



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ  
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับการจ้างลูกจ้าง  
ชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“คณะ” หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานระดับคณะที่จัดการเรียนการสอน

“ลูกจ้างชาวต่างประเทศ” หมายความว่า บุคคลชาวต่างประเทศผู้มีความรู้ความสามารถ  
พิเศษที่จ้างตามสัญญาจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้าง  
ชาวต่างประเทศที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อปฏิบัติหน้าที่อาจารย์สอนด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์  
เทคโนโลยีสารสนเทศ และบริหารธุรกิจ หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย แต่ไม่รวมถึงการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่  
สอนเฉพาะภาษาต่างประเทศ

“พนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ” หมายความว่า บุคคลชาวต่างประเทศผู้มีความรู้  
ความสามารถพิเศษที่จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติหน้าที่อาจารย์สอนด้านวิศวกรรมศาสตร์  
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และบริหารธุรกิจ หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย แต่ไม่รวมถึงการจ้างพนักงาน  
พิเศษชาวต่างประเทศที่สอนเฉพาะภาษาต่างประเทศ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานพิเศษ  
ชาวต่างประเทศ

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนรายเดือนที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างชาวต่างประเทศหรือพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศแล้วแต่กรณี

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
- (๓) ควบคุมกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
- (๔) กำหนดแบบสัญญาจ้างและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
- (๕) กำหนดวัน เวลาทำงาน วันหยุด การลาและการทำงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่ คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๖ ลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) คุณสมบัติทั่วไป
  - ก. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท
  - ข. เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความสุจริตใจ
  - ค. เป็นบุคคลที่ได้รับอนุญาตให้เข้าประเทศโดยถูกต้องตามกฎหมาย

(๒) ลักษณะต้องห้าม

ก. เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ข. เป็นบุคคลล้มละลาย

ค. เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ง. เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

จ. เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะ จัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติงานของคณะและแผนงบประมาณเชิงกลยุทธ์ ตามแนวทางการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้ในหมวดค่าจ้างตามที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง

กรณีมีความจำเป็น คณะอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๘ การจ้างและการต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ เป็นอาจารย์สอนและทำวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา จะต้องมมีผลงานวิจัยตีพิมพ์หรือได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง

ข้อ ๙ การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

กรณีคณะใดมีเหตุผลความจำเป็นอาจขอยกเว้นหรือผ่อนผันเกี่ยวกับการสรรหาหรือการคัดเลือกที่คณะกรรมการกำหนดตามวรรคหนึ่ง โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศเพื่อต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกำหนด

ข้อ ๑๑ การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศให้ทำสัญญาตามแบบที่กระทรวงการคลังและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด