



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม
(ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม เป็นหน่วยงานระดับกองสังกัดสำนักงานอธิการบดี ซึ่งหารายได้เพื่อใช้ในการบริหารจัดการภายในด้วยตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและการอาชีวศึกษาเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศสู่ยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต และกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ รวมทั้งอุตสาหกรรมระบบอัจฉริยะอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาและระดับอุดมศึกษาในการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในสถานประกอบการให้ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและรองรับอุตสาหกรรมยุค ๔.๐ ในอนาคต

(๓) เพื่อเป็นศูนย์วิจัย และฝึกอบรมช่างฝีมือ ช่างเทคนิค นักเทคโนโลยี และวิศวกร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าของสถานประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ

(๔) เพื่อพัฒนาครูฝึกในสถานประกอบการและครูอาชีวศึกษา

(๕) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาและสถานประกอบการเพื่อพัฒนาคุณภาพของนักเรียน นักศึกษาอาชีวศึกษา และนักเทคโนโลยี ให้สามารถพัฒนาองค์ความรู้เชิงทฤษฎี และทักษะในการปฏิบัติงานด้านธุรกิจและอุตสาหกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม และอาจมีผู้ช่วยผู้อำนวยการได้อีกไม่เกินสามคนเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่ถือการบติมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานส่งเสริม
การบริการวิชาการและอุตสาหกรรมสัมพันธ์ | กรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีที่ถือการบติมอบหมาย ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ผู้แทนคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ | เลขานุการ |
- และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกิน ๒ คน

ให้คณะกรรมการเลือกสรรผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มีอำนาจและหน้าที่เลือกสรรผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากผู้ที่มีความสมบัติตามข้อ ๑๐ และเสนออธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น อาจเลือกสรรบุคคลภายนอกที่มีสมรรถนะหรือความชำนาญงานด้านการบริหารงานวิชาการ งานวิจัยและอุตสาหกรรมเป็นพิเศษเพื่อเสนออธิการบดีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการก็ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ จากพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๒ คน และอาจแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ได้อีกไม่เกิน ๑ คน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย ทั้งนี้ ผู้ช่วยผู้อำนวยการต้องมีความสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการตามข้อ ๑๐

ให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนผู้ช่วยผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ในกรณีที่แต่งตั้งบุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ ให้ทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีผู้ช่วยผู้อำนวยการหลายคน ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการซึ่งผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือไม่มีผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ เป็นผู้รักษาการแทน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ ให้ผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ ได้รับสวัสดิการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ช่วยผู้อำนวยการซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย นอกจากได้รับเงินเดือนตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือเรื่องบัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการอีก ในอัตราเดือนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

(๒) ผู้ช่วยผู้อำนวยการซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนขั้นต่ำอัตราเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินขั้นสูงเดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท ”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑

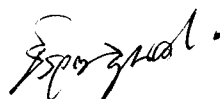
“ข้อ ๒๑ การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ ๑๙ (๑) และผู้ช่วยผู้อำนวยการตามข้อ ๒๐ (๑) ให้เลื่อนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ ๑๙ (๒) และผู้ช่วยผู้อำนวยการตามข้อ ๒๐ (๒) ให้เลื่อนได้ปีละ ๑ ครั้ง ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนและค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราขั้นสูงที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๙ (๒) หรือ ข้อ ๒๐ (๒) แล้วแต่กรณี

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ ๑๙ (๒) และผู้ช่วยผู้อำนวยการตามข้อ ๒๐ (๒) ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนหรือได้รับการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนจนถึงขั้นสูงอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษได้อีกเดือนละไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวิทย์ บุญยโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ