



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการสำหรับลูกจ้างชาวต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการสำหรับลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยจ้างให้มาปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติลูกจ้างชาวต่างประเทศที่ผู้มีความรู้ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่างๆ ที่ได้ปฏิบัติงานทางวิชาการอันเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๖) (๑๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการสำหรับลูกจ้างชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศอื่น ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การจัดตั้งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ลูกจ้างชาวต่างประเทศ” หมายความว่า ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยจ้างเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยหรือที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนในมหาวิทยาลัย หรือจ้างเป็นผู้เชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับลูกจ้างชาวต่างประเทศ มีดังนี้

(๑) สำหรับผู้ที่มีภาระงานสอน

ก. ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข. รองศาสตราจารย์

(๒) สำหรับผู้ที่ไม่มีการเรียนการสอน

ก. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (วิจัย)

ข. รองศาสตราจารย์ (วิจัย)

การพิจารณาแต่งตั้งลูกจ้างชาวต่างประเทศให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในวรรคแรก กระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๖ ผู้ที่ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๕ ต้องเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศของมหาวิทยาลัย และต้องเป็นบุคคลที่มหาวิทยาลัยเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางวิชาการอันเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การแต่งตั้งลูกจ้างชาวต่างประเทศให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๕ โดยวิธีปกติจะต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามข้อ ๕ (๑) ก. โดยวิธีปกติ

ก. คุณสมบัติทั่วไป ผู้ขอต้องสำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป และทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ข. ผลการสอน ต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุกด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้และสามารถประเมินการเรียนรู้ได้ผลถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยในระดับอุดมศึกษา ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญในการสอน โดยจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีที่ผู้ขอได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค โดยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ค. ผลงานทางวิชาการ จะต้องแสดงผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ฉบับปัจจุบัน จำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่อง โดยผู้ขอจะต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และต้องมีการระบุมหาวิทยาลัยเป็น Affiliation

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (วิจัย) ตามข้อ ๕ (๒) ก. โดยวิธีปกติ

ก. คุณสมบัติทั่วไป ผู้ขอต้องสำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป และทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ข. การเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ จะต้องเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก หรือเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ค. ผลงานทางวิชาการ จะต้องมผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ฉบับปัจจุบัน จำนวนอย่างน้อย ๖ เรื่อง โดยผู้ขอจะต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และต้องมีการระบุมหาวิทยาลัยเป็น Affiliation

(๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตามข้อ ๕ (๑) ข. โดยวิธีปกติ

ก. คุณสมบัติทั่วไป ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ข. ผลการสอน ให้นำข้อ ๗ (๑) ข. มาบังคับใช้โดยอนุโลม แต่ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน

ค. ผลงานทางวิชาการ จะต้องมผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ฉบับปัจจุบัน จำนวนอย่างน้อย ๖ เรื่อง โดยผู้ขอจะต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และต้องมีการระบุมหาวิทยาลัยเป็น Affiliation

(๔) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิจัย) ตามข้อ ๕ (๒) ข. โดยวิธีปกติ

ก. คุณสมบัติทั่วไป ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ข. การเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ จะต้องเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก หรือเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ค. ผลงานทางวิชาการ จะต้องมผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ฉบับปัจจุบัน จำนวนอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง โดยผู้ขอจะต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และต้องมีการระบุมหาวิทยาลัยเป็น Affiliation

ข้อ ๘ การแต่งตั้งลูกจ้างชาวต่างประเทศให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๕ โดยวิธีพิเศษ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งลูกจ้างชาวต่างประเทศให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ โดยให้มีการพิจารณาเป็นวิธีพิเศษ จะต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามข้อ ๕ (๑) ก. โดยวิธีพิเศษ

ก. คุณสมบัติทั่วไป ผู้ขอต้องสำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป และทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข. ผลการสอน ให้นำข้อ ๗ (๑) ข. มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ค. ผลงานทางวิชาการ จะต้องประกอบด้วยผลงานดังต่อไปนี้

๑. งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile ๑ และ Quartile ๒ ของ Scopus โดยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และต้องมีการระบุมหาวิทยาลัยเป็น Affiliation และ

๒. งานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

๓. มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๐

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (วิจัย) ตามข้อ ๕ (๒) ก. โดยวิธีพิเศษ

ก. คุณสมบัติทั่วไป ผู้ขอต้องสำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป และทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข. การเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ จะต้องเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก หรือเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ค. ผลงานทางวิชาการ จะต้องประกอบด้วยผลงานดังต่อไปนี้

๑. งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile ๑ และ Quartile ๒ ของ Scopus โดยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และต้องมีการระบุมหาวิทยาลัยเป็น Affiliation และ

๒. งานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

๓. มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๐

(๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตามข้อ ๕ (๑) ข. โดยวิธีพิเศษ

ก. คุณสมบัติทั่วไป ผู้ขอต้องทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข. ผลการสอน ให้นำข้อ ๗ (๑) ข. มาบังคับใช้โดยอนุโลม แต่ต้องมีความชำนาญ พิเศษในการสอน

ค. ผลงานทางวิชาการ จะต้องประกอบด้วยผลงานดังต่อไปนี้

๑. งานวิจัยอย่างน้อย ๒๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile ๑ และ Quartile ๒ ของ Scopus โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และต้องมีการระบุมหาวิทยาลัยเป็น Affiliation และ

๒. มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๑๐๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

๓. มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๒๐

(๔) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิจัย) ตามข้อ ๕ (๒) ข. โดยวิธีพิเศษ

ก. คุณสมบัติทั่วไป ผู้ขอต้องทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข. การเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ จะต้องเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก หรือเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ค. ผลงานทางวิชาการ จะต้องประกอบด้วยผลงานดังต่อไปนี้

๑. งานวิจัยอย่างน้อย ๒๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile ๑ และ Quartile ๒ ของ Scopus โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และต้องมีการระบุมหาวิทยาลัยเป็น Affiliation และ

๒. มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๑๐๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

๓. มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๒๐

ข้อ ๙ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนเองโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลหรือนำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ข้อ ๑๐ วิธีการแต่งตั้งลูกจ้างชาวต่างประเทศให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๗ หรือข้อ ๘ และมีความประสงค์จะเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เสนอต่อส่วนงานที่ตนสังกัด

(๒) ให้ส่วนงานพิจารณาตรวจสอบกลับกรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมด้วยแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๓) กรณีผู้เสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ให้ส่วนงานเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน ตามองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ก. คณบดีหรือผู้ที่คณบดีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| ข. หัวหน้าภาควิชาหรือผู้ดำรงตำแหน่ง
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า | เป็นกรรมการ |

- ค. คณาจารย์ซึ่งเป็นพนักงานในสังกัดส่วนงาน
และดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้เสนอขอ เป็นกรรมการ
- ง. หัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือผู้ที่คณบดีมอบหมาย เป็นเลขานุการ
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๑ คน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๑๐ (๓) ค. หากส่วนงานไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้ง
ได้ อาจแต่งตั้งคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้เสนอขอจากส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยได้

(๔) ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอน มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

ก. พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาการ ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข. ประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนด

ค. รายงานสรุปผลการประเมินผลการสอนเพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัย

ง. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๕) ให้ส่วนงานยื่นเรื่องการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมด้วยแบบคำขอรับ
การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ถูกต้องครบถ้วน เสนอต่อมหาวิทยาลัย โดยผ่าน
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานที่ผู้ขอสังกัด

(๖) เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง ให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบกลับกรองคุณสมบัติเฉพาะ
ตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
พร้อมด้วยแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ หากคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการพิจารณาเพื่อนำเสนอ
สภาวิชาการให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง โดยไม่ต้องแต่งตั้ง
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งลูกจ้างชาวต่างประเทศให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หากผู้ขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คณะกรรมการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการ และสภาวิชาการ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นสมควรให้แต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง และให้อธิการบดีออกคำสั่ง โดยคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอด้วย

ทั้งนี้ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ประทับ
รับเรื่องการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งถือเป็นวันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

ข้อ ๑๒ ภาระงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศ เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว
จะต้องมีผลงานทางวิชาการดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (วิจัย) กำหนดให้ต้อง
มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science เฉพาะ
Science Citation Index (SCI) หรือ Science Citation Index Expanded (SCIE) หรือ Scopus หรือสิทธิบัตร
หรืออนุสิทธิบัตร หรือบทในหนังสือที่เป็น Book Chapter จำนวน ๒ เรื่อง ในรอบปีปฏิทิน

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิจัย) กำหนดให้ต้องมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science เฉพาะ Science Citation Index (SCI) หรือ Science Citation Index Expanded (SCIE) หรือ Scopus หรือสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร หรือบทในหนังสือที่เป็น Book Chapter จำนวน ๓ เรื่อง ในรอบปีปฏิทิน

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๒ (๑) และ (๒) จะต้องเป็นผลงานทางวิชาการย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ยื่นเสนอภาระงานประจำรอบปีปฏิทิน และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือเคยใช้ยื่นเสนอภาระงานประจำรอบปีปฏิทินมาแล้ว

ข้อ ๑๓ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ จากเงินรายได้ของส่วนงานที่ลูกจ้างชาวต่างประเทศสังกัด ในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (วิจัย) ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิจัย) ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ในอัตราเดือนละ ๙,๙๐๐ บาท

ทั้งนี้ หากลูกจ้างชาวต่างประเทศมีภาระงานไม่เป็นไปตามข้อ ๑๒ ให้ส่วนงานดำเนินการงดการจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ จนกว่าผู้นั้นจะมีภาระงานตามข้อ ๑๒ จึงจะจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่ผู้ขอได้ยื่นเสนอภาระงานครบตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษากรตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในอำนาจวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรฤดี บุญยโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ