



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ
เรื่อง มาตรการสถานศึกษาปลอดบุหรี่
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการสถานศึกษาปลอดบุหรี่ ตามแนวทางการดำเนินงาน เพื่อสถานศึกษาปลอดบุหรี่ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ เพื่อให้ดำเนินงานตาม มาตรการ เพื่อสถานศึกษาปลอดบุหรี่ของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการนโยบายและแผน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ เรื่อง การห้ามสูบบุหรี่ริเวณพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ และออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ว่าด้วย การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานพิเศษ พนักงานพิเศษจ้างเหมา พนักงานจ้างหลังเกซียณ พนักงานจ้างเหมา และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“นักศึกษา” หมายความว่า นักเรียน และนักศึกษาทุกประเภทและทุกระดับการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ

“มาตรการสถานศึกษาปลอดสูบบุหรี่” หมายความว่า การดำเนินงานหรือการทำการใดๆ เพื่อทำให้สถานศึกษาเป็นเขตปลอดบุหรี่และมีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ผลิตภัณฑ์ยาสูบ” หมายความว่า ผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนประกอบของใบยาสูบหรือพืชニโคเทียนา ทาแบกกุม (NICOTIANA TABACUM) และให้หมายความรวมถึงผลิตภัณฑ์อื่นใดที่มีสารนิโคติน เป็นส่วนประกอบ ซึ่งบริโภคโดยวิธีสูบ ดูด ดม เคี้ยว กิน เป่า หรือพ่นเข้าไปในปากหรือจมูก ทا หรือโดยวิธีอื่นใดเพื่อให้ได้ผลเป็นเช่นเดียวกัน ทั้งนี้ไม่ว่าจะตามกฎหมายว่าด้วยยา

ข้อ ๒ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานที่คุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี่ โดยให้พื้นที่และบริเวณทั้งหมดซึ่งใช้ประกอบการกิจของมหาวิทยาลัย ห้องภายในและภายนอกอาคาร หรือสิ่งปลูกสร้างอื่นๆ เป็นเขตปลอดบุหรี่ โดยห้ามมิให้นักศึกษา บุคลากร และบุคคลภายนอกได้ฯ สูบบุหรี่หรือสเปดผลิตภัณฑ์ยาสูบ ในบริเวณพื้นที่ของมหาวิทยาลัย และให้ทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามมาตรการสถานศึกษา ปลอดบุหรี่ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๓ ให้อธิการบดี แต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษาปลอดบุหรี่ เพื่อทำหน้าที่ประสานงาน เกี่ยวกับมาตรการสถานศึกษาปลอดบุหรี่ของมหาวิทยาลัย และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางในการดำเนินการตามมาตรการสถานศึกษาปลอดบุหรี่

(๒) กำกับและติดตามผลการดำเนินการตามแนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ สถานศึกษาปลอดบุหรี่ของส่วนงาน

(๓) รายงานผลการดำเนินการตามแนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ สถานศึกษาปลอดบุหรี่ให้มหาวิทยาลัยรับทราบ

ข้อ ๔ ให้หัวหน้าส่วนงาน แต่งตั้งบุคลากรของส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการสถานศึกษาปลอดบุหรี่ภายใต้เงื่อนไขในบริเวณพื้นที่ของส่วนงาน โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ในการดำเนินการ ดังนี้

(๑) เมื่อพบเห็นการกระทำที่ฝ่าฝืนหรือได้รับรายงานพร้อมพยานหลักฐานอันควรเชื่อได้ว่าได้มีการฝ่าฝืนมาตรการสถานศึกษาปลอดบุหรี่ ให้เข้ารับงบการฝ่าฝืนและตักเตือนผู้ที่ฝ่าฝืน โดยต้องแสดงตัวต่อผู้ฝ่าฝืนและให้บันทึก ชื่อ - สกุล ไว้เป็นหลักฐาน และเบรียบเทียบปรับผู้ที่ฝ่าฝืนในอัตรา ๕๐๐ บาท และนำส่งเงินค่าปรับไปยังงานการเงินของส่วนงาน หรือที่กองคลัง สำนักงานอธิการบดี เงินค่าปรับดังกล่าวให้ถือเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยโดยต้องนำส่งตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ว่าด้วย การเงิน งบประมาณและทรัพย์สิน

(๒) หากผู้กำกับดูแลพบว่าผู้ที่ฝ่าฝืน ฝ่าฝืนมาตรการสถานศึกษาปลอดบุหรี่ เกินสองครั้งขึ้นไป ให้ดำเนินการ ดังนี้

ก. กรณีผู้ฝ่าฝืนเป็นนักศึกษา ให้รายงานไปยังส่วนงานที่นักศึกษาสังกัด และให้ส่วนงานบันทึกข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นหลักฐาน เพื่อพิจารณาตักเตือน ภาคทัณฑ์และทำทันทีบนพักรการศึกษาหรือไม่พิจารณาการให้ทุนการศึกษาหรือทุนกู้ยืมต่างๆ และทำหนังสือแจ้งผู้ปกครองของนักศึกษา ผู้นั้นให้ทราบถึงการฝ่าฝืนนั้น

ข. กรณีผู้ฝ่าฝืนเป็นบุคลากร ให้รายงานไปยังส่วนงานต้นสังกัดของบุคลากรนั้น และให้ส่วนงานพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

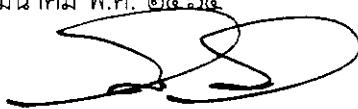
ค. หากผู้ฝ่าฝืนเป็นบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างของนายจ้าง ที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยว่าจ้าง ให้รายงานการฝ่าฝืนไปยังนายจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร และให้นายจ้าง ว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งห้ามให้ผู้ฝ่าฝืนเข้ามาปฏิบัติในพื้นที่มหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่เหมาะสม

(๓) หากผู้ฝ่าฝืนเคยถูกดำเนินการตาม (๒) มาแล้ว แต่ยังคงกระทำการฝ่าฝืนอีก ให้ดำเนินการทางกฎหมายกับผู้ฝ่าฝืนตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ตามลำดับต่อไป

ข้อ ๔ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี มีอำนาจในการวินิจฉัยข้อด แต่ให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงชิน)

อธิการบดี