



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและอัตราค่าตอบแทนตำแหน่งที่ปรึกษา
และค่าตอบแทนตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
(ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและอัตราค่าตอบแทนตำแหน่งที่ปรึกษา และค่าตอบแทนตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เหมาะสมกับนโยบายการบริหารงานบุคคลและวินัยทางการเงินการคลังของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบข้อ ๘ และข้อ ๒๖ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและอัตราค่าตอบแทนตำแหน่งที่ปรึกษา และค่าตอบแทนตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอนหรือได้รับมอบหมายให้จัดการเรียนการสอน อาจแต่งตั้งที่ปรึกษาหัวหน้าส่วนงาน ได้ไม่เกิน ๒ คน โดยความเห็นชอบของอธิการบดี มีวาระไม่เกิน ๑ ปี โดยแต่งตั้งจากบุคลากรหรือบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติและภาระงานตามที่ส่วนงานกำหนดในด้านการบริหารองค์กรและด้านการบริหารวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอน วิจัย และพัฒนานวัตกรรมของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรฤทธิ บุญยโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ