



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๗)
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ ผู้ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุเข้าเป็นพนักงานตามข้อ ๑๔ ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลา ๑ ปี แต่ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานต่อไปอีก ก็อาจขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานได้อีกไม่เกิน ๑ ปี

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

177.

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ