



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การจ้างครูชาวต่างประเทศเพื่อทำหน้าที่สอนในโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย – เยอรมัน
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การจ้างครูชาวต่างประเทศเพื่อทำหน้าที่สอนในโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย – เยอรมัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงาน
มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การจ้างครูชาวต่างประเทศเพื่อทำหน้าที่สอนในโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย – เยอรมัน
พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“โรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์” หมายความว่า โรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์
ไทย – เยอรมัน ในสังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

“ครูชาวต่างประเทศ” หมายความว่า ครูชาวต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ทำการสอน
ในโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลครูชาวต่างประเทศ

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงาน
มหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนรายเดือนที่จ่ายให้แก่ครูชาวต่างประเทศ

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มค่าจ้างครูชาวต่างประเทศ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือตีความ
เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดกรอบอัตราค่าจ้างครูชาวต่างประเทศ
 - (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาหรือการคัดเลือกครูชาวต่างประเทศ
 - (๓) ควบคุมกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของครูชาวต่างประเทศ
 - (๔) กำหนดแบบสัญญาจ้างและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูชาวต่างประเทศ
 - (๕) กำหนดวัน เวลาทำงาน วันหยุด การลาและการทำงานของครูชาวต่างประเทศ
- ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๖ ครูชาวต่างประเทศต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

ก. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

ข. เป็นบุคคลที่ได้รับอนุญาตให้เข้าประเทศโดยถูกต้องตามกฎหมาย

(๒) ลักษณะต้องห้าม

ก. เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ข. เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ ให้โรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ จัดทำแผนกรอบอัตราค่าจ้างครูชาวต่างประเทศ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติงานของโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ และแผนงบประมาณ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้ในหมวดค่าจ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างครูชาวต่างประเทศ ที่คณะกรรมการกำหนด

กรณีมีความจำเป็น โรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์อาจขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตราค่าจ้างครูชาวต่างประเทศได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๘ ให้โรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ดำเนินการสรรหาหรือการคัดเลือกบุคคลครูชาวต่างประเทศตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น โรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์อาจขอยกเว้นหรือผ่อนผันเกี่ยวกับการสรรหาหรือการคัดเลือกที่คณะกรรมการกำหนดตามวรรคหนึ่ง โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๙ การจ้างครูชาวต่างประเทศ ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละหนึ่งปีตามแบบสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด แต่อาจมีการต่อสัญญาจ้างได้อีก ทั้งนี้ ตามความจำเป็นของโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์

ข้อ ๑๐ ให้โรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ประเมินผลการปฏิบัติงานครูชาวต่างประเทศ เพื่อต่อสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๑ วัน เวลาทำงาน วันหยุด การลาและการทำงานของครูชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๒

ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๑๒ ให้ครูชาวต่างประเทศ ได้รับค่าจ้างในอัตราขั้นต่ำเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท และอัตราขั้นสูงไม่เกินเดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท โดยให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ทั้งนี้ อาจกำหนดอัตราค่าจ้างเริ่มต้นสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำก็ได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ให้ครูชาวต่างประเทศ ได้รับค่าเช่าบ้านเหมาจ่ายในอัตราไม่เกินเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

ครูชาวต่างประเทศ อาจได้รับสวัสดิการอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ครูชาวต่างประเทศซึ่งผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างตามเกณฑ์ในข้อ ๑๐ อาจได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างอีกไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่

กรณีครูชาวต่างประเทศที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างถึงอัตราขั้นสูงตามข้อ ๑๒ แล้ว อาจได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษอีกไม่เกินร้อยละ ๓ ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่

หมวด ๓

วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๑๔ ครูชาวต่างประเทศ ต้องปฏิบัติตามข้อห้ามและข้อปฏิบัติที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนข้อห้ามหรือข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้โรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ในกรณีที่เป็นการฝ่าฝืนข้อห้ามหรือข้อปฏิบัติไม่ร้ายแรง ให้โรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนได้ตามที่เห็นสมควร หากเป็นกรณีร้ายแรง ให้รายงานผลพร้อมความเห็นต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง

หมวด ๔

การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๕ สัญญาจ้างครูชาวต่างประเทศ สิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้
- (๓) ตาย
- (๔) ได้รับอนุมัติให้ลาออก
- (๕) ถูกเลิกจ้าง ตามข้อ ๑๔ วรรคสอง
- (๖) เหตุอื่นที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๖ ครูชาวต่างประเทศผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน การลาออกจะมีผลต่อเมื่อได้รับอนุมัติให้ลาออก

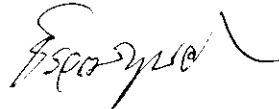
ข้อ ๑๗ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกจ้างก่อนครบกำหนดสัญญา เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็น โดยบอกกล่าวล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน การเลิกจ้างในกรณีนี้ ครูชาวต่างประเทศจะเรียกร้องค่าตอบแทนหรือค่าเสียหายใดๆ จากมหาวิทยาลัยมิได้

ข้อ ๑๘ ในการปฏิบัติงานของครูชาวต่างประเทศ หากก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกซึ่งมหาวิทยาลัยต้องร่วมรับผิดชอบใช้ค่าเสียหาย มหาวิทยาลัยมีสิทธิหักเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษหรือเงินอื่นใดที่ครูชาวต่างประเทศมีสิทธิได้รับ เพื่อชดใช้ค่าเสียหายได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ สัญญาจ้างครูชาวต่างประเทศที่ได้ทำไว้ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้สัญญาจ้างนั้นใช้ได้ต่อไปจนสิ้นสุดสัญญา เว้นแต่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้จัดทำสัญญาจ้างใหม่ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวิทย์ บุญยโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ