



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่ง จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๒) และมาตรา ๓๓ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ และในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๑ จึงให้ตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือว่าด้วย การสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า

พระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า

พระนครเหนือ

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าและจัดการเรียนการสอน ยกเว้นบัณฑิตวิทยาลัย และบัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตนานาชาติสิรินธรไทย-เยอรมัน

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานระดับคณะ ยกเว้นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

“ผู้อำนวยการวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“หน่วยงานระดับภาควิชา” หมายความว่า สำนักงานคณบดี สำนักงานเลขานุการคณะ  
สำนักงานเลขานุการวิทยาลัย ศูนย์ กอง หรือหน่วยงานงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

ข้อ ๔ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย ต้องไม่เป็นข้าราชการ และ  
ต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง  
และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

#### ๔.๑ ด้านวิชาการ

๔.๑.๑ มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา

๔.๑.๒ มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ

๔.๑.๓ มีความสนใจ เอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษา

๔.๑.๔ มีความเป็นนักวิชาการยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนา

วิชาการในทุกสาขา

#### ๔.๒ ด้านผู้นำ

๔.๒.๑ มีความคิดริเริ่ม

๔.๒.๒ มีใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ

๔.๒.๓ มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล

๔.๒.๔ มีความมั่นคงในอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจ

ให้เหมาะสมกับเหตุการณ์

๔.๒.๕ มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน และ

ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี

๔.๒.๖ มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และน่าเชื่อถือของ

ผู้ร่วมงาน

๔.๒.๗ มีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นตัวอย่างที่ดี

#### ๔.๓ ด้านการบริหาร

๔.๓.๑ มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในทางบริหาร

๔.๓.๒ มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงาน

ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้

๔.๓.๓ สามารถบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความ

คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๔ สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

๔.๓.๕ สามารถจูงใจคนดีที่มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป

๔.๓.๖ สามารถใช้เวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานมหาวิทยาลัย และงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย

๔.๓.๗ จะต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย

๔.๔ ด้านมนุษยสัมพันธ์

๔.๔.๑ สามารถเข้าถึงผู้ร่วมงานได้ดี

๔.๔.๒ ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป

๔.๔.๓ มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งใน และนอกประเทศ

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย เหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย” ประกอบด้วย

๕.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน เป็นที่ปรึกษา

๕.๒ อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

๕.๓ ผู้แทนคณะกรรมการนโยบายและแผน ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๔ ผู้แทนคณะกรรมการประจำคณะ หรือวิทยาลัย ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๕ ผู้แทนบุคลากรของคณะ หรือวิทยาลัย ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๖ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการ

๕.๗ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ๑ คน เป็นเลขานุการ

และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

อนึ่ง กรณียังไม่มียกคณะกรรมการนโยบายและแผน ตามข้อ ๕.๓ ให้คณะกรรมการบริหารปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย ได้แก่

๖.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการหรือสายสนับสนุนวิชาการในสังกัดคณะ ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว

๖.๒ ข้าราชการสายวิชาการหรือสายสนับสนุนวิชาการในสังกัดคณะ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหา ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ด้วยวิธีการที่สุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส โดยให้ประเมินสถานการณ์และความต้องการของคณะหรือวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพิจารณา ผู้ที่สมควรจะดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๕ มีฐานะเป็นกรรมการเฉพาะกิจของมหาวิทยาลัย ดำเนินการสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย ด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

๘.๑ จัดทำประกาศกำหนดการสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับการสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย และต้องประกาศให้บุคลากรทราบก่อนวันเสนอชื่อ

๘.๒ รับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย ทั้งจากภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามความในข้อ ๔

๘.๓ จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย โดยวิธีลับ

๘.๔ ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหนึ่งคน เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย ได้ไม่เกิน ๑ ชื่อ จากรายชื่อผู้สมัครตามข้อ ๘.๒ หรือชื่ออื่นตามที่เห็นสมควร ถ้าเสนอชื่อเกินกว่า ๑ ชื่อ ให้ถือว่าเป็นโมฆะ

๘.๕ ดำเนินการนับคะแนนเสียงนิยม และประกาศผลการเสนอชื่อให้บุคลากรทราบ โดยข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลหนึ่งในการประกอบการพิจารณา

๘.๖ ดำเนินการหาข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ก็ได้

๘.๗ ดำเนินการสัมภาษณ์หัวหน้าภาควิชา และบุคคลอื่นที่มีความเหมาะสมเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประเมินความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย

๘.๘ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย โดยพิจารณาจากข้อมูลคุณสมบัติ ประวัติผลงาน และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ประกอบกับข้อมูลการนับคะแนนเสียงนิยม ตามข้อ ๘.๕ และข้อมูลการประเมินสถานการณ์และความต้องการของคณะหรือวิทยาลัย และข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการทบทวน พร้อมให้แสดงวิสัยทัศน์และแนวนโยบายของผู้ได้รับการทบทวนก่อนคัดเลือกได้ไม่เกิน ๓ ชื่อ เรียงตามลำดับตัวอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องระบุนคะแนนเสียงนิยมต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ คณะใดที่มีคณาจารย์ประจำในสังกัดที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย น้อยกว่า ๑๘ คน ให้อธิการบดีเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ