



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง
(ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการประเมินเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง ให้ส่วนงานพิจารณาจ่ายเงินรายได้ของส่วนงาน เพื่อเป็นค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ก. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์

๑. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนโดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผลงาน ระดับดี (ค่าคะแนนระหว่าง ๘๕-๙๐ คะแนน) ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑ ต่อรอบการประเมิน

๒. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนโดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผลงาน ระดับดีมาก (ค่าคะแนนระหว่าง ๙๑-๙๕ คะแนน) ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ต่อรอบการประเมิน

ข. พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

๑. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนโดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์
ผลงาน ระดับดี (ค่าคะแนนระหว่าง ๘๕-๙๐ คะแนน) ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน
ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑ ต่อรอบการประเมิน

๒. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือน โดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์
ผลงาน ระดับดีมาก (ค่าคะแนนระหว่าง ๙๑-๙๕ คะแนน) ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน
ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ต่อรอบการประเมิน

๓. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนโดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์
ผลงาน ระดับดีเยี่ยม/ดีเด่น (ค่าคะแนนระหว่าง ๙๖-๑๐๐ คะแนน) ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อน
เงินเดือน ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒ ต่อรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินระยะเวลา ๒ ปี
ตามรอบระยะเวลาการประเมิน

เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่มีผลการประเมิน
การปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเยี่ยม/ดีเด่น (ค่าคะแนนระหว่าง ๙๖-๑๐๐ คะแนน) และเป็นผู้ที่ศุขุมเทเวลา
ในการปฏิบัติงานตามที่ส่วนงานและมหาวิทยาลัยมอบหมายได้เป็นอย่างดีเยี่ยม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัยจนปรากฏผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมาปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอ ให้ได้รับ
การพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือนต่อไปได้อีก”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงฉิน)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย