



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ
สำหรับการบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับการบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเพิ่มผลการทดสอบภาษาอังกฤษ CEFR

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับการบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องแสดงผลการทดสอบจากศูนย์ทดสอบทางภาษา TOEFL, IELTS, IDP - Test, TU - GET, CU - TEP, K - StEP, CEFR อย่างใดอย่างหนึ่งต่อมหาวิทยาลัย โดยผลการทดสอบจากศูนย์ทดสอบทางภาษาดังกล่าวนั้นต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

(๑) TOEFL (Paper Based)	ไม่ต่ำกว่า	๔๗๗ คะแนน
(๒) TOEFL (Computer Based)	ไม่ต่ำกว่า	๑๕๓ คะแนน
(๓) TOEFL (Internet Based)	ไม่ต่ำกว่า	๕๓ คะแนน
(๔) IELTS (Academic Module)	ไม่ต่ำกว่า	๔.๕ คะแนน
(๕) IDP - TEST	ไม่ต่ำกว่า	๔.๕ คะแนน
(๖) TU - GET (๑๐๐๐ คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	๕๐๐ คะแนน
(๗) CU - TEP (๑๒๐ คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	๖๒ คะแนน

(๘) K - StEP

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๙) CEFR

ไม่ต่ำกว่า B๒”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงฉิน)

อธิการบดี