑ ชื่อ ถ้าเสนอชื่อแตกต่างไปจากนี้ ถือว่าเป็นโมฆะ

๘.๓.๔ ดำเนินการนับคะแนนเสียงนิยม และประกาศผลการเสนอชื่อ โดยข้อมูลดังกล่าวถือเป็นข้อมูลหนึ่งในการประกอบการพิจารณา

๘.๓.๕ ดำเนินการหาข้อมูลต่างๆเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์บุคคลอื่นที่มีความเหมาะสม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประเมินความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

๘.๓.๖ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยพิจารณาจากข้อมูลคุณสมบัติ ประวัติผลงาน และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ประกอบกับข้อมูลการนับคะแนนเสียงนิยม ตามข้อ ๘.๓.๔ และข้อมูลการประเมินสถานการณ์และความต้องการ และข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการทาบทาม พร้อมให้แสดงวิสัยทัศน์และแนวนโยบายของผู้ได้รับการทาบทาม ก่อนคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๓ ชื่อ และรายงานผลการสรรหาเรียงตามลำดับตัวอักษร เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องระบุนคะแนนเสียงนิยมต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลหนึ่งบุคคลใดจากรายชื่อที่ได้รับมานั้น
เพียงรายเดียวที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าเหมาะสม สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนัก

ในการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ให้ยึดถือหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔
และข้อ ๗ เป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก ให้แล้วเสร็จภายใน
60 วัน นับตั้งแต่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อ
ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ