



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

---



## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

---

### 1. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่

(1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเน้นการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนการพัฒนาคน การปลูกฝังและหล่อหลอมจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(2) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงาน การเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต

ซึ่งแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนี้ ได้มีการวางหลักการแนวทางและมาตรการป้องกันการและปราบปรามการทุจริต ควรต้องสอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาและสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงาน ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล โดยมียุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง และไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงสกัดกั้น พัฒนา และปฏิรูปกฎไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสำคัญ

และโดยที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีความมุ่งมั่น มีการแสดงเจตจำนงโดยเปิดเผยมาโดยตลอด และต่อเนือง ว่าบริหารงานและปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลอดจากการทุจริต มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ยึดมั่นการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตามกรอบคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ให้ยังคงสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในรอบปี พ.ศ. 2565 - 2569 ขึ้น เพื่อให้ทุกส่วนงานและหน่วยงาน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส การปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรและนักศึกษา ให้ร่วมกันต่อต้านการทุจริต การปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้โปร่งใส และตรวจสอบได้ และใช้เป็นแนวทางในการยึดถือและปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยยังคงยุทธศาสตร์หลัก 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มจพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
3. เพื่อเป็นการป้องกันและป้องปรามมิให้บุคลากร กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

### 3. ประเด็นยุทธศาสตร์ และมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มจพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	<b>มาตรการ</b> 1. สร้างจิตสำนึกค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร 2. ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา 3 พัฒนาหลักสูตรหรือบทเรียน การเรียนการสอน และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต 4. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	<b>มาตรการ</b> 1. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาคม มจพ. 2. การยกย่องและประกาศคุณงามความดีของบุคลากร 3. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากร
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	<b>มาตรการ</b> 1. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. การกำหนดแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือกลไกการตรวจสอบ หรือ มาตรการที่ดีในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในแต่ละด้าน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	<b>มาตรการ</b> 1. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	<b>มาตรการ</b> 1. ปรับปรุงระบบการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2. ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และสื่อประชาสัมพันธ์ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### 4. ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดค่าเป้าหมายในการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

##### ค่าเป้าหมาย

- (1) ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- (2) นักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มีจิตสำนึก และค่านิยมในการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- (3) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินการของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ไม่น้อยกว่า 90

##### ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

- (1) ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ต่อจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
- (2) ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ต่อจำนวนโครงการที่กำหนด
- (3) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (4) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินการของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 -2569  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	โครงการ/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ				
			2565	2566	2567	2568	2569
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มจพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรและนักศึกษา ใน มจพ. มีจิตสำนึกค่านิยม และพฤติกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริต	<p>โครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ</p> <p>1. โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากร/ นักศึกษาให้มีธรรมาภิบาล/การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</p> <p>2. กิจกรรมปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต ให้แก่บุคลากร และนักศึกษา</p> <p>3. การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม/การดำเนินการ</p> <p>1.1 จำนวนโครงการส่งเสริมบุคลากร/นักศึกษา มีธรรมาภิบาล/การป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>					
			2	2	2	2	2

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	โครงการ/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ				
			2565	2566	2567	2568	2569
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มจพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรและนักศึกษา ใน มจพ. มีจิตสำนึกค่านิยม และพฤติกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริต	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม/การดำเนินการ (ต่อ)					
		1.2 ร้อยละของบุคลากร/นักศึกษา ที่เข้าร่วม โครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีธรร มาภิบาล/การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต่อจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	80	80	85	85	90
		1.3 ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากร/ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริม บุคลากรให้มีธรรมาภิบาล/การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	3.51	4	4	4.25	4.25
		2.1 จำนวนกิจกรรมปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	2	2	2	2	2
		3.1 จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่มีการ จัดการเรียนการสอน	1	1	1	1	1
		4.1 จำนวนการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3	3	4	4	5

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	โครงการ/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ				
			2565	2566	2567	2568	2569
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนง ในการต่อต้าน การทุจริต	สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต ในมจพ.	โครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ					
		1. การกำหนดประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตของ มจพ.หรือการยกระดับการ ประกาศเจตนารมณ์ในด้านต่างๆ					
		2. กิจกรรมยกย่องและประกาศคุณงามความดี ของบุคลากร					
		3. การรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณ เสนอต่อมหาวิทยาลัย					
		ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ					
		1.1 จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์ใน การต่อต้านการทุจริตของ มจพ.หรือการยกระดับ การประกาศเจตนารมณ์ในด้านต่างๆ	1	1	1	1	1
		2.1 จำนวนกิจกรรมยกย่องและประกาศคุณงาม ความดีของบุคลากร	2	2	2	2	2
		3.1 จำนวนครั้งของการรายงานผลการกำกับดูแล จรรยาบรรณที่เสนอต่อมหาวิทยาลัย	2	2	2	2	2



ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/โครงการ/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ				
			2565	2566	2567	2568	2569
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ยับยั้งการทุจริตด้วยกลไก การป้องกันการทุจริตและ การบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	<p><b>โครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ</b></p> <p>1. โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้มี ธรรมาภิบาล/การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต/การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเพื่อ ป้องกันการทุจริต ฯ</p> <p>2. การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือ กลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดีในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมขอในแต่ละด้าน</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>1.1 จำนวนโครงการส่งเสริมบุคลากรให้มี ธรรมาภิบาล/การป้องกันและปราบปราม การทุจริต /การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ฯ</p> <p>1.2 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล/ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต่อจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด</p> <p>2.1 จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือ กลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดีในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมขอในแต่ละด้าน</p>					
			1	1	1	1	1
			80	80	85	85	90
			1	1	2	2	2

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/โครงการ/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ				
			2560	2561	2562	2563	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	พัฒนากลไกและกระบวนการ ด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อลด โอกาสการทุจริต	<b>โครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ</b> 1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดย ผ่านการกำกับดูแลของส่วนงาน และหน่วยงาน และการกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแล จรรยาบรรณของบุคลากร <b>ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ</b> 1.1 จำนวนผลการรายงานการกำกับดูแล จรรยาบรรณที่เสนอต่อมหาวิทยาลัย 1.2 ผลการกำกับดูแลการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบผ่านการกำกับดูแลของส่วนงานที่ เสนอต่อมหาวิทยาลัย	1	1	2	2	2
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต	ปรับปรุง และพัฒนากลไก การป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	<b>โครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ</b> 1. สร้างช่องทางในการร้องเรียนทั้งทางระบบ เอกสารและเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 2. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และสื่อประชาสัมพันธ์ ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <b>ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ</b> 1.1 ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหาการ ทุจริตของบุคลากร 2.1 จำนวนวิทยาเขตที่เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (จำนวน 3 วิทยาเขต)	2	2	2	2	2
			3	3	3	3	3

