



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษชาวต่างประเทศจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบข้อ ๖ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย  
“ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิชาวต่างประเทศซึ่งมีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์สูงในระดับนานาชาติ และมหาวิทยาลัยเคยจ้างปฏิบัติงานสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้ว

ข้อ ๒ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์
- (๒) มีสุขภาพแข็งแรง
- (๓) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๓ การจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษให้ส่วนงานเสนอเหตุผลความจำเป็นพร้อมใบรับรองแพทย์ต่อมหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติจ้างต่อคณะกรรมการ

การจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ให้จ้างได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ปีและเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างแล้วอาจต่อสัญญาจ้างได้อีก โดยให้ส่วนงานรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานพร้อมใบรับรองแพทย์ เพื่อขออนุมัติต่อสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการ

การทำสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๔ การจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ให้จ้างในอัตราขั้นต่ำเดือนละ ๓๕,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินอัตราขั้นสูงเดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท

การจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ อาจพิจารณาให้ได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มเติมจากค่าจ้าง ในอัตราเหมาจ่ายเดือนละไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาท

ในกรณีที่มีการต่อสัญญาจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ อาจได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งละไม่เกินร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินขั้นสูงของอัตราค่าจ้างที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

กรณีสัญญาจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษที่มีสัญญาจ้าง ๑ ปี และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปี จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๑ เดือนของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

ค่าจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ค่าเช่าบ้านสำหรับผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ให้จ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๕ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษอาจได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ให้ส่วนงานประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษอย่างน้อย ๑ ครั้งในรอบปีงบประมาณ หรือก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ทั้งนี้การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ส่วนงานรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการทราบ ก่อนวันสิ้นสุดสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

ข้อ ๗ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษต้องรักษาวินัยที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ระเบียบการลาและการอื่นใดของผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เมื่อมหาวิทยาลัยสามารถบรรจุอาจารย์ประจำทดแทนอัตรากำลังที่ให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่กำหนดไว้ตามที่ได้รับการอนุมัติจ้าง
- (๒) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) มีเหตุเจ็บป่วย ไม่อาจปฏิบัติงานได้โดยสม่ำเสมอ หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้หรือเป็นกรณีที่หากให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปแล้วจะมีผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรสุดา บุนยโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ