



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ^๑
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับการจ้างลูกจ้าง
ชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ สมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ^๒
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ

"คณะ" หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ
ว่าด้วย การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ

"คณบดี" หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานระดับคณะที่จัดการเรียนการสอน

"ลูกจ้างชาวต่างประเทศ" หมายความว่า บุคคลชาวต่างประเทศผู้มีความรู้ความสามารถ
พิเศษที่จ้างตามสัญญาจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้าง
ชาวต่างประเทศที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อปฏิบัติหน้าที่อาจารย์สอนด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์
เทคโนโลยีสารสนเทศ และบริหารธุรกิจ หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย แต่ไม่รวมถึงการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่
สอนเฉพาะภาษาต่างประเทศ

"พนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ" หมายความว่า บุคคลชาวต่างประเทศผู้มีความรู้
ความสามารถพิเศษที่จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติหน้าที่อาจารย์สอนด้านวิศวกรรมศาสตร์
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และบริหารธุรกิจ หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย แต่ไม่รวมถึงการจ้างพนักงาน
พิเศษชาวต่างประเทศที่สอนเฉพาะภาษาต่างประเทศ

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานพิเศษ
ชาวต่างประเทศ

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนรายเดือนที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างชาวต่างประเทศหรือ พนักงานพิเศษชาวต่างประเทศแล้วแต่กรณี

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงาน พิเศษชาวต่างประเทศ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติให้ เป็นไปตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการ ตีความหรือวินิจฉัยซึ่งขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
 - (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชาว ต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
 - (๓) ควบคุมกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักพิเศษ ชาวต่างประเทศ
 - (๔) กำหนดแบบสัญญาจ้างและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาว ต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
 - (๕) กำหนดวัน เวลาทำงาน วันหยุด การลาและการทำงานของลูกจ้างชาว ต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
- ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่ คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๖ ลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติและ ไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) คุณสมบัติทั่วไป
 - ก. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท
 - ข. เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความสุจริตใจ
 - ค. เป็นบุคคลที่ได้รับอนุญาตให้เข้าประเทศโดยถูกต้องตามกฎหมาย

(๒) ลักษณะต้องห้าม

ก. เป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตพิการเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ข. เป็นบุคคลล้มละลาย

ค. เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพาะครະทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ง. เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

จ. เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะ จัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติงานของคณะและแผนงบประมาณเชิงกลยุทธ์ ตามแนวทางการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้ในหมวดค่าจ้างตามที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง

กรณีมีความจำเป็น คณะอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๘ การจ้างและการต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ เป็นอาจารย์สอนและทำวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา จะต้องมีผลงานวิจัยตีพิมพ์หรือได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง

ข้อ ๙ การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

กรณีคณะได้มีเหตุผลความจำเป็นจากขอเว้นหรือผ่อนผันเกี่ยวกับการสรรหาหรือการคัดเลือกที่คณะกรรมการกำหนดตามวรรคหนึ่ง โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศเพื่อต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๑ การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศให้ทำสัญญาตามแบบที่กระทรวงการคลังและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ การจ้างพนักงานพิเศษช้าต่างประเทศให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละหนึ่งปี ตามแบบสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด แต่อ若有มีการต่อสัญญาจ้างได้อีก ทั้งนี้ ตามความจำเป็นของแต่ละ คณะ

ข้อ ๑๓ วัน เวลาทำงาน วันหยุด การลาและการทำงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศและ พนักงานพิเศษช้าต่างประเทศให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๒ ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๑๔ ให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศได้รับค่าจ้างในอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์และ วิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในการนี้ลูกจ้างชาวต่างประเทศตามวรรคหนึ่งมีคุณวุฒิปริญญาเอกและได้ทำการสอน ในมหาวิทยาลัยทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือบริหารธุรกิจ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีผลงานวิจัยตีพิมพ์หรือได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือ IDEI ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษ เมื่อร่วมกับค่าจ้างแล้ว ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๖๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และผลงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคสองให้จ่ายจากเงินรายได้ของคณะ

ข้อ ๑๕ ให้พนักงานพิเศษชาวต่างประเทศได้รับค่าจ้างในอัตรา ดังนี้

(๑) วุฒิปริญญาโท เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) วุฒิปริญญาเอก เดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท

การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศตามวรรคหนึ่ง ให้ คณะกรรมการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่พนักงานพิเศษชาวต่างประเทศซึ่งผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างตาม เกณฑ์ในข้อ ๑๐ อาจได้รับการเพิ่มค่าจ้างอีกไม่เกินร้อยละ ๖ ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิม

กรณีพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศรายได้ที่ได้รับค่าจ้างในอัตราสูงสุดตามข้อ ๑๕ แล้ว อาจได้รับค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มอีกในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง

หมวด ๓ วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๑๗ ลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศต้องรักษาวินัยโดย เคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนข้อห้ามหรือข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้คณะดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง และรายงานผลพร้อมความเห็นต่อมหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาเลิกจ้าง

หมวด ๔ การสืบสุสานญาจัง

ข้อ ๑๘ สัญญาจังพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ และลูกจ้างชาวต่างประเทศ สืบสุด

ลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจัง
- (๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้
- (๓) ตาย
- (๔) ได้รับอนุมัติให้ลาออก
- (๕) ถูกเลิกจ้าง เนื่องจากมีการฝ่าฝืนข้อห้ามหรือข้อปฏิบัติตามข้อ ๑๗ วรรคสอง
- (๖) เหตุอื่นที่กำหนดไว้ในสัญญาจัง

ข้อ ๑๙ ในระหว่างสัญญาจัง ลูกจ้างชาวต่างประเทศหรือพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ ผู้ใดประสงค์จะลาออกจาก การปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๐ การบอกเลิกจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่กระทรวงการคลังกำหนด

การบอกเลิกจ้างพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ สามารถกระทำได้โดยบอกกล่าวล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน การเลิกจ้างในกรณีนี้ พนักงานพิเศษจะเรียกร้องค่าตอบแทนหรือค่าเสียหายใดๆ จำกมหาวิทยาลัยมิได้

ข้อ ๒๑ หากในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศหรือพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ ได้ก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยหรือต่อบุคคลภายนอกซึ่งมหาวิทยาลัยต้องร่วมรับผิดชอบใช้ค่าเสียหาย มหาวิทยาลัยสามารถหักเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับ เพื่อชำระค่าเสียหายได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ การดำเนินการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศหรือพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติจ้างก่อนวันที่ข้อบังคับนี้เข้าบังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๓ สัญญาจังลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศที่ยังไม่ครบกำหนดสัญญาในวันที่ข้อบังคับนี้เข้าบังคับ ให้สัญญาจังใช้ได้ต่อไปจนสิ้นสุดสัญญา

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๗.

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ