



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๗๒๗ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อมหาวิทยาลัย ให้ยื่นเรื่องไปยังกองบริหาร และจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ.๐๓)
- (๒) เอกสารผลงานทางการสอนที่ใช้ประกอบการประเมินผลการสอน
- (๓) เอกสารผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ
- (๔) เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒ การกำหนดวันที่ยื่นมหาวิทยาลัยรับเรื่องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือเอาวันที่กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี ได้รับเรื่องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นวันที่ยื่นมหาวิทยาลัยรับเรื่อง

ข้อ ๓ การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการต่อมหาวิทยาลัย ผู้ขอจะต้องไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษาต่อ ลาฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ เช่น ลาคลอด ในวันที่ยื่นมหาวิทยาลัยรับเรื่อง

กรณีผู้ขอจะลาศึกษาต่อ ลาฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ และประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้ผู้ขอเสนอขอก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา และต้องเป็นการขอตำแหน่งโดยวิธีปกติเท่านั้น

ข้อ ๔ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีที่ผู้ขอมีคุณสมบัติครบถ้วน และผลงานทางวิชาการได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีผลในวันที่ยื่นมหาวิทยาลัยรับเรื่อง

(๒) กรณีที่ผู้ขอมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ยื่นมหาวิทยาลัยรับเรื่องจากส่วนงาน ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามขั้นตอนต่อไปได้ หากผู้ขอได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนและผลงานทางวิชาการได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีผลในวันที่ผู้ขอกลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ ทั้งนี้ จะต้องเป็นการขอตำแหน่งโดยวิธีปกติเท่านั้น

(๓) กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ยกเว้นผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการ จะนำมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีผลในวันที่มาวิทยาลัยได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

(๔) กรณีที่มีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ หรือหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีผลในวันที่มาวิทยาลัยได้รับผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ หรือหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม

(๕) กรณีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อนหากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีผลในวันที่มาวิทยาลัยได้รับหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนด หรือวันที่มาวิทยาลัยได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

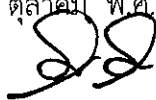
(๖) กรณีผู้ขอยื่นเรื่องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ลาฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีผลในวันที่มาวิทยาลัยรับเรื่องและก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการหรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีผลในวันที่ผู้ขอกลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

(๗) กรณีผู้ขอยื่นเรื่องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการไว้พิจารณาก่อนวันที่เกษียณอายุ ลาออก โอนย้ายไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม หากผู้ขอได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติและคุณภาพของผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีผลในวันที่มาวิทยาลัยได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือได้รับผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับเผยแพร่แล้วแต่กรณี ทั้งนี้วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้ขอยังมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงฉิน)

อธิการบดี