



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ  
(ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๗  
เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
พระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษ  
ชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศได้รับค่าจ้างในอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์และ  
วิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ลูกจ้างชาวต่างประเทศตามวรรคหนึ่งมีคุณวุฒิปริญญาเอกและได้ทำการสอน  
หรือทำการวิจัยในมหาวิทยาลัยทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ  
หรือบริหารธุรกิจ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีผลงานวิจัยตีพิมพ์หรือได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสาร  
ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษ เมื่อรวม  
กับค่าจ้างแล้วไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมให้คำนึงถึงความรู้  
ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และผลงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ในกรณีที่ลูกจ้างชาวต่างประเทศตามวรรคหนึ่งที่ได้รับค่าจ้างตามอัตราขั้นสูง  
ที่กระทรวงการคลังกำหนดและมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอกและได้ทำการสอนหรือทำการวิจัยในมหาวิทยาลัย  
ทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือบริหารธุรกิจ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี  
ให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษ เมื่อรวมกับค่าจ้างแล้วไม่เกินเดือนละ ๖๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้  
การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และผลงานโดย  
ความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคสองและวรรคสามในส่วนที่เกินจากอัตราค่าจ้าง  
ตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากเงินรายได้ของคณะ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรสุดา บุญยโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ