

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2562
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ในรอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 ถึง 30 กันยายน 2562)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มจพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 1. สร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร				
1.	โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเชิงบูรณาการ “ พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดโครงการ 1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ	80 3.51	ดำเนินการจัดโครงการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2561 ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 223 คน จากบุคลากร ที่กำหนดไว้ 230 คน คิดเป็นร้อยละ 96.96 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.44	หน่วยตรวจสอบภายใน และกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี
2.	โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร ตัวชี้วัดโครงการ 1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ	80 3.51	ดำเนินการจัดโครงการบรรยายพิเศษเรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2562 ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 304 คน จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ 300 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.58	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี
3.	โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดโครงการ 1. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับ 2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	1 85	ดำเนินการจัดโครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2562 ณ ห้องประชุม 812 ชั้น 8 อาคารอเนกประสงค์ โดยมีจำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับทั้งสิ้น 2 เรื่อง และมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 85.29	สำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 2. ปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา				
1.	<p>อบรมให้ความรู้การปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอายและไม่ทนต่อการทุจริต : วิทยาการตัวคุณ</p> <p>ตัวชี้วัดโครงการ</p> <p>จำนวนโครงการการอบรมให้ความรู้การปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอายและไม่ทนต่อการทุจริต : วิทยาการตัวคุณ</p>	2	<p>ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้การปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอายและไม่ทนต่อการทุจริต : วิทยาการตัวคุณ ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา จำนวน 4 ครั้ง ผ่านการดำเนินการโครงการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ รุ่นที่ 1 ปีงบประมาณ 2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 ให้แก่บุคลากรเข้าใหม่ จำนวน 80 คน โดยมีบุคลากรเข้าใหม่ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 2. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2562 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มจพ. เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2562 โดยบรรยายในหัวข้อเรื่อง แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าสัมมนาทั้งหมด 3. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2562 วันที่ 31 พฤษภาคม 2562 ให้แก่บุคลากรสำนักงานอธิการบดี จำนวน 284 คน คิดเป็นร้อยละ 94.67 ของจำนวนผู้เข้าสัมมนาทั้งหมด 4. การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรต้านทุจริต รายวิชา 080203910Anti-Corruption วันที่ 7 และ 14 มีนาคม 2562 ให้แก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ จำนวน 51 คน โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 98.04 ของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด และมีความพึงพอใจในภาพรวมของกิจกรรมระดับมากที่สุด ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.67 	<p>ทีมวิทยากรตัวคุณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ หน่วยตรวจสอบภายใน และ กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี</p>
2.	<p>โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร</p> <p>ตัวชี้วัดโครงการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ 	<p>80</p> <p>3.51</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการบรรยายพิเศษเรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2562 ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 304 คน จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ 300 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.58</p>	<p>กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3.	<p>โครงการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะบุคลากร และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>ตัวชี้วัดโครงการ</p> <p>1. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	100	<p>ดำเนินการจัดโครงการทำบุญบริจาคสิ่งของและเงิน ณ สถานสงเคราะห์บ้านราชาวดี (หญิง) ปากเกร็ด จ.นนทบุรี เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2562 โดยมีผู้บุคลากรและผู้บริหารเข้าร่วมโครงการทุกคน และผลการประเมินความพึงพอใจ มีค่าเฉลี่ย 4.82 โดยอยู่ในระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด</p>	บัณฑิตวิทยาลัย
4.	<p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองที่ดี ตามหลักสูตรวัยใสใจสะอาด ภายใต้ความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ มจพ.</p> <p>ตัวชี้วัดโครงการ</p> <p>1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>2. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวม</p>	150 3.51	<p>ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองที่ดี ตามหลักสูตรวัยใสใจสะอาด ภายใต้ความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ มจพ. ในวันที่ 14 กันยายน 2562 โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 118 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมกิจกรรม ระดับ มาก ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.25</p>	ทีมวิทยากรตัวคูณ และหน่วยงานตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี
5.	<p>โครงการจิตอาสาพระราชทาน ตามพระราชดำริ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ 2/61 "เป็นเบา เป็น แม่พิมพ์"</p> <p>ตัวชี้วัดโครงการ</p> <p>1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	250	<p>ดำเนินการประสานงานจัดโครงการจิตอาสาพระราชทาน ตามพระราชดำริ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ 2/61 "เป็นเบา เป็น แม่พิมพ์" โดยมีวิทยากรหลักสูตรจิตอาสาพระราชทาน 904 วปร. เข้าร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากร มจพ. ตามโครงการอบรมจิตอาสาพระราชทานตามพระราชดำริ ในการบรรยายเรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2562 ณ หอประชุมประดู่แดง อาคารอเนกประสงค์ มจพ. โดยมีคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาเข้ารับฟังการบรรยาย จำนวน 300 คน</p>	กองกลาง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
6.	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> 1. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมต่อปี	4	จัดประชุมบุคลากรทั้งคณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ โดยบรรจุเรื่องจรรยาบรรณของ บุคลากรในวาระเรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบในการประชุม โดยจัดจำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง เพื่อ เป็นการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรคณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของมหาวิทยาลัย	คณะสถาปัตยกรรม และการออกแบบ
7.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การตรวจสอบการคัดลอกผลงานทางวิชาการ โดยใช้โปรแกรม Turnitin <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> 1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 2. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	80 3.51	ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การตรวจสอบการคัดลอกผลงานทางวิชาการ โดยใช้โปรแกรม Turnitin เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2562 ณ ห้อง 406 -407 ชั้น 4 สำนัก คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 120 คนจากจำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 80 และผลการประเมินความพึงพอใจ มีค่าเฉลี่ย 4.40 โดยอยู่ในระดับ ความพึงพอใจในระดับมาก	บัณฑิตวิทยาลัย
8.	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> 1. ร้อยละของบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย ที่เข้าร่วมโครงการ 2. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	84 3.75	ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2562 ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ที่เป็นบุคลากร จำนวน 18 คนจากจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71 และผลการประเมิน ความพึงพอใจมีค่าเฉลี่ย 4.56 โดยอยู่ในระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด	บัณฑิตวิทยาลัย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 3. พัฒนาหลักสูตรหรือบทเรียน การเรียนการสอน และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต				
1.	การจัดการเรียนการสอนภายใต้หลักสูตร ด้านทุจริต รายวิชา 080203910 Anti-Corruption ตัวชี้วัดโครงการ จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มีการจัดการ เรียนการสอน	1	คณะวิศวกรรมศาสตร์มีการจัดการเรียนการสอนภายใต้หลักสูตรด้านทุจริต รายวิชา 080203910 Anti-Corruption ในภาคการศึกษาที่ 2/2561 (มกราคม – เมษายน 2562) เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณของวิศวกร ซึ่งมีนักศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิศวกรรม อุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ลงทะเบียนเรียนในรายวิชา ทุกภาควิชาสามารถลงเรียน ได้ จำนวน 3 รายวิชา ได้แก่ 1. วิชา Work Ethics 01213702 ภาควิชาวิศวกรรมการผลิต (ภาคการศึกษาที่ 2/2560) 2. วิชา Work Ethics 01403003 ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ (ภาคการศึกษาที่ 2/2560) 3. วิชา Ethics for Profession 010813901 ภาควิชาวิศวกรรมโยธา (ภาคการศึกษาที่ 2/2560)	คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์และทีม วิทยากรตัวคุณ
2.	อบรมให้ความรู้การปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอายและไม่ทน ต่อการทุจริต : วิทยากรตัวคุณ ตัวชี้วัดโครงการ จำนวนโครงการการอบรมให้ความรู้ การปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอายและไม่ทนต่อการ ทุจริต : วิทยากรตัวคุณ	2	ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้การปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอายและไม่ทนต่อการทุจริต : วิทยากรตัวคุณ ให้แก่บุคลากรและ นักศึกษา จำนวน 4 ครั้ง ผ่านการดำเนินการโครงการ ดังนี้ 1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ รุ่นที่ 1 ปีงบประมาณ 2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 ให้แก่บุคลากรเข้าใหม่ จำนวน 80 คน โดยมีบุคลากรเข้าใหม่ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 2. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2562 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มจพ. เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2562 โดยบรรยายในหัวข้อเรื่อง แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรคณะวิศวกรรม ศาสตร์ จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าสัมมนาทั้งหมด 3. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2562 วันที่ 31 พฤษภาคม 2562 ให้แก่บุคลากรสำนักงานอธิการบดี จำนวน 284 คน คิดเป็นร้อยละ 94.67 ของจำนวนผู้เข้าสัมมนาทั้งหมด	ทีมวิทยากรตัวคุณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ หน่วยตรวจสอบภายใน และ กองบริหารและ จัดการทรัพยากร มนุษย์ สำนักงาน อธิการบดี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			4. การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านทุจริต รายวิชา 080203910Anti-Corruption วันที่ 7 และ 14 มีนาคม 2562 ให้แก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ จำนวน 51 คน โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 98.04 ของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด และมีความพึงพอใจในภาพรวมของกิจกรรมระดับมากที่สุด ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.67	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 4. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
1.	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ชุด ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย รวมพลังคนไทยไม่โกง และสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ชุด วัคซีนต้านทุจริต ปลุกจิตสำนึกคนไทยไม่โกง ที่ มจพ. กรุงเทพฯ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี และมจพ.วิทยาเขตระยอง ตัวชี้วัดโครงการ จำนวนวิทยาเขตที่เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์	3	มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ชุด ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย รวมพลังคนไทยไม่โกง และสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ชุด วัคซีนต้านทุจริต ปลุกจิตสำนึกคนไทยไม่โกง ที่ มจพ. กรุงเทพฯ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี และมจพ.วิทยาเขตระยอง ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 จนถึงปัจจุบัน (เมษายน 2562) โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ นักศึกษา บุคลากร มจพ. กรุงเทพฯ มจพ.วิทยาเขตปราจีนบุรี และมจพ. วิทยาเขตระยอง จำนวน รวมทั้งสิ้น 5,000 คน และมีจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงข้อมูลประมาณ 5,740 คน คิดเป็นร้อยละ 114.80	ทีมวิทยากรตัวคุณ กองกลาง กองงานวิทยาเขตปราจีนบุรี และกองงานวิทยาเขตระยอง
2.	การเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติชอบ ตัวชี้วัดโครงการ จำนวนโครงการการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ	2	มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต รูปแบบการทุจริต แนวโน้มการทุจริตในประเทศไทย และความผิดของผู้ที่กระทำการทุจริต รวมถึงข้อมูลการดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยและของ ป.ป.ช. ลงในหนังสือพิมพ์ข่าวกองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี ฉบับที่ 2 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2562 – พฤษภาคม 2562 เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรทราบ	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี
3.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดโครงการ จำนวนโครงการการเผยแพร่ความรู้/เรื่อง	3	มีการเผยแพร่ความรู้ในที่ประชุมหน่วยงาน จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ 1 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2561 ในการประชุมบุคลากรครั้งที่ 3/2561 วาระที่ 1.10 “กรณีคุณเปรมชัย วรรณสุข ผู้บริหารบริษัทอิตาเลียนไทย ดีเลิฟเม้นต์ จำกัด ได้ลักลอบตั้งแคมป์พักแรมในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าทุ่งใหญ่นเรศวรด้านตะวันตก จังหวัดกาญจนบุรี” โดยคุณกัญญาวีร์ ปัทมดิลก หัวหน้าฝ่ายวิชาการ เรื่องที่ 2 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 ในการประชุมบุคลากรครั้งที่ 1/2562 วาระที่ 1.6 “กรณีศึกษา : การบินไทยเที่ยวบิน TG971 ชูริค-กรุงเทพฯ” โดย ผศ.สุพจน์ จันทร์วิพัฒน์ คณบดี เรื่องที่ 3 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 ในการประชุมบุคลากรครั้งที่ 3/2562 วาระที่ 1.5 “Good Governance in Higher Education” โดย ศ.ดร.สุทธิตศักดิ์ พงศ์ธนาพานิช รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิชาการ	บัณฑิตวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 1. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาคม มจพ.				
1.	การประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยการประกาศเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้รับทราบกันโดยทั่วกัน ตัวชี้วัดกิจกรรม มีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติงานลงในเว็บไซต์มหาวิทยาลัย	1	มีการเผยแพร่ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส และนโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ที่มุ่งเน้นสู่การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความซื่อสัตย์และความโปร่งใส ไว้ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้รับทราบกันโดยทั่วกันในหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ http://ita.kmutnb.ac.th/files/O34.pdf	กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ และสำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
2.	การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	1	มีการจัดทำประกาศสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจัดทำคำสั่งสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา ที่ 25/2562 เรื่อง ให้อำนาจของสำนักปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยมีการประกาศและแจ้งเวียนให้บุคลากรในสำนักรับทราบ	สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา
มาตรการ 2. การยกย่องและประกาศคุณงามความดีของบุคลากร				
1.	โครงการผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2561 ตัวชี้วัด -ร้อยละของจำนวนส่วนงานที่เสนอชื่อเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นระดับส่วนงาน -ร้อยละของจำนวนผู้ปฏิบัติงานดีเด่นระดับส่วนงานที่เข้าร่วมพิธีมอบเกียรติบัตร -คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมพิธีมอบเกียรติบัตร	70 80 3.51	มีการดำเนินการจัดโครงการผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2561 โดยมีส่วนงานเสนอชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน 21 ส่วนงาน จาก 25 ส่วนงานที่มีสิทธิ์เสนอชื่อคิดเป็นร้อยละ 84 มีการดำเนินการจัดพิธีมอบโล่และเกียรติคุณจากอธิการบดี ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2561 ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี โดยมีผู้ปฏิบัติงานดีเด่นระดับส่วนงาน เข้าร่วมพิธีมอบเกียรติบัตร จำนวน 37 คน จากทั้งหมด 37 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมพิธีมอบโล่และเกียรติคุณ อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.61	ศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งจูงใจ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2.	<p>โครงการด้วยรักและผูกพันแต่ผู้เกษียณ มจพ.</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> -จำนวนผู้เข้าร่วมแสดงมุทิตาจิตต่อบุคลากรเกษียณอายุ -ร้อยละของจำนวนผู้เกษียณอายุที่เข้าร่วมงาน -คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรเกษียณอายุ 	<p>600</p> <p>80</p> <p>3.51</p>	<p>มีการดำเนินการจัดโครงการ “ด้วยรักและผูกพันแต่ผู้เกษียณ มจพ.” เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 ณ ห้องประชุมประดู่แดง อาคารอเนกประสงค์ โดยมีบุคลากร เข้าร่วมงานทั้งสิ้น 755 คน โดยมีผู้ครบเกษียณอายุ ตอบรับการเข้าร่วมงาน จำนวน 37 คน จากจำนวนผู้ครบเกษียณทั้งสิ้น 47 คน คิดเป็นร้อยละ 78.72</p> <p>ทั้งนี้ ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรเกษียณที่เข้าร่วมงาน “ด้วยรักและผูกพันแต่ผู้เกษียณ มจพ.” จำนวน 37 คน อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.94</p>	<p>ศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งจูงใจ</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 3. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากร				
1.	การรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณ ของคณะกรรมการกำกับดูแลจรรยาบรรณ ระดับส่วนงานที่เสนอต่อมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลมายัง มหาวิทยาลัย	2	ส่วนงานมีการรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณของคณะกรรมการกำกับดูแลจรรยาบรรณ ระดับส่วนงานในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน มายังกองกฎหมาย และกองกฎหมายทำหน้าที่สรุป ข้อมูลเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณทุกรอบการรายงานผล การกำกับดูแลจรรยาบรรณ ในรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562) และ 12 เดือน (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562) เรียบร้อยแล้ว	กองกฎหมาย และ ทุกส่วนงาน
2.	การรายงานสรุปผลแบบประเมินระดับการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา ตัวชี้วัด ร้อยละของระดับเกณฑ์การประเมิน ในระดับสูงมาก	80	ส่วนงานมีการการรายงานสรุปผลแบบประเมินระดับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากร พ.ศ. 2552 โดยผลการประเมินของค่าคะแนนและระดับการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของบุคลากรในภาพรวม อยู่ในระดับสูงมาก ทุกตัวชี้วัดที่มีการวัดผล คิดเป็น ร้อยละ 100 ของระดับเกณฑ์การประเมินในระดับสูงมาก	สำนักพัฒนาเทคนิค ศึกษา
3.	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล จรรยาบรรณบุคลากรลงในเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ตัวชี้วัด จำนวนส่วนงานที่มีการเผยแพร่ข้อมูล	2	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลจรรยาบรรณบุคลากรลงในเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักหอสมุดกลาง คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี สารสนเทศ	ทุกส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดการทุจริตเชิงนโยบาย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 1. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
1.	โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเชิงบูรณาการ “ พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดโครงการ 1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	80 3.51	ดำเนินการจัดโครงการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2561 ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 223 คน จากบุคลากร ที่กำหนดไว้ 230 คน คิดเป็นร้อยละ 96.96 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.44	หน่วยตรวจสอบภายในและกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี
2.	โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร ตัวชี้วัดโครงการ 1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	80 3.51	ดำเนินการจัดโครงการบรรยายพิเศษเรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2562 ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 304 คน จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ 300 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.58	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3.	<p>โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและสิทธิพลเมือง</p> <p>ตัวชี้วัดโครงการ</p> <p>1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>3. ระดับคะแนนของผู้ที่มีความรู้เพิ่มมากขึ้นหลังเข้าร่วมโครงการ (จากคะแนนเต็ม 10)</p>	<p>80</p> <p>3.51</p> <p>8</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและสิทธิพลเมือง ในวันที่ 30 ตุลาคม 2561 ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 125 คน จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ 125 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.14 และมีระดับคะแนนของผู้ที่มีความรู้เพิ่มมากขึ้นหลังเข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 8.10</p>	คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์
4.	<p>โครงการอบรมเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา</p> <p>ตัวชี้วัดโครงการ</p> <p>1. จำนวนโครงการที่ดำเนินการจัด</p>	<p>1</p>	<p>สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษามีการจัดโครงการอบรมเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา จำนวน 2 โครงการ ได้แก่</p> <p>1. โครงการอบรม เรื่อง การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนัก ให้แก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและผู้เกี่ยวข้องของสำนัก เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2561 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 17 คน</p> <p>2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ให้แก่บุคลากรสำนัก ในวันที่ 24 มกราคม 2562 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 62 คน</p>	สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา
5.	<p>โครงการเสวนา เรื่อง การปรับโครงสร้างและธรรมาภิบาลของสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา</p> <p>ตัวชี้วัดโครงการ</p> <p>1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>100</p>	<p>สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษามีการจัดโครงการเสวนา เรื่อง การปรับโครงสร้างและธรรมาภิบาลของสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา ให้แก่บุคลากรของสำนัก ในวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด</p>	สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
6.	โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ จัดทำคำสอนตามระเบียบมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดโครงการ 1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำคำสอนของคณะ ตามระเบียบมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2561 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 26 คน จาก จำนวนทั้งหมด 31 คน คิดเป็นร้อยละ 89.29 ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	คณะสถาปัตยกรรม และการออกแบบ
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการ ควบคุมภายในการบริหารราชการ ตัวชี้วัดโครงการ 1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจในภาพรวม	80 3.51	มีการดำเนินการจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในในการบริหารราชการ โดยจัด ให้กับผู้ควบคุมราชการและพนักงานขับรถระดับส่วนงานภายใน มจพ. โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ 80 คน คิดเป็น 100 % โดยมีความพึงพอใจในภาพรวมกิจกรรม ระดับมาก ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.33	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการ ควบคุมภายใน ตัวชี้วัดโครงการ 1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	85	มีการดำเนินการจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายใน ให้กับผู้บริหารและบุคลากร ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม จำนวน 19 คน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 18 คน คิดเป็น 94 %	ศูนย์วิจัยและฝึกอบรม ทรัพยากรมนุษย์เพื่อ อุตสาหกรรม สำนักงานอธิการบดี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 2. การกำหนดแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือกลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดีในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในแต่ละด้าน				
2.	การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือกลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดี ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบในแต่ละด้าน <u>ตัวชี้วัดกิจกรรม</u> จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือ กลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดี ฯ	2	มีการจัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการที่ดี ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในแต่ละด้าน และเสนอคณะกรรมการนโยบายและแผน เพื่อรับทราบและแจ้งเวียนทุกส่วนงานให้ถือปฏิบัติตาม จำนวน 7 เรื่อง ได้แก่ 1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม 3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 5. มาตรการป้องกันการรับสินบน 6. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 7. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	กองกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 1. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต				
1.	การรายงานผลการกำกับดูแลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>ตัวชี้วัดกิจกรรม</u> จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลมายังมหาวิทยาลัย	1	ส่วนงานมีการรายงานผลการกำกับดูแลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ทุกเดือน มายังกองกฎหมาย และกองกฎหมายทำหน้าที่สรุปข้อมูลเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบผลการกำกับดูแลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกเดือน โดยเริ่มรายงานผลมายังมหาวิทยาลัย ตั้งแต่เดือนกันยายน 2562 เป็นต้นไป	กองกฎหมายและ ทุกส่วนงาน
2.	การรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณของคณะกรรมการกำกับดูแลจรรยาบรรณระดับส่วนงานที่เสนอต่อมหาวิทยาลัย <u>ตัวชี้วัดกิจกรรม</u> จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลมายังมหาวิทยาลัย	2	ส่วนงานมีการรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณของคณะกรรมการกำกับดูแลจรรยาบรรณระดับส่วนงานในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน มายังกองกฎหมาย และกองกฎหมายทำหน้าที่สรุปข้อมูลเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณทุกรอบการรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณ ในรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562) และ 12 เดือน (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562) เรียบร้อยแล้ว	กองกฎหมาย และ ทุกส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 1. ปรับปรุงระบบการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น				
1.	สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนทั้งในระบบเอกสารและเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดกิจกรรม จำนวนช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหาการทุจริตของบุคลากร	2	มหาวิทยาลัยมีการสร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร หรือบุคคลทั่วไปสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางการส่งเรื่องโดยตรงมาทางกองกฎหมายด้วยตนเอง หรือส่งเรื่องผ่านทางอีเมลของกองกฎหมายก็ได้ law@kmutnb.ac.th หรือผ่านทางช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และผ่านช่องทาง Facebook กองกฎหมาย	กองกฎหมาย และ กองส่งเสริมวิชาการ
2.	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ชุด ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย รวมพลังคนไทยไม่โกง และสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ชุด วัคซีนต้านทุจริต ปลุกจิตสำนึกคนไทยไม่โกง ที่ มจพ. กรุงเทพฯ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี และมจพ. วิทยาเขตระยอง ตัวชี้วัดโครงการ จำนวนวิทยาเขตที่เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์	3	มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ชุด ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย รวมพลังคนไทยไม่โกง และสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ชุด วัคซีนต้านทุจริต ปลุกจิตสำนึกคนไทยไม่โกง ที่ มจพ. กรุงเทพฯ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี และมจพ. วิทยาเขตระยอง ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 จนถึงปัจจุบัน (เมษายน 2562) โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ นักศึกษา บุคลากร มจพ. กรุงเทพฯ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี และ มจพ. วิทยาเขตระยอง จำนวน รวมทั้งสิ้น 5,000 คน และมีจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงข้อมูล ประมาณ 5,740 คน คิดเป็นร้อยละ 114.80	ทีมวิทยากรตัวคูณ กองกลาง กองงาน วิทยาเขตปราจีนบุรี และกองงานวิทยาเขต ระยอง