



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ
ของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในสังกัดมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามพันธกิจ และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จากการปฏิบัติงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน การจัดอันดับมหาวิทยาลัยภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนใช้ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับ นำมาถ่ายทอดให้นักศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

“ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมงทำงานในภาคการศึกษาปกติ ตามภาระงานที่กำหนดในประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานภาระงานสำหรับสายวิชาการ และต้องมีผลงานทางวิชาการตามลำดับตำแหน่งวิชาการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI ตั้งแต่กลุ่ม ๒ ขึ้นไป โดยต้องทำหน้าที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) หรือเป็นผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง ทั้งนี้ ผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม จะต้องไม่ใช่งานวิจัยจากวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

ก. สำหรับสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑. ต้องมีผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ตั้งแต่ Quartile ๔ (Q๔) ขึ้นไป โดยต้องทำหน้าที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง หรือเป็นผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง ทั้งนี้ ผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม จะต้องไม่ใช่งานวิจัยจากวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา หรือ

๒. เป็นที่ปรึกษาหลักหรือที่ปรึกษาร่วมควบคุมวิทยานิพนธ์หรือดุษฎีนิพนธ์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ตั้งแต่ Quartile ๔ (Q๔) ขึ้นไป อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง

ข. สำหรับสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑. ต้องมีผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง หรือวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ตั้งแต่ Quartile ๔ (Q๔) ขึ้นไป โดยต้องทำหน้าที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง หรือเป็นผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง ทั้งนี้ ผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม จะต้องไม่ใช่งานวิจัยจากวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา หรือ

๒. เป็นที่ปรึกษาหลักหรือที่ปรึกษาร่วมควบคุมวิทยานิพนธ์หรือดุษฎีนิพนธ์ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง หรือวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ตั้งแต่ Quartile ๔ (Q๔) ขึ้นไป อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

ก. สำหรับสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑. ต้องมีผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ตั้งแต่ Quartile ๓ (Q๓) ขึ้นไป โดยต้องทำหน้าที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง หรือเป็นผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) อย่างน้อยปีละ ๓ เรื่อง ทั้งนี้ ผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม จะต้องไม่ใช่งานวิจัยจากวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา หรือ

๒. เป็นที่ปรึกษาหลักหรือที่ปรึกษาร่วมควบคุมวิทยานิพนธ์หรือดุษฎีนิพนธ์ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ตั้งแต่ Quartile ๔ (Q๔) ขึ้นไป อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง

ข. สำหรับสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชา อื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑. ต้องมีผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ อย่างน้อยปีละ ๓ เรื่อง หรือวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ตั้งแต่ Quartile ๔ (Q๔) ขึ้นไป อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง โดยต้องทำหน้าที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) หรือเป็นผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) อย่างน้อยปีละ ๓ เรื่อง ทั้งนี้ ผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม จะต้องไม่ใช่งานวิจัยจากวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา หรือ

๒. เป็นที่ปรึกษาหลักหรือที่ปรึกษาร่วมควบคุมวิทยานิพนธ์หรือดุษฎีนิพนธ์ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ อย่างน้อยปีละ ๓ เรื่อง หรือวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ตั้งแต่ Quartile ๔ (Q๔) ขึ้นไป อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

ก. สำหรับสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑. ต้องมีผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ตั้งแต่ Quartile ๒ (Q๒) ขึ้นไป โดยต้องทำหน้าที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง หรือเป็นผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) อย่างน้อยปีละ ๓ เรื่อง ทั้งนี้ ผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม จะต้องไม่ใช่งานวิจัยจากวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา หรือ

๒. เป็นที่ปรึกษาหลักหรือที่ปรึกษาร่วมควบคุมวิทยานิพนธ์หรือดุษฎีนิพนธ์ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ตั้งแต่ Quartile ๔ (Q๔) ขึ้นไป อย่างน้อยปีละ ๓ เรื่อง

ข. สำหรับสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑. ต้องมีผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ อย่างน้อยปีละ ๔ เรื่อง หรือวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ตั้งแต่ Quartile ๔ (Q๔) ขึ้นไป อย่างน้อยปีละ ๓ เรื่อง โดยต้องทำหน้าที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) หรือเป็นผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) อย่างน้อยปีละ ๔ เรื่อง ทั้งนี้ ผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วม จะต้องไม่ใช่งานวิจัยจากวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา หรือ

๒. เป็นที่ปรึกษาหลักหรือที่ปรึกษาร่วมควบคุมวิทยานิพนธ์หรือดุษฎีนิพนธ์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ อย่างน้อยปีละ ๕ เรื่อง หรือวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ตั้งแต่ Quartile ๔ (Q๔) ขึ้นไป อย่างน้อยปีละ ๓ เรื่อง

ข้อ ๖ การเผยแพร่ผลงานวิชาการตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๗ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ ให้นับได้เมื่อผลงานนั้นได้รับการตอบรับการตีพิมพ์แล้ว และให้สามารถนำมาใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ที่เป็นผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ให้ลดจำนวนผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ ลงครึ่งหนึ่ง หากผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เกินกว่าที่กำหนดให้นำผลงานนั้นไปใช้ได้ในปีถัดไป

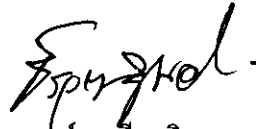
ข้อ ๙ ภาระงานและผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาของส่วนงานต่าง ๆ ใช้เป็นผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีที่มีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์แล้ว ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้นำผลงานนั้นมาใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปีนับแต่วันที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ