



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้มีประสิทธิภาพ
และเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
สายสนับสนุนวิชาการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดี โดย ก.บ.ม. เป็นผู้เสนอชื่อ ๑ คน | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าส่วนงานวิชาการ โดย ก.บ.ม. เป็นผู้เสนอชื่อ ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนงานสนับสนุนวิชาการ โดย ก.บ.ม. เป็นผู้เสนอชื่อ ๑ คน | กรรมการ |
| (๕) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | กรรมการ |
| (๖) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านการบริหารบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
- และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกิน ๒ คน

ให้คณะกรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี
และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ซ้ำได้

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ เมื่อได้ปฏิบัติงานครบทุก ๑ ปี โดยให้ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน ในการนี้คณะกรรมการอาจขอให้หัวหน้าส่วนงานของผู้รับการประเมินและผู้รับการประเมินมาชี้แจงข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการประเมินก็ได้

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ และข้อ ๖”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การประเมินด้านสมรรถนะ

ก. สมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ๖ ด้าน ได้แก่

๑. ความใฝ่รู้
๒. คุณธรรมและความซื่อสัตย์
๓. ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน
๔. การทำงานเป็นทีม
๕. จิตสำนึกองค์กร
๖. การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ข. สมรรถนะทางการบริหารของมหาวิทยาลัย ๖ ด้าน ได้แก่

๑. การบริหารทักษะความเป็นผู้นำ
๒. วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์
๓. การบริหารการเปลี่ยนแปลง
๔. การบริหารความคิดสร้างสรรค์
๕. ทักษะการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
๖. การบริหารความเสี่ยง

ค. สมรรถนะการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ด้าน ได้แก่

๑. หลักประสิทธิผล
๒. หลักประสิทธิภาพ
๓. หลักการตอบสนอง
๔. หลักการรับผิดชอบ
๕. หลักความโปร่งใส
๖. หลักการมีส่วนร่วม
๗. หลักการกระจายอำนาจ
๘. หลักนิติธรรม
๙. หลักความเสมอภาค
๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ

(๒) การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่ได้ทำไว้กับมหาวิทยาลัย

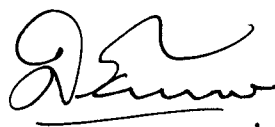
(๓) วิธีการประเมิน ให้ดำเนินการดังนี้

- ก. ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการประเมินสมรรถนะทั้ง ๓ ด้าน และตามคำรับรองการปฏิบัติงาน
- ข. สัมภาษณ์ผู้รับการประเมิน
- ค. สรุปผลการประเมิน
- ง. แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่

ก.บ.ม. มีมติ

ทั้งนี้ เกณฑ์การให้คะแนนหรือระดับการประเมิน และเกณฑ์การผ่านการประเมิน ให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ดร.ศิริรัช โรจนพุดกษ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ