



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
เรื่อง แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ  
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในวรรคสาม (๑) ของข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ข้อ ๒ อาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง บัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการ เต็มจำนวน โดยจะได้รับพร้อมกับเงินเดือน  
ในแต่ละเดือน

(๒) ค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ

ก. อัตราร้อยละ ๕๐ แรกสำหรับอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยจะได้รับพร้อมกับเงินเดือนในแต่ละเดือน

ข. อัตราร้อยละ ๕๐ ที่เหลือ ให้จ่ายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๓ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำตามข้อ ๒ (๒) ข. ให้ปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

(๑) รอบที่ ๑

ก. ให้อาจารย์ประจำทำบันทึกเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ ตามแบบบันทึกข้อความที่แนบท้าย และให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการเป็นผู้กำกับดูแลภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งวิชาการในสังกัดและนำเสนอสรุปรายงานผลการติดตามภาระงานทางวิชาการมายังกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคมของทุกปี ตามแบบสรุปรายงานผลการติดตามภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำที่แนบท้ายประกาศนี้

ข. ให้กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี จัดทำคำสั่ง และนำส่งให้กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๑๕ กันยายนของทุกปี

ค. ให้กองคลังนำจ่ายให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลงานเป็นไปตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษประจำเดือนตั้งแต่เดือนตุลาคมเป็นต้นไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ

ทั้งนี้ หากส่วนงานวิชาการ ไม่สามารถนำส่งข้อมูลสรุปรายงานผลการติดตามภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำภายในระยะเวลาที่กำหนดใน ก.ให้นำส่งข้อมูลเพื่อดำเนินการในรอบที่ ๒ ต่อไป

(๒) รอบที่ ๒

ก. ให้อาจารย์ประจำทำบันทึกเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ ตามแบบบันทึกข้อความที่แนบท้าย และให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการเป็นผู้กำกับดูแลภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งวิชาการในสังกัดและนำส่งแบบสรุปรายงานผลการติดตามภาระงานทางวิชาการมายังกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคมของทุกปี ตามแบบสรุปรายงานผลการติดตามภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำที่แนบท้ายประกาศนี้

ข. ให้กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี จัดทำคำสั่ง และนำส่งให้กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ของทุกปี

ค. ให้กองคลังนำจ่ายให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลงานเป็นไปตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษรวม ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี

(๓) การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง บัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยเบิกจ่ายในอัตรา ดังนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราคนละไม่เกิน ๒,๘๐๐ บาทต่อเดือน

รองศาสตราจารย์ อัตราคนละไม่เกิน ๔,๘๕๐ บาทต่อเดือน

ศาสตราจารย์ อัตราคนละไม่เกิน ๗,๘๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้เบิกจ่าย

จากมหาวิทยาลัยอัตราคนละ ๒,๖๐๐ บาทต่อเดือน และเบิกจ่ายจากส่วนงานวิชาการคนละไม่เกิน ๕,๒๐๐ บาทต่อเดือน

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ ตาม (๓) มหาวิทยาลัยจะเป็นผู้รับผิดชอบเงินสนับสนุนค่าตอบแทนพิเศษเป็นระยะเวลา ๓ ปี เมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าว ให้ส่วนงานวิชาการเป็นผู้รับผิดชอบค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ โดยให้ส่วนงานวิชาการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดใน (๑) ค. และ (๒) ค.

ข้อ ๔ สำหรับอาจารย์ประจำที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ และจะขอเบิกค่าตอบแทนพิเศษตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการตามตำแหน่งปัจจุบันที่ดำรงอยู่ก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น สำหรับค่าตอบแทนพิเศษให้เบิกจ่ายตามระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ

ข้อ ๕ กรณีที่มีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์ ดร.ธานินทร์ ศิลป์จารุ)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ  
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะ..... ภาควิชา..... โทร.....  
 ที่...../๒๕๖๘..... วันที่.....  
 เรื่อง ขอเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน  
 ภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

เรียน คณบดี.....

ด้วยข้าพเจ้า.....ข้าราชการพลเรือน/พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด  
 ภาควิชา..... คณะ..... ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
 ระดับ..... ในสาขาวิชา..... เมื่อวันที่..... มีความ  
 ประสงค์ขอเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน  
 ภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ ฯ ในระดับ..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... รอบที่.....  
 โดยมีผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

**๑) ผลงานวิจัยหรืองานวิจัยที่มีส่วนร่วมที่ได้รับตอบรับหรือตีพิมพ์เผยแพร่**  
 จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

๑.๑ ชื่อผู้แต่ง ๑, ชื่อผู้แต่ง ๒, ชื่อผู้แต่ง ๓, (ปี.....), “.....ชื่อผลงาน.....”, ชื่อวารสาร  
 ....., ฉบับที่....., เลขหน้า.....

ตอบรับการตีพิมพ์หรือตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน  
 ฐานข้อมูล Scopus Quartile.....

ตอบรับการตีพิมพ์หรือตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่อยู่ใน  
 ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ (เฉพาะสาขาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์  
 ศึกษาศาสตร์ นิติศาสตร์ มนุษยศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ  
 ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

ตอบรับการตีพิมพ์หรือตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่อยู่ใน  
 ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๒ ขึ้นไป (เฉพาะตำแหน่งอาจารย์เท่านั้น)

ผู้ขอมีบทบาทหน้าที่เป็น  ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)

ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

๑.๒ ชื่อผู้แต่ง ๑, ชื่อผู้แต่ง ๒, ชื่อผู้แต่ง ๓, (ปี.....), “.....ชื่อผลงาน.....”, .....  
 ชื่อการประชุมวิชาการ....., วันที่จัดการประชุม.....,  
 สถานที่จัดการประชุม....., เลขหน้า/จำนวนหน้า.....

ตีพิมพ์เผยแพร่จากงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติฉบับเต็ม (Full Proceedings)  
 ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus

ผู้ขอมีบทบาทหน้าที่เป็น  ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)

ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

๒) ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จากการเป็นที่ปรึกษาหลักหรือที่ปรึกษาร่วม  
ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปริญญาโท การค้นคว้าอิสระ หรือสารนิพนธ์  
จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

๒.๑ ชื่อผู้แต่ง ๑, ชื่อผู้แต่ง ๒, ชื่อผู้แต่ง ๓, (ปี .....), “.....ชื่อผลงาน.....”,  
วารสาร....., ฉบับที่....., เลขหน้า.....

ตอรับการตีพิมพ์หรือตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน  
ฐานข้อมูล Scopus Quartile....

ตอรับการตีพิมพ์หรือตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่อยู่ใน  
ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ (เฉพาะสาขาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์  
ศึกษาศาสตร์ นิติศาสตร์ มนุษยศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ  
ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

ตอรับการตีพิมพ์หรือตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่อยู่ใน  
ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๒ ขึ้นไป (เฉพาะตำแหน่งอาจารย์เท่านั้น)

ผู้ขอมีบทบาทหน้าที่เป็น  ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)

ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

๒.๒ ชื่อผู้แต่ง ๑, ชื่อผู้แต่ง ๒, ชื่อผู้แต่ง ๓, (ปี.....), “.....ชื่อผลงาน.....”, .....

ชื่อการประชุมวิชาการ....., วันที่จัดการประชุม.....,

สถานที่จัดการประชุม....., เลขหน้า/จำนวนหน้า.....

ตอพิมพ์เผยแพร่จากงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติฉบับเต็ม (Full Proceedings)  
ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus

ผู้ขอมีบทบาทหน้าที่เป็น  ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)

ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

๓) สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (เฉพาะที่ดำเนินการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรโดยมหาวิทยาลัย  
และเป็นชื่อแรก) จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

3.1 ชื่อผู้ประดิษฐ์ ๑, ชื่อผู้ประดิษฐ์ ๒, (ปี .....), “.....ชื่อผลงาน.....”,

รายละเอียดการเผยแพร่.....

๔) งานศิลปกรรม หรืองานจิตรกรรม หรืองานสถาปัตยกรรม หรือผลงานอื่นในลักษณะ  
เดียวกันที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือที่แสดงในหอศิลป์  
(โดยเป็นชื่อแรก)

จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

๔.๑ ชื่อผู้ประดิษฐ์ ๑, ชื่อผู้ประดิษฐ์ ๒, (ปี.....), “.....ชื่อผลงาน.....”,

รายละเอียดการเผยแพร่.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ผลงานทางวิชาการดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ  
และไม่เป็นผลงานที่ใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในบึงบระมาณเดียวกัน หากตรวจสอบพบว่าผลงาน  
ทางวิชาการดังกล่าวข้างต้นไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้ายินยอมให้มหาวิทยาลัยเรียกเงินที่ได้รับไปทั้งหมดคืน

โดยมีรายละเอียดดังเอกสารหลักฐานที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้ ประกอบด้วย

- แบบตอบรับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ จำนวน.....ฉบับ
- หน้าแรกของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จำนวน.....ฉบับ
- ใบรับรองการได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร จำนวน.....ฉบับ
- ใบแสดงผลงานศิลปกรรม จิตรกรรม หรือ สถาปัตยกรรม หรือผลงานอื่นในลักษณะเดียวกันที่ได้รับรางวัลระดับชาติ หรือแสดงในหอศิลป์ จำนวน.....ฉบับ
- หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานวิจัยปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล Scopus Quartile..... / TCI กลุ่ม ๑ จำนวน.....ฉบับ
- หนังสือยืนยันการเสนอผลงานวิชาการ (กรณีผู้ประพันธ์อันแรก/ผู้ประพันธ์บรรณกิจ เป็นอาจารย์ประจำที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ)
- หนังสือยืนยันการเป็นที่ปรึกษาหลัก/ที่ปรึกษาร่วม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

(.....)  
ผู้เสนอภาระงานทางวิชาการชั้นต่ำ

ตรวจสอบแล้ว

(.....)  
หัวหน้าภาควิชา/ประธานสาขาวิชา

แบบสรุปรายงานผลการติดตามภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ  
ของคณะ/วิทยาลัย/.....

๑. ตำแหน่งอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๑.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนรวม.....ราย

| ข้าราชการ                                 | พนักงานมหาวิทยาลัย                        |
|---|---|
| ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....    | ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....    |
| ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ..... | ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ..... |

๑.๒ รองศาสตราจารย์ จำนวนรวม.....ราย

| ข้าราชการ                                 | พนักงานมหาวิทยาลัย                        |
|---|---|
| ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....    | ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....    |
| ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ..... | ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ..... |

๑.๓ ศาสตราจารย์ จำนวนรวม.....ราย

| ข้าราชการ                                 | พนักงานมหาวิทยาลัย                        |
|---|---|
| ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....    | ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....    |
| ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ..... | ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ..... |

๒. ตำแหน่งผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๒.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนรวม.....ราย

| ข้าราชการ                                 | พนักงานมหาวิทยาลัย                        |
|---|---|
| ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....    | ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....    |
| ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ..... | ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ..... |

๒.๒ รองศาสตราจารย์ จำนวนรวม.....ราย

| ข้าราชการ                                 | พนักงานมหาวิทยาลัย                        |
|---|---|
| ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....    | ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....    |
| ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ..... | ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ..... |

๒.๓ ศาสตราจารย์ จำนวนรวม.....ราย

| ข้าราชการ                                 | พนักงานมหาวิทยาลัย                        |
|---|---|
| ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....    | ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....    |
| ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ..... | ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ..... |

หมายเหตุ: กรอกรายละเอียดรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลงานเป็นไปตามภาระงานทางวิชาการ  
ขั้นต่ำ ตามเอกสารแนบท้าย







หนังสือยืนยันการเสนอผลงานวิชาการ  
เพื่อประกอบการขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า (๑)..... สังกัด.....  
ผู้ประพันธ์อันดับแรก และ (๒) ..... สังกัด.....  
ผู้ประพันธ์บรรณกิจ ของผลงานวิจัย เรื่อง.....  
มีความประสงค์ให้.....  
เป็นผู้ใช้บทความวิชาการนี้เพื่อประกอบการขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์มาตรฐานภาระงาน  
ทางวิชาการขั้นต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

ทั้งนี้ ผลงานวิจัยนี้สามารถนำมาใช้เพื่อประกอบการขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์  
มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

.....  
(.....)  
ผู้ประพันธ์อันดับแรก

.....  
(.....)  
ผู้ประพันธ์บรรณกิจ

หนังสือยืนยันการเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์  
เพื่อประกอบการขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า (๑)..... สังกัด.....  
เป็นที่ปรึกษาหลัก/ที่ปรึกษาร่วม ผลงานวิทยานิพนธ์ เรื่อง .....  
ของนักศึกษาชื่อ.....  
สังกัด.....

.....  
(.....)  
ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก/ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม