

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ในรอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มจพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 1. สร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร				
1	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	80 3.51	กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ผ่านการเสวนา เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งอยู่ในโครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในองค์กร สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ในวันที่ 30 มีนาคม 2564 ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี โดยมีบุคลากร เข้าร่วม โครงการจำนวน 109 คน จากเป้าหมาย 105 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และมีคะแนน เฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.53	กองบริหารและจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี
2	กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการ ต่อต้านการทุจริต ผ่านการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัด จำนวนสื่อสร้างสรรค์ ระดับความพึงพอใจ	4 3.51	หน่วยตรวจสอบภายในมีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อการป้องกันการทุจริต เพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรของ มหาวิทยาลัย โดยมีการจัดทำทั้งสิ้น 4 สื่อ ได้แก่ (1) การรับสินบนเพื่อให้ได้มาซึ่ง ผลประโยชน์กับร้านค้า (2) การรับงานบริการวิชาการเพื่อประโยชน์ส่วนตน (3) การนำเงินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน (4) สร้างเอกสารเท้จในการ เบิกจ่ายในกิจกรรมโครงการ โดยมีการเผยแพร่ให้ทุกส่วนงาน/หน่วยงานได้ รับทราบสื่อสร้างสรรค์เพื่อป้องกันการทุจริตดังกล่าว และมีระดับความพึงพอใจ ของผู้ได้รับชมสื่อสร้างสรรค์เพื่อการป้องกันการทุจริต อยู่ที่ 4.22 อยู่ในระดับมาก	หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3	<p>โครงการ/กิจกรรมปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตและสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม</p>	3	<p>สำนักหอสมุดกลางมีการจัดโครงการ/กิจกรรมปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริตและสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในปีงบประมาณ 2564 จำนวน 4 โครงการ ได้แก่</p> <p>1. โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว (คณะกรรมการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม) โดยดำเนินการรับสมัครบุคลากรที่มีจิตสาธารณะนำต้นไม้มาบริจาค ในโครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว โดยการดำเนินโครงการจะให้บุคลากรที่มีจิตสาธารณะลงทะเบียนและจับฉลากหมายเลขกระถางต้นไม้ที่ตนเองต้องรับผิดชอบโดยปลูกต้นไม้ลงดิน รวมถึงมีการรับสมัครบุคลากรที่มีจิตสาธารณะเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม บำรุงดินและย้ายกระถางให้ต้นไม้ โดยมีบุคลากรจิตสาธารณะเข้าร่วม 57 คน และได้พื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.19 จำนวน 2 จุด ได้แก่ บริเวณพื้นที่ชั้น 8 ซึ่งใช้สถานที่พักผ่อนและทำกิจกรรมร่วมกัน และมุมพื้นที่สีเขียวบริเวณหน้าสำนักหอสมุดกลาง ซึ่งบุคลากรได้ร่วมมือกันบำรุงรักษาต้นไม้ที่ปลูกเพื่อก่อให้เกิดสภาพสวยงามและยั่งยืน โดยผลการดำเนินการดังกล่าวทำให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการร่วมเป็นจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม</p> <p>2. โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงานสู่ชุมชน (คณะกรรมการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม) โดยมีการจัดโครงการเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ผ่านโปรแกรม Google Meet ณ โรงเรียนบ้านช้าง อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา มีนักเรียนเข้าร่วมจำนวน 17 คน ได้คะแนนแบบทดสอบหลังการอบรมคะแนนเฉลี่ย 74.70 มากกว่าตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ คือร้อยละ 60 ผลประสิทธิภาพโดยใช้สูตร Meguigans ประสิทธิภาพ -เกณฑ์มาตรฐาน = 2.26 -1.00 = 1.26 แสดงว่า ผู้เข้าร่วมรับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นในเกณฑ์ดี (เกณฑ์ Pre -test /Post -test มากกว่า 1 = ดี)</p>	สำนักหอสมุดกลาง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>3. โครงการ/กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความประพฤติปฏิบัติดี โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการผู้ปฏิบัติงานดีเด่น และโครงการบุคลากรดีเด่น มจพ.ประจำปี 2564</p> <p>4. โครงการอบรม เรื่อง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง โดยจัดโครงการในวันที่ 30 มีนาคม 2564 มีผลการประเมิน การรับรู้ความเข้าใจร้อยละ 85.17 (ผลประสิทธิภาพโดยใช้สูตร Meguigans ประสิทธิภาพ -เกณฑ์มาตรฐาน = 2.20 -1.00 = 1.20 แสดงว่า หลังการบรรยายผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น)</p>	
4	<p>การประชุมชี้แจงโครงการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ตัวชี้วัด</p> <p>1. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 2. ระดับค่าคะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ 3. จัดทำรายงานสรุปผลการประเมิน</p>	<p>90 ไม่ต่ำกว่า 3.51 1 ฉบับ</p>	<p>สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษามีการจัดประชุมชี้แจง “โครงการธรรมาภิบาลกับการบริหารตามแนวทางมหาวิทยาลัย 4 G” เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2563 โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา ได้แสดงเจตจำนงการสร้างค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อให้บุคลากรของสำนักใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล และหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ได้ชี้แจงเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยในรอบปีงบประมาณ 2563-2564 รวมถึงจรรยาบรรณของบุคลากร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552 ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤษภาคม 2552 ทั้งนี้ได้จัดทำ QR-Code สแกนเอกสารได้แก่ ข้อบังคับ มจพ.ว่าด้วยจรรยาบรรณ คู่มือจรรยาบรรณ และแผ่นพับจรรยาบรรณ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบจรรยาบรรณของบุคลากรและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และนำเข้าระบบอินทราเน็ตของสำนักเพื่อให้บุคลากรสามารถ</p>	สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>ศึกษาข้อมูลด้านจรรยาบรรณ ได้อีกช่องทางคือ \\202.44.35.151\Folder : จรรยาบรรณบุคลากร ซึ่งโครงการส่งรายชื่อบุคลากรสำนักเข้าอบรม จำนวน 59 คน มีผู้เข้าร่วมจำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 96.61</p> <p>- มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ และตอบแบบประเมินผลจำนวน 52 คน ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.64 และเมื่อพิจารณารายข้อด้านวิทยากร มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.61 อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ด้านการบริหารจัดการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.67 ในเกณฑ์มากที่สุด ด้านคุณภาพการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.63 อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด</p> <p>- จัดทำรายงานสรุปผลโครงการฯ จำนวน 1 ฉบับ</p>	
5	<p>โครงการอบรมจริยธรรมนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>80 3.51</p>	<p>คณะอุตสาหกรรมเกษตรจัดโครงการอบรมจริยธรรมนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 ในรูปแบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2564 โดยมีการบรรยายในหัวข้อเรื่อง “เรียนอย่างสนองต่อสังคมด้วยสติ” กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 60 คน มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 56 คน คิดเป็นผลความสำเร็จร้อยละ 93.33 มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4.11 อยู่ในระดับมาก</p>	<p>คณะอุตสาหกรรม เกษตร</p>
6	<p>โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ ประจำปีการศึกษา 2563 <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมของผู้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>3.51 80</p>	<p>คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบมีการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาของคณะเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2564 ณ ศูนย์ริเริ่มเครือข่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ชุมชนและจัดแสดงผลงาน ในรูปแบบออนไลน์ โดยช่วงเข้ามีวิทยากรคือ คณบดี รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิทยากรจากบริษัท Job Top Gun และช่วงป๋าย นักศึกษาเข้ารับการปัจฉิมนิเทศตามแต่ละสาขาวิชา โดยปรากฏผล ดังนี้</p> <p>1.ตัวชี้วัดโครงการ ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมแยกประเภทตามสาขาวิชา ดังนี้</p>	<p>คณะสถาปัตยกรรม และการออกแบบ</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			สาขาวิชาการจัดการงานออกแบบภายในและพัฒนาธุรกิจ (รูปแบบออนไลน์) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 อยู่ในระดับมาก สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเซรามิกส์ (รูปแบบออนไลน์) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 อยู่ในระดับมาก สาขาวิชาศิลปะประยุกต์และการออกแบบผลิตภัณฑ์ (รูปแบบออนไลน์) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 อยู่ในระดับมาก สาขาวิชาออกแบบภายใน (รูปแบบออนไลน์) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 อยู่ในระดับมาก 2. ตัวชี้วัดโครงการ ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ โดยมีจำนวนนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาปี 2563 ที่เข้าร่วมโครงการ 243 คน จากจำนวนที่ตั้งไว้ 293 คน คิดเป็นร้อยละ 83.59	
7	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบประจำปีการศึกษา 2564 ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนนักศึกษาใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	80 3.51	คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบมีการจัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบประจำปีการศึกษา 2564 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 ณ ศูนย์ริเริ่มเครือข่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมชุมชนและจัดแสดงผลงาน โดยจัดโครงการเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมความเข้าใจต่อนักศึกษาใหม่ คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ ซึ่งผลในการดำเนินงานในทุกกิจกรรมที่มีการให้ความรู้ในครั้งนี้ ผ่านการออนไลน์ผ่าน Facebook มีดังนี้ 1. อบรมการเตรียมตัวการเป็นนักศึกษาใหม่คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ โดยคณบดี 2. อบรมส่วนงานวิชาการกับนักศึกษาใหม่ สทอ. โดยรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 3. อบรมส่วนงานกิจการนักศึกษาใหม่ สทอ. โดยรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 4. อบรมการใช้บัตรนักศึกษา โดยตัวแทนธนาคารกรุงศรีฯ	คณะสถาปัตยกรรม และการออกแบบ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>ซึ่งผลการจัดเป็นที่พึงพอใจต่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งนักศึกษาใหม่และผู้ปกครอง โดยคณะกรรมการได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อจะพัฒนาปรับปรุงให้ครบถ้วนเหมาะสมยิ่งขึ้นไปทุกๆปี โดย</p> <p>1. ตัวชี้วัดโครงการ ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ โดยมีจำนวนนักศึกษาใหม่ ที่เข้าร่วมโครงการ 302 คน จากจำนวนที่ตั้งไว้ 393 คน คิดเป็นร้อยละ 72</p> <p>2. ตัวชี้วัดโครงการ ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 อยู่ในระดับมาก</p> <p>สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเซรามิกส์ (รูปแบบออนไลน์) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 อยู่ในระดับมาก</p>	
8	<p>โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>80 3.51</p>	<p>คณะบริหารธุรกิจ มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2564 ผ่านระบบออนไลน์ WebEx โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ 701 คน จากจำนวนทั้งหมด 842 คน คิดเป็นร้อยละ 83.25 และมีระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เฉลี่ยที่ 4.08 อยู่ในระดับมาก</p>	คณะบริหารธุรกิจ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 2. ปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอภัย และไม่ทนต่อการทุจริต ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา				
1	<p>อบรมให้ความรู้การปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอภัยและไม่ทนต่อการทุจริต : วิทยากรตัวคุณ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>จำนวนกิจกรรมที่จัดอย่างน้อย</p>	2	<p>ที่มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์มีการอบรมให้ความรู้การปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอภัยและไม่ทนต่อการทุจริต : วิทยากรตัวคุณ ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา จำนวน 2 ครั้ง ผ่านการดำเนินการโครงการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง กฎระเบียบและข้อบังคับตามแนวปฏิบัติ ด้านจรรยาบรรณบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563 2. โครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล ในวันที่ 30 มีนาคม 2564 <p>นอกจากนี้ วิทยากรตัวคุณ ยังมีกำหนดการเข้าร่วมเสวนาให้ความรู้การปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอภัยและไม่ทนต่อการทุจริต อีก 2 โครงการ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2564 ในวันที่ 13 พฤษภาคม 2564 2. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2564 ในวันที่ 24 มิถุนายน 2564 	ที่มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
2	<p>โครงการทบทวนปรัชญาและอัตลักษณ์ คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	80 3.51	<p>คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ มีการจัดโครงการทบทวนปรัชญาและอัตลักษณ์ คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำและทบทวนปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ของคณะ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>ตั้งไว้ร้อยละ 80 ผลร้อยละ 104.76 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ตั้งไว้ 3.51 ผล 4.66 อยู่ในระดับ ดีมาก และได้มีการจัดโครงการสัมมนา คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ เรื่อง ทบสวนและจัดทำปรัชญา พันธกิจ และอัตลักษณ์ คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ ในวันที่ 29 มิถุนายน 2564 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตั้งไว้ร้อยละ 80 ผลร้อยละ 165 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ตั้งไว้ 3.51 ผล 4.42 อยู่ในระดับ ดี 2. โครงการแสดงความยินดีแด่มหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิต ประจำปี 2562 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564) วัตถุประสงค์เพื่อแสดงความยินดีแด่มหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิต และแสดง ให้เห็นความเอื้ออาทรที่คณะมีให้กับผู้สำเร็จการศึกษา และเพื่อให้มหาบัณฑิตและดุษฎี บัณฑิตได้มีความภาคภูมิใจในคณะและสาขาวิชาของตนเอง ผลผลิตเชิงปริมาณ ร้อยละ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตั้งไว้ร้อยละ 80 ผล ร้อยละ 100</p>	
3	<p>โครงการสัมมนาบุคลากรสำนักงานคณบดี คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>80 3.51</p>	<p>คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์จัดโครงการสัมมนาบุคลากรสำนักงานคณบดี เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานและประสานงานในสำนักงานคณบดี เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2564 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจในหน้าที่และบทบาทของ ตนเองและเพื่อนร่วมงานที่ถูกต้อง และเพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ตั้งไว้ ร้อยละ 80 ผลร้อยละ 100 มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ตั้งไว้ 3.15 ผล 4.41 อยู่ใน ระดับ ดี</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
4	<p>โครงการ/กิจกรรมปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตและสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม</p>	3	<p>สำนักหอสมุดกลางมีการจัดโครงการ/กิจกรรมปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตและสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในปีงบประมาณ 2564 จำนวน 4 โครงการ ได้แก่</p> <p>1. โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว (คณะกรรมการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม) โดยดำเนินการรับสมัครบุคลากรที่มีจิตสำนึกสาธารณะนำต้นไม้มาบริจาคเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในโครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว โดยการดำเนินโครงการจะให้บุคลากรที่มีจิตสำนึกสาธารณะลงทะเบียนและจับฉลากหมายเลขกระถางต้นไม้ที่ตนเองต้องรับผิดชอบโดยปลูกต้นไม้ลงดิน รวมถึงมีการรับสมัครบุคลากรที่มีจิตสำนึกสาธารณะเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม บำรุงดินและย้ายกระถางให้ต้นไม้ โดยมีบุคลากรจิตสำนึกสาธารณะเข้าร่วม 57 คน และได้พื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.19 จำนวน 2 จุด ได้แก่ บริเวณพื้นที่ชั้น 8 ซึ่งใช้สถานที่พักผ่อนและทำกิจกรรมร่วมกัน และมุมพื้นที่สีเขียวบริเวณหน้าสำนักหอสมุดกลาง ซึ่งบุคลากรได้ร่วมมือกันบำรุงรักษาต้นไม้ที่ปลูกเพื่อก่อให้เกิดสภาพสวยงามและยั่งยืน โดยผลการดำเนินการดังกล่าวทำให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการร่วมเป็นจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม</p> <p>2. โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงานสู่ชุมชน (คณะกรรมการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม) โดยมีการจัดโครงการเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ผ่านโปรแกรม Google Meet ณ โรงเรียนบ้านช้าง อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา มีนักเรียนเข้าร่วมจำนวน 17 คน ได้คะแนนแบบทดสอบหลังการอบรมคะแนนเฉลี่ย 74.70 มากกว่าตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ คือร้อยละ 60 ผลประสิทธิภาพโดยใช้สูตร $\text{ประสิทธิภาพ} = \frac{\text{เกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{ผลสัมฤทธิ์}} = \frac{2.26}{1.00}$</p>	สำนักหอสมุดกลาง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>= 1.26 แสดงว่า ผู้เข้าร่วมรับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นในเกณฑ์ดี (เกณฑ์ Pre -test /Post -test มากกว่า 1 = ดี)</p> <p>3. โครงการ/กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความประพฤติปฏิบัติดี โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการผู้ปฏิบัติงานดีเด่น และโครงการบุคลากรดีเด่น มจพ.ประจำปี 2564</p> <p>4. โครงการอบรม เรื่อง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง โดยจัดโครงการในวันที่ 30 มีนาคม 2564 มีผลการประเมิน การรับรู้ความเข้าใจร้อยละ 85.17 (ผลประสิทธิภาพโดยใช้สูตร Meguigans ประสิทธิภาพ -เกณฑ์มาตรฐาน = 2.20 -1.00 = 1.20 แสดงว่า หลังการบรรยายผู้เข้าร่วมรับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น)</p>	
5	<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>1. จำนวนกิจกรรม</p> <p>2.คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ</p>	<p>2</p> <p>3.75</p>	<p>บัณฑิตวิทยาลัยมีการจัดโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังนี้</p> <p>1. โครงการเสริมสร้างบุคลากร เรื่อง ความรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมนำสุข เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2564 โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 30 คน เข้าร่วมโครงการ 38 คน คิด เป็นร้อยละ 100 โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4.55 อยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ มีการจัดโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังนี้</p> <p>1. โครงการทำบุญเลี้ยงพระและงานคืนสู่เหย้าชาวจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ครั้งที่ 13 กำหนดจัดเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2564 มีวัตถุประสงค์ 1.</p>	<p>บัณฑิตวิทยาลัยและคณะศิลปศาสตร์ประยุกต์</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้แสดงออกถึงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมผ่านกิจกรรมมุทิตาจิตแต่อาจารย์ 2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาปัจจุบัน ศิษย์เก่า และคณาจารย์ที่ได้เข้าร่วมโครงการได้พบปะสังสรรค์และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน 3. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและคณาจารย์ได้สืบสานและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีของหลักสูตร ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตั้งไว้ร้อยละ 80 ผลร้อยละ 90 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ตั้งไว้ 3.51 ผล 4.85 อยู่ในระดับ ดีมาก</p> <p>2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ประจำปีการศึกษา 2564 จัดเมื่อวันที่ 25 กันยายน 2564 วัตถุประสงค์ เพื่อให้ศึกษานำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตร และเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนักศึกษาระดับปริญญาโทภาคปกติและภาคพิเศษ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตั้งไว้ร้อยละ 80 ผลร้อยละ 100 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ตั้งไว้ 3.51 ผล 4.21 อยู่ในระดับ ดี</p>	
4	<p>โครงการส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>จำนวนโครงการของนักศึกษา</p>	2	<p>คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ มีการจัดโครงการส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ เมื่อระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนพฤษภาคม 2564 โดยตั้งค่าเป้าหมายเชิงปริมาณไว้ 2 โครงการ ผล 7 โครงการ คือ โครงการ “โครงการไม่พูด (บูลลี่) ดีกว่า” โครงการ “Stop smoking stop disease” โครงการ “แซงคิว=โกง” โครงการ “(Sexual Harassment2) ผลผลิตเชิงคุณภาพ” โครงการ “อย่าทิ้งขยะชุ่ม4ชุ่ม5” โครงการ “รักษากระดานส่วนรวม” โครงการ “ลดปัญหาขยะด้วยหลัก 7R” และตั้งค่าเป้าหมายเชิงคุณภาพ ค่าระดับ</p>	<p>คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			7 ผล 8.40 ซึ่งหลังจากที่นักศึกษาได้จัดโครงการทำให้นักศึกษาเกิดการตระหนักรู้ในการรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น โดยคำนึงถึง คุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์แก่ส่วนรวม	
5	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์ ประจำปีการศึกษา 2564 <u>ตัวชี้วัด</u> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ) 2. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ	80 3.51	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ ประจำปีการศึกษา 2564 จัดเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2564 ตั้งกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ผล ร้อยละ 180 นักศึกษาปริญญาโทเข้าร่วมโครงการจริง จำนวน 9 คน ตั้งไว้ 5 คน คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ตั้งไว้ 3.51 ผล 4.42 อยู่ในระดับ ดี โดยจัดโครงการแบบ Online	คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์
6	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	3.51	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ได้จัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษา จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ 1.โครงการปฐมนิเทศศึกษาระดับปริญญาบัณฑิต (ปริญญาตรี) เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีการศึกษา 2564 โดยจัดเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2564 เวลา 09.00 น. -12.00 น. โดยเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น 12 คน คิดเป็นร้อยละ 4.06 2.โครงการปฐมนิเทศศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ปริญญาโทและปริญญาเอก) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีการศึกษา 2564 โดยจัดเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2564 เวลา 09.00 น. -12.00 น. โดยเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น 51 คน คิดเป็นร้อยละ 4.34	คณะเทคโนโลยี สารสนเทศและ นวัตกรรมดิจิทัล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
7	<p>โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบประจำปี การศึกษา 2564</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนนักศึกษาใหม่ที่เข้าร่วม โครงการ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>80</p> <p>3.51</p>	<p>คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบมีการจัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2564 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 ณ ศูนย์ริเริ่มเครือข่ายทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมชุมชนและจัดแสดงผลงาน โดยจัดโครงการเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมความเข้าใจต่อนักศึกษาใหม่ คณะสถาปัตยกรรม และการออกแบบ ซึ่งผลในการดำเนินงานในทุกกิจกรรมที่มีการให้ความรู้ในครั้งนี้ ผ่านการออนไลน์ผ่าน Facebook มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมการเตรียมตัวการเป็นนักศึกษาใหม่คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ โดยคณบดี 2. อบรมส่วนงานวิชาการกับนักศึกษาใหม่ สดอ. โดยรองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิจัย 3. อบรมส่วนงานกิจการนักศึกษาใหม่ สดอ. โดยรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 4. อบรมการใช้บัตรนักศึกษา โดยตัวแทนธนาคารกรุงเทพ <p>ซึ่งผลการจัดเป็นที่พึงพอใจต่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งนักศึกษาใหม่และผู้ปกครอง โดยคณะกรรมการได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อจะพัฒนาปรับปรุงให้ครบถ้วน เหมาะสมยิ่งขึ้นไปทุกๆปี โดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ตัวชี้วัดโครงการ ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ โดยมีจำนวน นักศึกษา ใหม่ ที่เข้าร่วมโครงการ 302 คน จากจำนวนที่ตั้งไว้ 393 คน คิดเป็น ร้อยละ 72 2. ตัวชี้วัดโครงการ ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการ โดย ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 อยู่ในระดับมาก 	<p>คณะสถาปัตยกรรม และการออกแบบ</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
8	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ ประจำปีการศึกษา 2563 <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมของผู้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	3.51 80	คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบมีการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาของ คณะเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2564 ณ ศูนย์ริเริ่มเครือข่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ชุมชนและจัดแสดงผลงาน ในรูปแบบออนไลน์ โดยช่วงเช้ามีวิทยากรคือ คณบดี รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิทยากรจากบริษัท Job Top Gun และช่วงบ่าย นักศึกษาเข้ารับการปัจฉิมนิเทศตามแต่ละสาขาวิชา โดยปรากฏผล ดังนี้ 1. ตัวชี้วัดโครงการ ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการ โดย ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมแยกประเภทตามสาขาวิชา ดังนี้ สาขาวิชาการจัดการงานออกแบบภายในและพัฒนาธุรกิจ (รูปแบบออนไลน์) มีค่า เฉลี่ยเท่ากับ 3.89 อยู่ในระดับมาก สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเซรามิกส์ (รูปแบบออนไลน์) มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.09 อยู่ในระดับมาก สาขาวิชาศิลปประยุกต์และการออกแบบผลิตภัณฑ์ (รูปแบบออนไลน์) มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.55 อยู่ในระดับมาก สาขาวิชาออกแบบภายใน (รูปแบบออนไลน์) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 อยู่ในระดับมาก 2. ตัวชี้วัดโครงการ ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ โดยมีจำนวน นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาปี 2563 ที่เข้าร่วมโครงการ 243 คน จากจำนวน ที่ตั้งไว้ 293 คน คิดเป็นร้อยละ 83.59	คณะสถาปัตยกรรม และการออกแบบ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 3. พัฒนาหลักสูตรหรือบทเรียน การเรียนการสอน และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต				
1	การจัดการเรียนการสอนในรายวิชา การศึกษาทั่วไป วิชา 080303602 การพัฒนาคุณภาพชีวิต <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มีการจัดการเรียน การสอน	1	มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษาทั่วไป วิชา 080303602 การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยในเนื้อหาที่จัดการเรียนการสอน เน้นการเรียนการสอนโดยใช้แนวคิดและหลักธรรมทางศาสนา หลักเกณฑ์และ การตัดสินคุณค่าทางจริยธรรม การคิดเชิงบวก การคิดวิเคราะห์ด้วยเหตุผล การแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ การบริหารเวลา การเรียนรู้บทบาท หน้าที่และ ความรับผิดชอบของบุคคลต่อครอบครัวและสังคม และกระบวนการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข	ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์
2	การจัดการเรียนการสอนในรายวิชา การศึกษาทั่วไป วิชา 080303608 ความเป็นพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มีการจัดการเรียน การสอน	1	มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษาทั่วไป วิชา 080303608 ความเป็นพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม โดยในเนื้อหา ที่จัดการเรียนการสอน เน้นการเรียนการสอนให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ความ รับผิดชอบของพลเมือง การเคารพกติกา สิทธิ เสรีภาพของผู้อื่น เคารพ ในความเห็นที่แตกต่างกัน รักความเป็นธรรมและความเสมอภาค และการ พึ่งตนเอง การคิดวิเคราะห์เชื่อมโยงปัญหาและการจัดการปัญหา ความรับผิดชอบต่อ ตนเอง ต่อผู้อื่นและต่อสังคม การมีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อส่วนรวม ผ่าน กระบวนการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ	ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์
3	การจัดการเรียนการสอนในรายวิชา การศึกษาทั่วไป วิชา 080203908 การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและสังคม		มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษาทั่วไป วิชา 080203908 การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและสังคม โดยเนื้อหา ที่จัดการเรียนการสอน เน้นการเรียนการสอนให้เข้าใจถึงแนวคิดเกี่ยวกับคุณธรรม	ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มีการจัดการเรียน การสอน	1	และจริยธรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน การรักษาสัมดุลระหว่างชีวิต และการทำงาน ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม การครองใจตน การวิเคราะห์ งาน การฝึกอบรมและการพัฒนาการสื่อสารในองค์กร	
4	การจัดการเรียนการสอนในรายวิชา การศึกษาทั่วไป วิชา 080203910 การต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัด จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มีการจัดการเรียน การสอน	1	มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษาทั่วไป 080203910 การต่อต้านการทุจริต โดยเนื้อหาที่จัดการเรียนการสอน เน้นการ เรียนการสอนให้เข้าใจถึงความหมาย ประเภทและรูปแบบของการทุจริต ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ผลกระทบทางลบของการทุจริต สาเหตุและ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดการทุจริต หลักธรรมาภิบาล กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี และแนวทางในการ พัฒนาตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริต	ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์
5	การจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษา ทั่วไป วิชา 080303604 บัณฑิตอุดมคติไทย ตัวชี้วัด จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มีการจัดการเรียน การสอน	1	มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการศึกษาทั่วไป วิชา 080303604 บัณฑิตอุดมคติไทย โดยเนื้อหาที่จัดการเรียนการสอนเกี่ยวกับ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ คุณธรรมในการพัฒนาตนเอง แนวทางในการ พัฒนาตนเองและพัฒนาปัญญาเพื่อแก้ปัญหาชีวิตและสังคม โดยใช้หลักธรรมทาง ศาสนา การเข้าใจมนุษย์ สังคม และการเปลี่ยนแปลงทางสังคม	ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 4. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
1	<p>การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ชุด ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย รวมถึงคนไทยไม่โกง และสื่อสร้างสรรค์เพื่อการป้องกันการทุจริต จาก กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ที่ มจพ.กรุงเทพฯ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี และมจพ.วิทยาเขตระยอง</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนวิทยาเขตที่เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ และสื่อสร้างสรรค์</p>	3	มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ชุด ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย รวมถึงคนไทยไม่โกง ที่ มจพ.กรุงเทพฯ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี และมจพ.วิทยาเขตระยอง ตลอดปีงบประมาณ	<p>ทีมวิทยากรตัวคุณ กองกลาง กองงาน วิทยาเขตปราจีนบุรี และกองงานวิทยา เขตระยอง สำนักงานอธิการบดี</p>
2	<p>กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้าน การป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบอินเทอร์เน็ต ไลน์กลุ่ม สพท.แจ้งข่าว</p>	เป็นประจำ ทุกเดือน	สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษามีการติดประกาศสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และมีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม สพท. แจ้งข่าว ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงมีการจัดทำและเผยแพร่เอกสารการอบรมที่เกี่ยวข้องการทุจริตฯ ผ่านระบบ อินเทอร์เน็ตสำนัก เพื่อให้บุคลากรสามารถสืบค้นข้อมูลได้	สำนักพัฒนาเทคนิค ศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 1. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาคม มจพ.				
1	การประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติงาน	1	มหาวิทยาลัยมีการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ. 2564 – 2568 และมีการประกาศเผยแพร่เจตจำนงดังกล่าวให้บุคลากรและบุคคลภายนอกทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และการแจ้งเวียน เพื่อให้รับทราบกันโดยทั่วกัน	กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ และทุกส่วนงาน
2	การประกาศเจตจำนงในการการสร้างความนิยมชื่อเสียงสุจริต ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรรับทราบนโยบายในการต่อต้านการทุจริต	100	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษามีการแสดงเจตจำนงการสร้างความนิยมชื่อเสียงสุจริต ในการเปิดการประชุมชี้แจงโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 โดยแสดงเจตจำนงการสร้างความนิยมชื่อเสียงสุจริตภายใต้แนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล และแจ้งให้บุคลากรทุกคนรับรู้รับทราบ โดยบุคลากรทุกคนรับทราบ คิดเป็นร้อยละ 100	สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 2. การยกย่องและประกาศคุณงามความดีของบุคลากร				
1	โครงการ/กิจกรรม คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและความประพฤติดี ตัวชี้วัด จำนวนโครงการ/กิจกรรม	3	มหาวิทยาลัยมีการจัดโครงการ/กิจกรรม คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและความประพฤติดี ดังนี้ 1. โครงการผู้ปฏิบัติงานดีเด่นระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงาน สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ และลูกจ้างประจำ ซึ่งดำเนินการโดยงานสิทธิประโยชน์ ก่อกุล สำนักงานอธิการบดี 2. โครงการบุคลากรดีเด่น มจพ. ประจำปี พ.ศ. 2564 ซึ่งดำเนินการโดยสภาคณาจารย์และพนักงาน โดยมีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 3 ประเภท ได้แก่ อาจารย์ดีเด่น บุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น (ด้านบริการดีเด่น ด้านวิชาชีพดีเด่น และด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น) 3. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ประจำปี 2564 ของสำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีการเชิดชูเกียรติบุคลากรในด้านการมาปฏิบัติงาน และด้านการพัฒนาตนเองและแบ่งปันความรู้ 4. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความประพฤติปฏิบัติดี โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2563 โดยมีการคัดเลือกบุคลากรในแต่ละฝ่ายเพื่อทำการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นโดยการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารสำนักหอสมุดกลาง และแจ้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งจูงใจ และโครงการบุคลากรดีเด่น มจพ. ประจำปี 2564 ที่จัดโดยสภาคณาจารย์และพัฒนา โดยมีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเข้าร่วมทั้งสิ้น (ด้านบริหารจัดการดีเด่น ด้านบริการดีเด่น ด้านวิชาชีพดีเด่น และด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น)	ศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งจูงใจ สนอ. สภาคณาจารย์และพนักงาน สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักหอสมุดกลาง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 3. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากร				
1	การรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณของคณะกรรมการกำกับดูแลจรรยาบรรณระดับส่วนงานที่เสนอต่อมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลมายังมหาวิทยาลัย /ปีงบประมาณ	2	ส่วนงานมีการรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณของส่วนงาน ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน มายังกองกฎหมาย และกองกฎหมายได้มีการจัดทำรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และแจ้งทุกส่วนงานทราบ เรียบร้อยแล้ว	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี และทุกส่วนงาน
2	กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตัวชี้วัด จำนวนสื่อภาพยนตร์สั้น จำนวนหน่วยงานที่รับรู้แนวปฏิบัติที่ดี	1 ทุกหน่วยงาน	กองกฎหมายไม่สามารถจัดโครงการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมจากเดิมที่จะจัดทำสื่อภาพยนตร์สั้นควบคู่ไปกับแนวปฏิบัติที่ดี เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และมีการปิดมหาวิทยาลัย จึงได้มีการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีในการเบิกค่าใช้จ่ายในโครงการอบรม สัมมนา และบรรยายพิเศษ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการอบรม สัมมนา และบรรยายพิเศษ เพื่อให้มีความรู้ในกฎหมาย คู่มือการปฏิบัติ แนวปฏิบัติที่ดี รวมถึงมาตรฐานการลงโทษในกรณีที่เกี่ยวข้อง โดยมีการเผยแพร่ให้ทุกส่วนงานรับทราบและถือปฏิบัติ ตั้งแต่เดือนเมษายน 2564 เป็นต้นไป รวมถึงเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อการป้องกันการทุจริต ที่หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดทำ จำนวน 4 สื่อ ประชาสัมพันธ์พร้อมแนวปฏิบัติควบคู่กันด้วย	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี
3	กิจกรรมสร้างกลุ่มไลน์คณะกรรมการกำกับดูแลจรรยาบรรณบุคลากร สำนักหอสมุดกลาง		สำนักหอสมุดกลางมีการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริตและสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2564 ผ่าน 2 ช่องทาง ดังนี้	สำนักหอสมุดกลาง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด จำนวนช่องทาง	1	1. กลุ่มไลน์ Library@Kmutnb 2. Facebook จรรยาบรรณบุคลากรห้องสมุด	
4	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล จรรยาบรรณบุคลากร และกิจกรรม สนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ บุคลากร ตัวชี้วัด จำนวนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล	1	คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ และคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม ดิจิทัล มีการจัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลจรรยาบรรณบุคลากร โดยมี การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ การจัดส่งข้อมูลที่ เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ นอกเหนือจากการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลจรรยาบรรณบุคลากรผ่านเว็บไซต์ และการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ยังได้มีการ จัดบรรยายพิเศษที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในโครงการผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติงานเป็น ประจำทุกปี โดยในปีนี้ จัดในวันที่ 14 ตุลาคม 2564 สำนักหอสมุดกลางมีการจัดทำไลน์กลุ่ม Library@Kmutnb โดยในไลน์กลุ่มดังกล่าว มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องจรรยาบรรณบุคลากร เพื่อให้บุคลากรของสำนัก หอสมุดกลาง กรุงเทพฯ ห้องสมุดวิทยาเขตปราจีนบุรี และห้องสมุดวิทยาเขต ระยอง ได้รับทราบ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2564	คณะสถาปัตยกรรม และการออกแบบ คณะเทคโนโลยี สารสนเทศและ นวัตกรรมดิจิทัล สำนักคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักหอสมุดกลาง
5	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎระเบียบ และข้อบังคับตามแนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณ บุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	85 3.51	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “กฎระเบียบและข้อบังคับตามแนวปฏิบัติด้าน จรรยาบรรณบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีหน่วยงานอื่นเข้าร่วมอีก 2 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักหอสมุดกลาง และ บัณฑิตวิทยาลัย ใน วันพุธที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เวลา 08.30-12.00 น. - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 97.44 - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 4.96	คณะเทคโนโลยี สารสนเทศและ นวัตกรรมดิจิทัล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
6	การวิเคราะห์และประเมินผลแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาแผนคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัด จัดทำรายงานสรุป	1 ฉบับ	สำนักได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษามีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ผลดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้	สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา
7	การประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา จำนวน 4 ด้าน - ด้านจรรยาบรรณต่อตนเอง - ด้านจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน - ด้านจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน - ด้านจรรยาบรรณต่อผู้รับบริการและสังคม ตัวชี้วัด 3.1 ระดับค่าคะแนนการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของบุคลากรของสำนัก ทั้ง 4 ด้าน	ไม่ต่ำกว่า 3.51	สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษามีการประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านจรรยาบรรณต่อตนเอง ด้านจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน ด้านจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน และด้านจรรยาบรรณต่อผู้รับบริการและสังคม โดยมีการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินระดับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจากบุคลากร จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการประเมินระดับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ มีดังนี้ <u>ด้านจรรยาบรรณต่อตนเอง</u> มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.80 อยู่ในระดับสูงมาก <u>ด้านจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน</u> มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.77 อยู่ในระดับสูงมาก <u>ด้านจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน</u> มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.76 อยู่ในระดับสูงมาก <u>ด้านจรรยาบรรณต่อผู้รับบริการและสังคม</u> มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.88 อยู่ในระดับสูงมาก	สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดการทุจริตเชิงนโยบาย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 1. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
1	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	80 3.51	กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ผ่านการเสวนา เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งอยู่ในโครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในองค์กร สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ในวันที่ 30 มีนาคม 2564 ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทร์ราชินี โดยมี บุคลากร เข้าร่วมโครงการจำนวน 109 คน จากเป้าหมาย 105 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.53	กองบริหารและจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี
2	กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการ ต่อต้านการทุจริต ผ่านการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัด จำนวนสื่อสร้างสรรค์ระดับความพึงพอใจ ระดับความพึงพอใจ	4 3.51	หน่วยตรวจสอบภายในมีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรของ มหาวิทยาลัย โดยมีการจัดทำทั้งสิ้น 4 สื่อ ได้แก่ (1) การรับสินบนเพื่อให้ได้มาซึ่ง ผลประโยชน์กับร้านค้า (2) การรับงานบริการวิชาการเพื่อประโยชน์ส่วนตน (3) การนำเงินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน (4) สร้างเอกสารเท็จในการ เบิกจ่ายในกิจกรรมโครงการ	หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี
มาตรการ 2. การกำหนดแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือกลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดีในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในแต่ละด้าน				
1	การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือ กลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดีในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในแต่ละ ด้าน		1. มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น 2. มีการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีในการเบิกค่าใช้จ่ายในโครงการอบรม สัมมนา และบรรยายพิเศษ โดยมีการเผยแพร่ให้ทุกส่วนงานรับทราบและถือปฏิบัติ ตั้งแต่	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีหรือนโยบาย หรือกลไก การตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดี ๑ /ปีงบประมาณ	2	เดือน เมษายน 2564 เป็นต้นไป	
2	โครงการประชุมติดตามผลการใช้แผนภาพการ ตัดสินใจการเลือกใช้หมวดค่าวัสดุและค่าใช้สอย <u>ตัวชี้วัด</u> 1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ) 2.คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ <u>เปลี่ยนเป็น</u> โครงการอบรมผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง การ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุกับผู้ประกอบการ SMEs และพัสดุที่ผลิต ภายในประเทศ Made in Thailand <u>ตัวชี้วัด</u> 1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ) 2.คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ	90 3.75 90 4.00	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กองงาน พัสดุจึงได้ปรับเปลี่ยนโครงการจากเดิมเป็นโครงการอบรมผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุกับผู้ประกอบการ SMEs และพัสดุที่ผลิตภายในประเทศ Made in Thailand โดยจัดโครงการอบรมผ่าน ระบบออนไลน์ เรื่อง การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุกับ ผู้ประกอบการ SMEs และพัสดุที่ผลิตภายในประเทศ Made in Thailand เมื่อ วันที่ 25 มิถุนายน 2564 เวลา 12.00 น. -14.00 น. ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting โดยมีกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 382 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 385 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมีระดับคะแนน เฉลี่ยความพึงพอใจของบุคคลที่เข้าร่วมอบรม เท่ากัน 4.54 ซึ่งการประเมินผลก่อน และหลังการอบรม พบว่า ก่อนเข้าอบรมบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ระดับ คะแนนเฉลี่ย 2.57 และหลังการเข้าร่วมอบรม บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ระดับ คะแนนเฉลี่ย 4.05 ทำให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่มมีความเข้าใจ ปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กฎกระทรวง กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามเป้าหมายและมีแนวทางการปฏิบัติงาน ที่ดี รวมถึงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กองงานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
4	<p>กิจกรรมการจัดการความรู้เกี่ยวกับปัญหาที่พบในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ)</p> <p>2. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ</p> <p>เปลี่ยนเป็น</p> <p>โครงการอบรมผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง การจัดการความรู้ด้านเกี่ยวกับปัญหาที่พบในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ)</p> <p>2. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ</p>	<p>90</p> <p>3.75</p> <p>90</p> <p>4.00</p>	<p>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กองงานพัสดุจึงได้ปรับเปลี่ยนชื่อโครงการและรูปแบบโดยจัดทำเป็นโครงการอบรมผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง การจัดการความรู้ด้านเกี่ยวกับปัญหาที่พบในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ โดยจัดเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2564 เวลา 13.00 น. -16.00 น. ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting โดยมีกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 105 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 103 คน คิดเป็นร้อยละ 98.10 ของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมีระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคคลที่เข้าร่วมอบรม เท่ากัน 4.32 ซึ่งการประเมินผลก่อนและหลังการอบรม พบว่า ก่อนเข้าอบรมบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ระดับคะแนนเฉลี่ย 3.02 และหลังการเข้าร่วมอบรม บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ระดับคะแนนเฉลี่ย 4.05 ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถปฏิบัติงานได้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p>	<p>กองงานพัสดุ</p> <p>สำนักงานอธิการบดี</p>
5	<p>โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการความรู้ เรื่อง การเขียนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ถูกต้องไปในทิศทางเดียวกันกับหลักเกณฑ์มหาวิทยาลัย</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>3.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>85</p> <p>3.51</p>	<p>โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการความรู้ เรื่อง การเขียนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ถูกต้องไปในทิศทางเดียวกันกับหลักเกณฑ์มหาวิทยาลัย กำหนดจัดวันที่ 23 ธันวาคม 2563 แต่เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ในจังหวัดสมุทรสาคร เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2563 อีกทั้งพบผู้ติดเชื้อในกรุงเทพมหานคร และจังหวัดนนทบุรี จนเป็นพื้นที่สีแดง ทำให้คณะต้องเลื่อนการจัดโครงการตามกำหนดการดังกล่าว จึงทำให้ยังไม่สามารถดำเนินโครงการตามกำหนดการได้ จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) จะดีขึ้น</p>	<p>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 1. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต				
1	การรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน ตัวชี้วัด จำนวนครั้งที่มีการรายงาน ผลมายังมหาวิทยาลัย	(2 ครั้งต่อ ปีงบประมาณ)	ส่วนงานมีการรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนของส่วนงาน ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน มายังกองกฎหมาย และกองกฎหมายได้มีการจัดทำรายงานผลการจัดการ ข้อร้องเรียนในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อทราบและแจ้ง ทุกส่วนงานทราบ เรียบร้อยแล้ว	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี และทุกส่วนงาน
2	การรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณ ตัวชี้วัด จำนวนครั้งที่มีการรายงาน ผลมายังมหาวิทยาลัย	(2 ครั้งต่อ ปีงบประมาณ)	ส่วนงานมีการรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณของส่วนงาน ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน มายังกองกฎหมาย และกองกฎหมายได้มีการจัดทำรายงานผลการกำกับ ดูแลจรรยาบรรณในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อทราบและแจ้ง ทุกส่วนงานทราบ เรียบร้อยแล้ว	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี และทุกส่วนงาน
3	การรายงานผลการดำเนินการกรณี ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลมายังมหาวิทยาลัย	(12 ครั้งต่อ ปีงบประมาณ)	ส่วนงานมีการรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มายังกองกฎหมายทุกเดือนผ่านระบบ Google form ทุกเดือน และกองกฎหมายมีการจัดทำรายงานผลเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และแจ้ง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อทราบทุกเดือน และได้สรุปเสนอมหาวิทยาลัย เพื่อรับทราบในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน พร้อมรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนด้วย	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี และทุกส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
มาตรการ 1. ปรับปรุงระบบการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น				
1	มีช่องทางในการร้องเรียนทั้งในระบบเอกสาร และเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <u>ตัวชี้วัด</u> มีจำนวนช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหา การทุจริตของบุคลากร	2	มหาวิทยาลัยมีการสร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร หรือบุคคลทั่วไป สามารถร้องเรียนผ่านช่องทางการส่งเรื่องโดยตรงมาทางกองกฎหมายด้วยตนเอง หรือส่งเรื่องผ่านทางอีเมลของกองกฎหมายก็ได้ law@kmutnb.ac.th หรือผ่านทาง ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และผ่านช่องทาง Facebook กองกฎหมาย	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี สำนักคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยี สารสนเทศ และ ทุกส่วนงาน
2	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ชุด ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย รวมถึง คนไทยไม่โกง และสื่อสร้างสรรค์เพื่อ การป้องกันการทุจริต จากกิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริต ที่ มจพ.กรุงเทพฯ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี และมจพ.วิทยาเขต ระยอง <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนวิทยาเขตที่เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ และสื่อสร้างสรรค์	3	มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ชุด ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย รวมถึง พลังคนไทยไม่โกง ที่ มจพ.กรุงเทพฯ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี และมจพ.วิทยาเขต ระยอง ตลอดปีงบประมาณ 2564	ทีมวิทยากรตัวคูณ กองกลาง กองงาน วิทยาเขตปราจีนบุรี และกองงานวิทยา เขตระยอง สำนักงานอธิการบดี