



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่ง จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์
การสรรหาอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๒(๒) และมาตรา ๒๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๑ จึงให้ตราข้อบังคับ
ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“ส่วนงานระดับคณะ” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัย สำนัก
และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องไม่เป็นข้าราชการ และต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ และควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ ด้านวิชาการ

- ๔.๑.๑ มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- ๔.๑.๒ มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- ๔.๑.๓ มีความสนใจ เอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษา
- ๔.๑.๔ มีความเป็นนักวิชาการยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ

ในทุกสาขา

๔.๒ ด้านผู้นำ

- ๔.๒.๑ มีความคิดริเริ่ม
- ๔.๒.๒ มีใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- ๔.๒.๓ มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล
- ๔.๒.๔ มีความมั่นคงในอารมณ์ กล่าวเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- ๔.๒.๕ มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน และผู้อยู่ใต้

บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี

- ๔.๒.๖ มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และน่าเชื่อถือของผู้ร่วมงาน

ผู้ร่วมงาน

- ๔.๒.๗ มีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นตัวอย่างที่ดี

๔.๓ ด้านการบริหาร

- ๔.๓.๑ มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในทางบริหาร
- ๔.๓.๒ มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงาน

ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้

- ๔.๓.๓ สามารถบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความ

คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

- ๔.๓.๔ สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

- ๔.๓.๕ สามารถจูงใจคนดีที่มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้

เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป

- ๔.๓.๖ สามารถใช้เวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานมหาวิทยาลัย และงานอื่นๆ

ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย

- ๔.๓.๗ จะต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย

๔.๔ ด้านมนุษยสัมพันธ์

๔.๔.๑ สามารถเข้าถึงผู้ร่วมงานได้ดี

๔.๔.๒ ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป

๔.๔.๓ มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆทั้งในและนอก

ประเทศ

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

๕.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

๕.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๓ ผู้แทนคณะกรรมการนโยบายและแผน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๕.๔ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการ

๕.๕ นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

พระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นกรรมการ

๕.๖ ผู้แทนบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๗ ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

และอาจแต่งตั้งเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

อนึ่ง กรณียังไม่มีคณะกรรมการนโยบายและแผน ตามข้อ ๕.๓ ให้คณะกรรมการบริหาร

ปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่

๖.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการหรือสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว

๖.๒ ข้าราชการสายวิชาการหรือสายสนับสนุนวิชาการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหา ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ด้วยวิธีการที่สุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส โดยให้ประเมินสถานการณ์และความต้องการของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการพิจารณาผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งอธิการบดี

คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๕ มีฐานะเป็นกรรมการเฉพาะกิจของมหาวิทยาลัย ดำเนินการสรรหาอธิการบดีด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

๘.๑ รับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามความในข้อ ๔ ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องมายื่นใบสมัคร ประวัติการทำงาน และวิสัยทัศน์ ต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเอง

๘.๒ เมื่อสิ้นสุดการรับสมัครให้มีการประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้สมัคร ให้ส่วนงานระดับคณะ สภาคณาจารย์และพนักงาน และบุคลากรได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน

๘.๓ ให้ส่วนงานระดับคณะเสนอชื่อบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากรายชื่อผู้สมัคร อธิการบดีตามรายชื่อที่ประชาสัมพันธ์ และหรือรายชื่อบุคคลอื่น ซึ่งเห็นว่าสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้ผู้มีสิทธิหนึ่งคนเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้ไม่เกิน ๑ ชื่อ ด้วยวิธีการสรรหาที่โปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบอย่างหนึ่งในการพิจารณาถึงความต้องการของมหาวิทยาลัย และเสนอชื่อต่อ คณะกรรมการสรรหาไม่เกิน ๓ ชื่อ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

๘.๔ ให้สภาคณาจารย์และพนักงาน เสนอชื่อบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากรายชื่อ ผู้สมัครอธิการบดีตามรายชื่อที่ประชาสัมพันธ์ และหรือรายชื่อบุคคลอื่นซึ่งเห็นว่าสมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี โดยให้ผู้มีสิทธิหนึ่งคนเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้ไม่เกิน ๑ ชื่อ ด้วยวิธีการสรรหา ที่โปร่งใสเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบอย่างหนึ่ง ในการพิจารณาถึงความต้องการของมหาวิทยาลัย และเสนอชื่อ ต่อคณะกรรมการสรรหาไม่เกิน ๓ ชื่อ

๘.๕ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากผู้สมัคร ด้วยตนเอง จากการเสนอชื่อของส่วนงานระดับคณะ และสภาคณาจารย์และพนักงานไม่เกิน ๓ ชื่อ เพื่อมา แสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา ประมวลประวัติผลงาน ความต้องการของมหาวิทยาลัย และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๔ และข้อ ๘.๑, ๘.๒, ๘.๓ และ ๘.๔ รวมทั้งข้อมูลการ แสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาตามเกณฑ์คุณสมบัติดังกล่าว และดำเนินการทาบถาม และคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๓ ชื่อ แล้วรายงานผลการสรรหาเรียงตามลำดับตัวอักษร โดยไม่ต้องระบุคะแนนเสียง นิยมต่อสภามหาวิทยาลัยโดยเร็ว

ข้อ ๑๐ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับรายงานการเสนอชื่อตามข้อ ๙ แล้ว ให้สภามหาวิทยาลัย ดำเนินการประชุมสรรหาอธิการบดีต่อไปโดยไม่ชักช้า และในการพิจารณาสรรหานั้น ให้ที่ประชุมสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลใดบุคคลหนึ่งจากรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมานั้น เพียงรายเดียวที่สภามหาวิทยาลัย เห็นว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และสมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ในการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยนั้น ให้ยึดถือหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ และข้อ ๘ เป็นสำคัญ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกแล้ว ให้ดำเนินการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัย หรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในอำนาจวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ