



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถภายหลังการเกษียณอายุ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถภายหลังการเกษียณอายุเพื่อทำการสอนและวิจัย และเป็นอาจารย์ประจำ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ จึงให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถภายหลังการเกษียณอายุเพื่อทำการสอนและวิจัย และเป็นอาจารย์ประจำ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถภายหลังการเกษียณอายุ ดังนี้

ข้อ ๑ การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถภายหลังการเกษียณอายุ ตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการจ้างเพื่อทำการสอนโดยมีชั่วโมงสอนรวมไม่เกิน ๑๕ หน่วยกิต ทั้งนี้ต้องสอนระดับบัณฑิตศึกษาอย่างน้อย ๓ หน่วยกิตต่อภาคการศึกษา ทำวิจัย เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง หรือ

(๒) เป็นการจ้างเพื่อทำหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒ มหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคลากรผู้เกษียณอายุ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถหรือเป็นผู้มีประสบการณ์สำคัญทางด้านวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานหรือการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย โดยอาจจ้างเป็นกรณีพิเศษเพื่อทำการสอนและวิจัย และเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาต่อไป โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้เกษียณอายุ

(๒) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือรองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์

(๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์สำคัญทางด้านวิชาการ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน และการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยด้านการเรียนการสอนและวิจัย และเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางในสาขาวิชาขาดแคลน

(๕) คุณสมบัติอื่นที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม

ข้อ ๓ การดำเนินการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถภายหลังการเกษียณอายุ ให้ส่วนงานดำเนินการดังนี้

(๑) ก่อนสิ้นสุดปีงบประมาณไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน หากส่วนงานประสงค์จะจ้างบุคลากรผู้เกษียณอายุที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอขออนุมัติพร้อมวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นในการจ้างบุคลากรผู้เกษียณอายุต่ออธิการบดี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถสมควรจ้างภายหลังเกษียณอายุ

(๒) กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ รับเรื่อง และวิเคราะห์พร้อมเสนอความเห็นในการจ้างผู้เกษียณอายุนำเสนอต่ออธิการบดี และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) ออกคำสั่งจ้างโดยให้เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย อนุมัติ

(๔) แจกคำสั่งไปยังต้นสังกัด กองคลัง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๔ เมื่อมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาอนุมัติการจ้าง ให้เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ระบุตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ส่วนระยะเวลาการจ้างให้จ้างได้ไม่เกินหนึ่งปี ในอัตราค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

กรณีการจ้างต่อส่วนงานต้องขออนุมัติพร้อมชี้แจงเหตุผลความจำเป็น และรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามระยะเวลาการจ้างที่ผ่านมา พร้อมผลตรวจสุขภาพประจำปีมาเพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติ โดยต้องได้รับอนุมัติการจ้างก่อนจึงจะสามารถเริ่มปฏิบัติงานและสามารถจ้างต่อได้ไม่เกินคราวละหนึ่งปี

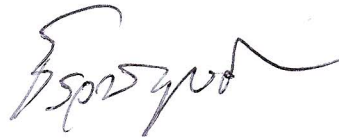
ข้อ ๕ ผู้ที่ได้รับอนุมัติการจ้างตามประกาศนี้ ให้ส่วนงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และทำความเข้าใจเพื่อรายงานมหาวิทยาลัย ทราบทุก ๖ เดือน กรณีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์แห่งการจ้างของส่วนงาน ให้ส่วนงานเร่งรัดการทำความเข้าใจประกอบผลการประเมินการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รายงานมายังมหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการเลิกจ้างโดยต้องรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย ๓๐ วันก่อนวันเลิกจ้าง

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การเลิกจ้าง การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของผู้ได้รับอนุมัติการจ้างตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรสุดา บุนยโสภณ)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย