ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง
ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งตำแหน่งผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ฉบับลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“กอง” หมายความรวมถึงหน่วยงานเทียบเท่ากองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ผู้อำนวยการกอง” หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

“ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ” หมายความว่า ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการในสังกัดกองที่มีการประเมิน ซึ่งได้ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วก่อนวันเสนอชื่อ

ข้อ ๒ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการกอง เหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) อธิการบดี	ประธานกรรมการ
(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ(บุคคลภายนอก) จำนวน ๑ คน	กรรมการ
(๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานที่มีการประเมิน หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย	กรรมการ
(๔) ผู้แทน ก.บ.ม. จำนวน ๑ คน	กรรมการ
(๕) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ

(๖) ผู้แทนผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่เสนอโดยคณะกรรมการ
ประจำสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑ คน กรรมการ
(๗) รองอธิการบดีที่มีหน้าที่กำกับดูแลงานบริหารงานบุคคล
หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เลขานุการ
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ได้อีกไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง มีฐานะเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจของมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอบ ด้วยความยุติธรรมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และภาระงานของสำนักงานอธิการบดี เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพิจารณาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ดังนี้

(๑) กรณีที่กองใดมีจำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อในสังกัดตั้งแต่ ๘ คนขึ้นไป

ก. จัดทำประกาศกำหนดการการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง กำหนดวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดการรับสมัคร ทั้งนี้ วันสิ้นสุดการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า ๑๔ วันนับแต่วันเปิดรับสมัคร

ข. ดำเนินการรับสมัครผู้ที่มีความประสงค์เข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง โดยต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ด้วยตนเอง ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตาม (๑)ก.

ค. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครตามข้อ ๔

ง. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและกำหนดวันเสนอชื่อผู้สมัครให้ทราบโดยทั่วกันไม่น้อยกว่า ๗ วันก่อนวันเสนอชื่อ

จ. จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เสนอชื่อผู้สมัครตามประกาศรายชื่อผู้สมัครตาม (๑)ง. โดยวิธีลับ จำนวน ๑ ชื่อ ถ้าเสนอชื่อเกินกว่า ๑ ชื่อ ให้ถือว่าเป็นโมฆะ

ฉ. ดำเนินการนับคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อ และประกาศรายชื่อที่ได้รับคะแนนสูง ๓ ลำดับแรก เรียงตามลำดับตัวอักษรโดยไม่ต้องประกาศผลคะแนน ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวถือเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ช. ดำเนินการสัมภาษณ์หัวหน้างาน หรือหัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดกองที่มีการประเมินหรือบุคคลอื่นที่เห็นสมควรเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประเมินความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ซ. พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เหลือเพียง ๑ ชื่อ โดยอาศัยข้อมูลคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ผลการประเมินสมรรถนะตามข้อ ๕ และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ฌ. รายงานผลการประเมินพร้อมเสนอความเห็นเพื่อแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ไปยังอธิการบดีเพื่อทราบและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

(๒) กรณีที่กองใดมีจำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อในสังกัดน้อยกว่า ๘ คน

ก. จัดทำประกาศกำหนดการการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง กำหนดวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดการรับสมัคร ทั้งนี้ วันสิ้นสุดการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า ๑๔ วันนับแต่วันเปิดรับสมัคร

ข. ดำเนินการรับสมัครผู้ที่มีความประสงค์เข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง โดยต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ด้วยตนเอง ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตาม (๒)ก.

ค. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครตามข้อ ๔

ง. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนให้ทราบโดยทั่วกัน

จ. ดำเนินการสัมภาษณ์หัวหน้างาน หรือหัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดกองที่มีการประเมิน หรือบุคคลอื่นที่เห็นสมควรเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประเมินความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ฉ. พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครให้เหลือเพียง ๑ ชื่อ โดยอาศัยข้อมูลคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ผลการประเมินสมรรถนะตามข้อ ๕ และความเหมาะสมของผู้สมัคร

ช. รายงานผลการประเมินพร้อมเสนอความเห็นเพื่อแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ไปยังอธิการบดี เพื่อทราบและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ข้อ ๔ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับเงินเดือนในตำแหน่งชำนาญการพิเศษตามบัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(๓) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

(๔) ไม่เป็นผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณที่มีระดับโทษตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป เว้นแต่ถูกลงโทษมาแล้วเกินกว่า ๒ ปีนับแต่วันที่มีคำสั่งลงโทษ

(๕) คุณสมบัติอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๕ ให้มีการประเมินสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อประกอบการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ดังนี้

(๑) ประเมินการปฏิบัติงาน

ก. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ข. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. การวางแผนควบคุม การติดตามผลการปฏิบัติงานและการพัฒนางาน

ง. การแนะนำ การสอนงานและการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ประเมินคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร

ก. ความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

ข. การทำงานเป็นทีม และการเสียสละ

ค. ความสามารถในการสื่อสาร

(๓) ประเมินสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ

ก. ความเป็นผู้นำ

ข. การบริหารเชิงกลยุทธ์

ค. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

ง. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

จ. การบริหารความเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๖ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง

ข้อ ๗ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุณยโสภณ)
อธิการบดี
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย