



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ เป็นการเฉพาะ เนื่องจากมีการยกเลิกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ วรรคสี่ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมแจ้งเวียน เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ

ในสังกัดมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ บุคคลผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัย มีระยะเวลาการจ้าง ดังนี้

(๑) ระยะเวลาหนึ่ง สัญญาจ้างทดลองปฏิบัติงาน มีกำหนดเวลา ๑ ปี

(๒) ระยะเวลาสอง สัญญาจ้างปฏิบัติงานระยะเวลา ๓ ปี เมื่อได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานระยะที่หนึ่งแล้ว

(๓) ระยะเวลาสาม สัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ก. ผ่านการอบรมและได้รับวุฒิปริญญาตรีสาขาวิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง

ข. ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ

ค. มีคู่มือสมรรถนะตามภาระงาน

ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำภายในระยะเวลา ๔ ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างตามข้อ ๒ (๒) แต่ยังไม่สามารถต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำตามข้อ ๒ (๓) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานได้อีกคราวละไม่เกิน ๑ ปี และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๒ ต่อรอบการประเมิน

ข้อ ๔ แบบสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและแบบสัญญาค่าประกัน ให้เป็นไปตามแบบและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.ธานินทร์ ศิลป์จารุ)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย