



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การสั่งให้ออกจากงานเนื่องจากเจ็บป่วย  
ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างสม่ำเสมอ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การสั่งให้ออกจากงานเนื่องจากเจ็บป่วย ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ ตามข้อ ๖๗ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖๗ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ

ข้อ ๒ การสั่งให้บุคลากรผู้ใดออกจากงานเนื่องจากเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย มีอำนาจในการพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๓ การพิจารณาให้บุคลากรออกจากงานเนื่องจากเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างสม่ำเสมอ มีกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีวันลาป่วยรวมกันในหนึ่งปีงบประมาณเกิน ๑๒๐ วันทำการหรือมีวันลาป่วยรวมกันเกิน ๖๐ วันทำการในแต่ละปีงบประมาณติดต่อกันสองปีงบประมาณ ทั้งนี้ ไม่รวมกรณีป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่

(๒) ต้องเข้ารับการรักษาบำบัดรักษาในฐานะผู้ป่วยใน ตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิต ในสถานบำบัดรักษาสุขภาพจิตหรือสถานที่อื่นที่คณะกรรมการสถาบันบำบัดรักษาตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิตกำหนด ทั้งนี้ โดยมีระยะเวลารวมกันเกิน ๑๒๐ วัน

(๓) ปรากฏพฤติการณ์ ข้อเท็จจริงและหลักฐานทางการแพทย์ที่ชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ว่าบุคลากรผู้นั้น เจ็บป่วยหรือมีความผิดปกติทางจิตจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ และบุคลากรผู้นั้น ประสงค์ขอยกออกจากงานด้วยเหตุดังกล่าว

(๔) ปรากฏพฤติการณ์ว่าบุคลากรผู้นั้น เจ็บป่วยหรือมีความผิดปกติทางจิตจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ แต่ไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน และต่อมามหาวิทยาลัยได้แสวงหาข้อเท็จจริง ผลการแสวงหาข้อเท็จจริงมีพยานหลักฐานทางการแพทย์เป็นที่ประจักษ์ว่าบุคลากรผู้นั้น เจ็บป่วยหรือมีความผิดปกติทางจิตจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ

ข้อ ๔ บุคลากรผู้ใดมีวันลาป่วยตามข้อ ๓ (๑) ให้อธิการบดีซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุส่งตัวผู้นั้นไปรับการตรวจจากสถานพยาบาลของรัฐเพื่อประกอบการพิจารณา เมื่อได้รับผลตรวจแล้ว อธิการบดีต้องนำผลตรวจ รายละเอียดเกี่ยวกับโรค หรือความเจ็บป่วยของผู้นั้น ระยะเวลาในการรักษาตัว และความเห็นของแพทย์ มาประกอบการพิจารณาแล้วดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าเห็นว่าผู้นั้นต้องลาป่วยต่อไปอีกเป็นเวลานานจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ ให้ดำเนินการดังนี้

ก. กรณีเป็นข้าราชการ ให้สั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทน

ข. กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สั่งให้ออกจากงาน

(๒) ถ้าเห็นควรให้ออกสบุคลากรผู้นั้น มีเวลาในการพักรักษาตัวต่อไปอีกระยะเวลาหนึ่ง ให้กำหนดระยะเวลาให้ผู้นั้นลาป่วยอีกครั้งหนึ่งเพื่อรักษาตัวต่อไปได้ตามที่เห็นสมควร แต่ต้องไม่เกิน ๖๐ วันทำการ และเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วให้สั่งให้ผู้นั้นไปรับการตรวจจากสถานพยาบาลของรัฐอีกครั้งหนึ่ง ถ้าผลการตรวจของแพทย์เห็นว่าผู้นั้นยังคงต้องพักรักษาตัวต่อไปอีก ให้ดำเนินการตาม (๑) ก. หรือ ข. แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่อธิการบดีให้ออกสบุคลากรผู้นั้นพักรักษาตัวต่อไป ถ้าบุคลากรผู้นั้นประสงค์ที่จะออกจากงาน ให้ดำเนินการตาม (๑) ก. หรือ ข. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ในกรณีที่ปรากฏว่าบุคลากรผู้ใดมีพฤติการณ์แสดงความผิดปกติทางจิตตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิต ในประการที่น่าจะก่อให้เกิดอันตรายร้ายแรงต่อชีวิต ร่างกาย หรือทรัพย์สินของตนเองหรือผู้อื่น ให้อธิการบดีส่งตัวผู้นั้นไปยังสถานพยาบาลของรัฐเพื่อเข้ารับการรักษาวินิจฉัยและประเมินอาการ ในกรณีที่สถานพยาบาลของรัฐเห็นว่าผู้นั้นต้องเข้ารับการรักษาบำบัดรักษาทางสุขภาพจิตในฐานะผู้ป่วยในตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิตในสถานบำบัดรักษาทางสุขภาพจิตหรือสถานที่อื่นที่คณะกรรมการสถาบันบำบัดรักษาตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิตกำหนด และผู้นั้นเข้ารับการรักษาบำบัดรักษาโดยมีระยะเวลารวมกันเกิน ๑๒๐ วัน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเป็นข้าราชการให้สั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

(๒) กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้สั่งให้ออกจากงาน

ข้อ ๖ ในกรณีที่บุคลากรผู้ใดมีพฤติกรรมปรากฏแสดงให้เห็นว่ามีความผิดปกติทางจิต ตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิตและเข้ารับการบำบัดรักษาในสถานบำบัดรักษาทางสุขภาพจิตหรือสถานที่อื่น ตามที่กฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิตกำหนด รวมกันเกิน ๑๒๐ วัน ให้ดำเนินการดังนี้

- (๑) กรณีเป็นข้าราชการให้สั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน
- (๒) กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้สั่งให้ออกจากงาน

ข้อ ๗ ในกรณีที่บุคลากรผู้ใดปรากฏพฤติกรรม ข้อเท็จจริงและหลักฐานทางการแพทย์ ที่ชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ว่าบุคลากรผู้นั้น เจ็บป่วยหรือมีความผิดปกติทางจิตจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยสม่ำเสมอ และอธิการบดีได้ให้โอกาสผู้นั้น ในการรักษาตัวตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ แล้ว ถ้าผู้นั้นประสงค์จะขอ ออกจากงาน ให้ดำเนินการดังนี้

- (๑) กรณีเป็นข้าราชการให้สั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน
- (๒) กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้สั่งให้ออกจากงาน

ข้อ ๘ ในกรณีที่บุคลากรผู้ใดปรากฏพฤติกรรมว่าเจ็บป่วยหรือมีความผิดปกติทางจิต จนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ แต่ไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน ให้อธิการบดีแสวงหาข้อเท็จจริงในกรณี ดังกล่าว หากผลการแสวงหาข้อเท็จจริง ปรากฏข้อเท็จจริงและหลักฐานทางการแพทย์ที่ชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ ยืนยันได้ว่าบุคลากรผู้นั้นเจ็บป่วยหรือมีความผิดปกติทางจิตจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ โดยเจ็บป่วยหรือมีความผิดปกติทางจิตมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วันและยังคงต้องรักษาตัวอย่างต่อเนื่อง ให้ดำเนินการดังนี้

- (๑) กรณีเป็นข้าราชการให้สั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน
- (๒) กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้สั่งให้ออกจากงาน

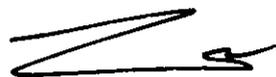
ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากงานตามประกาศนี้ ให้มีสิทธิได้รับ เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัย

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ กรณีบุคลากรที่เจ็บป่วยหรือมีความผิดปกติทางจิตอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้นำระยะเวลาที่ผู้นั้นเจ็บป่วยหรือมีความผิดปกติทางจิตอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับมานับเป็นระยะเวลา เจ็บป่วยหรือมีความผิดปกติทางจิตตามประกาศนี้ได้

ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์ ดร.ธานีร์ ศิลปจารุ)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย