



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง¹
ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี
(ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗
และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่
๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการกอง²
เหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๘๐ วัน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง³
โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานที่มีการ
ประเมินหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทน ก.บ.ม. จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ⁴
ที่เสนอโดยคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี
จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |

(๖) รองอธิการบดีที่มีหน้าที่กำกับดูแลงานบริหารบุคคล
หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ได้อีกไม่เกินจำนวน ๒ คน”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

Espresso

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรรุษิ บุณย์สกุล)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย