



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน  
(ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๙) และมาตรา ๒๙(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มนิยามคำว่า “หัวหน้าส่วนงานวิชาการ” และคำว่า “หัวหน้าส่วนงานสนับสนุนวิชาการ” ระหว่างนิยามคำว่า “ส่วนงาน” และ “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” ในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๗

“หัวหน้าส่วนงานวิชาการ” หมายความว่า คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานและมีการจัดการเรียนการสอน

“หัวหน้าส่วนงานสนับสนุนวิชาการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง ให้หัวหน้าส่วนงานแถลงนโยบายการบริหารงานพร้อมทั้งแผนกลยุทธ์การปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการนโยบายและแผน และประกาศต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดส่วนงาน พร้อมทั้งให้จัดทำแผนปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปีโดยระบุเป้าหมาย วิธีการดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการและดัชนีชี้วัดความสำเร็จให้ชัดเจน

นโยบายการบริหารงานตามวรรคหนึ่งสำหรับหัวหน้าส่วนงานวิชาการอย่างน้อยต้องประกอบด้วย นโยบายด้านวิชาการ ด้านวิจัย ด้านกิจการนักศึกษา ด้านการจัดการทรัพย์สิน ด้านบุคลากร และด้านการบริหารงานทั่วไป สำหรับหัวหน้าส่วนงานสนับสนุนวิชาการอย่างน้อยต้องประกอบด้วย นโยบายด้านวิจัย ด้านบริการวิชาการ ด้านการจัดการทรัพย์สิน ด้านบุคลากร และด้านการบริหารงานทั่วไป

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง ดังนี้

(๑) คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ประกอบด้วย

- ก. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นที่ปรึกษา
- ข. อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- ค. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการ
- ง. บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยหนึ่งคนแต่งตั้งจากผู้มีประสบการณ์บริหาร มหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาชั้นสูง เป็นกรรมการ
- จ. รองอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

(๒) คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานสนับสนุนวิชาการ

ประกอบด้วย

- ก. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นที่ปรึกษา
- ข. อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- ค. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการ
- ง. บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยหนึ่งคนแต่งตั้งจากผู้มีประสบการณ์บริหาร มหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาชั้นสูง เป็นกรรมการ
- จ. รองอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

ให้คณะกรรมการตาม (๑) และ (๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการ หรือหัวหน้าส่วนงานสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในขณะนั้น จากผลการประเมินตนเองตามนโยบายการบริหารงานและแผนกลยุทธ์ที่ได้แถลงไว้ และรับฟังข้อเสนอแนะและความเห็นจากหน่วยงานต่างๆภายในส่วนงานนั้น ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดส่วนงาน หรือองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่หัวหน้าส่วนงานครบรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ตั้งตำแหน่ง

ให้กรรมการตาม (๑) ก. ง. และ จ. และกรรมการตาม (๒) ก. ง. และ จ. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการตาม (๑) ก. ง. และจ. หรือกรรมการตาม (๒) ก. ง. และ จ. วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่แทนตำแหน่งที่ว่าง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ