



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งวิชาการ
ของพนักงานสายวิชาการ ในสังกัดโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย - เยอรมัน
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย โรงเรียนเตรียม
วิศวกรรมศาสตร์ ไทย - เยอรมัน พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดตำแหน่งวิชาการของพนักงานสายวิชาการ ในสังกัด
โรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย - เยอรมัน ไว้โดยเฉพาะ ดังนั้น จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วย คุณสมบัติ
หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งวิชาการของพนักงานสายวิชาการ ในสังกัดโรงเรียนเตรียม
วิศวกรรมศาสตร์ ไทย - เยอรมัน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย - เยอรมัน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยตาม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในสังกัดโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ไทย – เยอรมัน

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งครู ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ และครูเชี่ยวชาญ

ข้อ ๔ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ การแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

ก. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี

ข. ผ่านการสอบตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

วิธีที่ ๑ สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

ก. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งครู

ข. มีการประเมินการสอนและเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน

อย่างน้อย ๑ รายวิชา

ค. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งครู

ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

วิธีที่ ๒ สำหรับผู้ที่บรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโท

ก. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท

ข. ผ่านการสอบตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ

ก. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งครูชำนาญการ

ข. มีการประเมินการสอนและเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน

อย่างน้อย ๑ รายวิชา

ค. มีชั่วโมงการสอน ๓ ปีย้อนหลังเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงอ้างอิงต่อสัปดาห์

ง. มีผลงานทางวิชาการ ที่เป็นการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

จ. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งครูชำนาญการ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

(๔) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ

ก. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ

ข. มีการประเมินการสอนและเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตาม ภาระงานสอน อย่างน้อย ๑ รายวิชา

ค. มีชั่วโมงการสอน ๓ ปีย้อนหลังเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงอ้างอิงต่อสัปดาห์

ง. มีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑. สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือตอบสนอง ชุมชนหรือสังคม ซึ่งได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตรซึ่งมีคุณภาพดี ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

๒. ผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ หรือกลุ่ม ๓ ซึ่งมีคุณภาพดี ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๑ เรื่อง (ทั้งนี้ต้องไม่ใช่ผลงานวิจัย ที่เป็นวิทยานิพนธ์หรือเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ) หรือ

๓. ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม โดยที่ผลงานนั้นต้องเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ความเห็นชอบ ซึ่งมีคุณภาพดี ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๗ รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรม โดยประจักษ์ต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

๔. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

และ

๕. ผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๗ อย่างน้อย ๑ เล่ม

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑. สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือตอบสนอง ชุมชนหรือสังคม ซึ่งได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๒ รายการ หรือ

๒. ผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ หรือกลุ่ม ๓ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ทั้งนี้ต้องไม่ใช่ ผลงานวิจัยที่เป็นวิทยานิพนธ์หรือเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ) หรือ

๓. ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม โดยที่ผลงานนั้นต้องเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ความเห็นชอบ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือ

๔. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๒ เรื่อง

จ. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

(๕) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเชี่ยวชาญ

ก. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งครูเชี่ยวชาญ

ข. มีการประเมินการสอนและเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน อย่างน้อย ๑ รายวิชา

ค. มีชั่วโมงการสอน ๓ ปีย้อนหลังเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงอ้างอิงต่อสัปดาห์

ง. มีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑. สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือตอบสนองชุมชนหรือสังคม ซึ่งได้รับการจดสิทธิบัตร ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๒ รายการ หรือ

๒. ผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ทั้งนี้ต้องไม่ใช่ผลงานวิจัยที่เป็นวิทยานิพนธ์หรือที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ) หรือ

๓. ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม โดยที่ผลงานนั้นต้องเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ความเห็นชอบ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือ

๔. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๒ เรื่อง

และ

๕. ผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๑ เล่ม

จ. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งครูเชี่ยวชาญ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การประเมินผลการสอนและการประเมินผลงานทางวิชาการสำหรับตำแหน่งที่จะเสนอขอเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ เกณฑ์ของคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอตำแหน่งวิชาการ ให้เป็นตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ข้อ ๘ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใดๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น หรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายกับผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๙ พนักงานที่ต้องการเสนอขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ ให้ยื่นแบบเสนอขอกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการประเมินผลการสอนประจำส่วนงาน ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ตามองค์ประกอบดังนี้

(๑) คณบดีหรือผู้ที่คณบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการ

(๓) คณาจารย์ในสังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ หรือเทียบเท่า

ตามที่คณบดีเสนอ

เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าสำนักงานคณบดี

เป็นเลขานุการ

และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนประจำส่วนงาน ตามข้อ ๙ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

(๒) ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

(๓) รายงานสรุปผลการประเมินการสอนต่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน

(๔) หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งครู หรือครูชำนาญการ
 - ก. คณบดีหรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
 - ข. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ
 - ค. คณาจารย์ในสังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ หรือเทียบเท่า ตามที่คณบดีเสนอ เป็นกรรมการ
 - ง. หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

(๒) คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ หรือครูเชี่ยวชาญ

- ก. อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- ข. คณบดี เป็นกรรมการ
- ค. คณาจารย์ในสังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ หรือเทียบเท่า ตามที่คณบดีเสนอ เป็นกรรมการ
- ง. ผู้อำนวยการกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามข้อ ๑๑ เป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจและมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณากลับกรรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง
- (๒) พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
- (๓) พิจารณาสรุปผลเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- (๔) หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามข้อ ๑๒ (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญตรงกับวิชาชีพของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยที่ไม่สังกัดโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย - เยอรมัน

(๒) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษและครูเชี่ยวชาญ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญตรงกับวิชาชีพของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือตำแหน่งที่เทียบเท่ารองศาสตราจารย์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การตัดสินปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๕ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูและครูชำนาญการให้นำเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษและครูเชี่ยวชาญให้นำเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณานำเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ให้มีผลตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๖ กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีมติให้ปรับปรุงผลงาน ให้ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงผลงานได้ภายในระยะเวลา ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่รับทราบมติ เว้นแต่กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอาจขอขยายระยะเวลาออกไปได้อีกไม่เกิน ๙๐ วัน ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้วมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นวันที่มหาวิทยาลัยได้รับผลงานที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

ผลงานที่ให้ปรับปรุง หมายถึง ผลงานชิ้นเดิมที่ยังไม่เข้าเกณฑ์เฉพาะส่วนที่ยังไม่สมบูรณ์หรือไม่ถูกต้องเท่านั้น มิใช่เป็นการทำผลงานชิ้นใหม่ หรือส่งผลงานชิ้นใหม่ให้พิจารณาแทน

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการ พิจารณากำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษบุคลากรผู้เสนอขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ อันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้เสนอขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง มีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งโดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้คณะกรรมการงดการพิจารณาการขอ กำหนดตำแหน่งในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งโดยมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการมีมติ

(๒) กรณีตรวจพบหรือทราบภายหลังการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งไปแล้วว่า ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอแต่งตั้งครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้คณะกรรมการหรือสภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่ง และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอกำหนดตำแหน่งมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๗ ปีนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการหรือสภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มิได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ เนื่องจากคุณภาพของผลงาน ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง มีสิทธิขอให้พิจารณาทบทวนได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยในคำขอทบทวนนั้นต้องแสดงข้อเท็จจริง ข้ออ้าง และเหตุผลเชิงวิชาการที่สนับสนุนคำขอ และจะต้องยื่นเรื่องขอทบทวนภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่รับทราบผล โดยเสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามข้อ ๑๑

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามข้อ ๑๑ ได้รับเรื่อง คำขอให้ทบทวนผลการพิจารณาผลงานแล้ว ให้ส่งคำขอนั้นแก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามข้อ ๑๓ หากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำ หน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามข้อ ๑๓ มีความเห็นเป็นประการใด ให้เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ผลการพิจารณาของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๙ วิธีการพิจารณาเรื่องการขอทบทวนตามข้อ ๑๘ วรรคสอง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การพิจารณาทบทวนครั้งที่หนึ่ง

ก. กรณีที่เห็นว่าคำขอทบทวนขาดข้อเท็จจริง ข้ออ้าง และไม่มีเหตุผลเชิงวิชาการ ที่สนับสนุนคำขอ ให้มีมติไม่รับพิจารณา

ข. กรณีที่เห็นว่าคำขอทบทวนมีข้อเท็จจริง ข้ออ้าง และเหตุผลเชิงวิชาการ ที่สนับสนุนคำขอ ให้มีมติรับไว้พิจารณา ให้มอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมเพื่อพิจารณา

ค. เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิม ได้พิจารณาคำขอทบทวนแล้วให้นำผลการพิจารณาเสนอ คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ เพื่อพิจารณาต่อไป

(๒) การพิจารณาทบทวนครั้งที่สอง

ก. กรณีที่เห็นว่าคำขอทบทวนขาดข้อเท็จจริง ข้ออ้าง และไม่มีเหตุผลเชิงวิชาการ ที่สนับสนุนคำขอ ให้มีมติไม่รับพิจารณา

ข. กรณีที่เห็นว่าคำขอทบทวนมีข้อเท็จจริง ข้ออ้าง และมีเหตุผลเชิงวิชาการ ที่สนับสนุนคำขอเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง ให้มีมติรับไว้พิจารณา และให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำ หน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดใหม่เพื่อพิจารณา โดยมีจำนวน กรรมการเท่ากับชุดเดิม

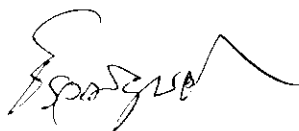
ค. เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดใหม่ ได้พิจารณาคำขอทบทวนแล้วให้นำผลการพิจารณาเสนอ คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๒๐ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามประกาศนี้

กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรฤดี บุญโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ