



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง
(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

“เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเยี่ยมและเป็นผู้ที่ศุภุมเทเวลาในการปฏิบัติงานตามที่ส่วนงานและมหาวิทยาลัยมอบหมายได้เป็นอย่างดีเยี่ยม มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อภารกิจของมหาวิทยาลัยจนปรากฏผลงานเป็นที่ประจักษ์ ให้ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือนต่อไปได้อีก ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงฉิน)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย