



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยการบริหารงานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม เป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ เพื่อให้ การดำเนินงานของศูนย์ดังกล่าว มีความคล่องตัวในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพและความพร้อม ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการอาชีวศึกษา เพื่อพัฒนากำลังคนในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และรองรับการพัฒนาประเทศไทยสู่อุตสาหกรรม ๔.๐ ตามนโยบายของรัฐบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์
เพื่ออุตสาหกรรม

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจ ในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม เป็นหน่วยงานระดับกองสังกัดสำนักงานอธิการบดี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและการอาชีวศึกษาเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศสู่ยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต และกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ รวมทั้งอุตสาหกรรมระบบอัจฉริยะอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาและระดับอุดมศึกษาในการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในสถานประกอบการให้ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและรองรับอุตสาหกรรมยุค ๔.๐ ในอนาคต

(๓) เพื่อเป็นศูนย์วิจัย และฝึกอบรมช่างฝีมือ ช่างเทคนิค นักเทคโนโลยี และวิศวกรของสถานประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ

(๔) เพื่อพัฒนาครูฝึกในสถานประกอบการและครูอาชีวศึกษา

(๕) เพื่อพัฒนาช่างฝีมือ ช่างเทคนิค นักเทคโนโลยี และวิศวกร ให้มีทักษะ ๔C

(๖) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาและสถานประกอบการเพื่อพัฒนาคุณภาพของนักเรียน นักศึกษาอาชีวศึกษา และนักเทคโนโลยี ให้สามารถพัฒนาองค์ความรู้เชิงทฤษฎีและทักษะในการปฏิบัติงานด้านธุรกิจและอุตสาหกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หมวด ๒ การบริหารและการดำเนินการ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม” ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานส่งเสริม
การบริการวิชาการและอุตสาหกรรมสัมพันธ์ | กรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย
จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนงานสายวิชาการที่อธิการบดีมอบหมาย
จำนวนไม่เกิน ๒ คน | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนงานสายสนับสนุนวิชาการที่อธิการบดีมอบหมาย
จำนวนไม่เกิน ๒ คน | กรรมการ |
| (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านอุตสาหกรรม
จำนวนไม่เกิน ๒ คน | กรรมการ |

- | | |
|---|---------------------|
| (๗) ผู้อำนวยการกองแผนงาน | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการและเลขานุการ |
- และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๗ กรรมการตามข้อ ๖ (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่ง กรรมการตามข้อ ๖ (๓) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้นๆ
- (๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือหย่อนความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๖ (๓) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๖ (๓) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการ ตามข้อ ๖ (๓) (๔) (๕) และ (๖) ใหม่ ให้กรรมการ ตามข้อ ๖ (๓) (๔) (๕) และ (๖) ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๖ (๓) (๔) (๕) และ (๖) ขึ้นใหม่แล้ว

ข้อ ๘ คณะกรรมการบริหารศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรมตามข้อ ๖ มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารงานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม
- (๒) ควบคุมและติดตามการดำเนินงานของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของศูนย์วิจัยและฝึกอบรม
ทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม และอาจมีผู้ช่วยผู้อำนวยการ ได้อีกจำนวนไม่เกินสามคน เพื่อทำหน้าที่และ
รับผิดชอบงานตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรบุคลากรผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานส่งเสริม
การบริการวิชาการและอุตสาหกรรมสัมพันธ์ | กรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ผู้แทนคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกิน ๒ คน | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการเลือกสรรบุคลากรผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มีอำนาจและหน้าที่
เลือกสรรผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ และเสนออธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง
ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น อาจเลือกสรรบุคคลภายนอกที่มีสมรรถนะหรือความชำนาญงานด้าน
การบริหารงานวิชาการ งานวิจัยและอุตสาหกรรมเป็นพิเศษเพื่อเสนออธิการบดีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการได้

ในกรณีที่แต่งตั้งบุคคลภายนอกดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ทำสัญญาตามแบบ
ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ให้อธิการบดี แต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการจากผู้ที่มีคุณสมบัติ
เช่นเดียวกับผู้อำนวยการ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนผู้ช่วยผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๐ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารงาน
วิชาการ งานวิจัยและอุตสาหกรรม มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในภาครัฐหรือภาคเอกชน และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม
ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ศูนย์วิจัยและ
ฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม
- (๓) มีศักยภาพที่จะบริหารศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม
ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์
เพื่ออุตสาหกรรม

ข้อ ๑๑ ผู้อำนวยการ มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๒) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ที่อยู่ในความควบคุมดูแลของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งใช้บังคับกับศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม

(๓) จัดทำแผนพัฒนาศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรมและปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม

(๔) รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

(๕) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม ต่อคณะกรรมการบริหารศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรมและมหาวิทยาลัย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๒ ผู้อำนวยการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินสี่วาระติดต่อกัน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ยุบเลิกศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม

(๘) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีผู้ช่วยผู้อำนวยการหลายคน ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการซึ่งผู้ช่วยผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าผู้อำนวยการมิได้มอบหมาย ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือไม่มีผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ เป็นผู้รักษาการแทน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๔ ให้สำนักงานอธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการทุกปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ โดยอนุโลม

หมวด ๓

การบริหารการเงิน งบประมาณ และพัสดุ

ข้อ ๑๕ การบริหารงานการเงิน การงบประมาณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือว่าด้วยการเงิน การงบประมาณ และทรัพย์สิน

ข้อ ๑๖ การบริหารงานพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบ และข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๔

การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๗ การบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ให้ผู้อำนวยการ ได้รับสวัสดิการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๙ ให้ผู้อำนวยการ ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือเรื่องบัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราผู้อำนวยการกองในสำนักงานอธิการบดี

(๒) ผู้อำนวยการซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนขั้นต่ำอัตราเดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินขั้นสูงเดือนละ ๗๐,๐๐๐ บาท

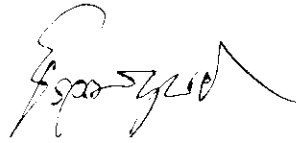
ข้อ ๒๐ การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ ๑๙ (๑) ให้เลื่อนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ ๑๙ (๒) ให้เลื่อนได้ปีละ ๑ ครั้ง ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนและค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราขั้นสูงที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๙ (๒)

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามวรรคสอง ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนหรือได้รับการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนจนถึงขั้นสูงอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษได้อีกเดือนละไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ