



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และการแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงาน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และการแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานใน
หน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘(๖) ประกอบข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖
จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของส่วนงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานในมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ทั้งนี้ไม่รวมถึงภาควิชาหรือหน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคนบดี
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าสำนักงาน
ผู้อำนวยการสำนัก และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“กลุ่มงาน” หมายความว่า หน่วยงานย่อยภายในของหน่วยงาน

“หัวหน้ากลุ่มงาน” หมายความว่า ผู้รับผิดชอบงานของกลุ่มงาน และให้หมายความรวมถึง
ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

ข้อ ๒ การแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงาน ให้หัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานใน
สังกัดสำนักงานอธิการบดีแล้วแต่กรณี เสนอความเห็นตามลำดับชั้นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคล
ในหน่วยงานผู้มีความเหมาะสมและมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภา
มหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ปฏิบัติงาน หรือดำรงตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
ให้หัวหน้ากลุ่มงานที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่คราวละไม่เกิน ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้ง
ใหม่อีกได้

ข้อ ๓ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้ากลุ่มงาน ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๔ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด
และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี โทร. ๑๑๙๒
ที่.....กม ๑๐๑๕ /๒๕๕๖.....วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
เรื่อง.....ลงนามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และการแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงาน.....

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ และลงนามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และการแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงาน ซึ่งผ่านความเห็นชอบตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ และผ่านการตรวจสอบถ้อยคำตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองร่างกฎหมายอนุบัญญัติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

(นางสาวอภิญญา เนื่องหล้า)

รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ

นิติศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูริย์ ก.บ.ม.

ทราบและลงนามแล้ว

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ)
อธิการบดี

๖๕๙/๒๘ พ.ย. ๕๖