



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง อันจะเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละประเภทตำแหน่ง เร่งรัดการสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ จึงให้ยกเลิกมติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ และกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง หรือถึงขั้นสูงของอันดับอยู่ก่อนรองการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบนั้นๆ (๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม)

“ใกล้ถึงขั้นสูง” หมายความว่า ก่อนถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง หรือก่อนถึงขั้นสูงสุดไม่เกินร้อยละ ๕

ข้อ ๒ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามประกาศนี้ ให้นำมาคำนวณรวมอยู่ในกลุ่มเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานปกติ

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่งอยู่ก่อนรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน

พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนเงินเดือนกินกว่าเงินเดือนที่เหลืออยู่ ให้ได้เงินเดือนจนถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนอัตราที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว มาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ไม่ให้นำค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับดังกล่าวรวมคำนวณเป็นเงินเดือนสำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบการพิจารณาถัดไปอีก

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการประเมินเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง ให้ส่วนงานพิจารณาจ่ายเงินรายได้ของส่วนงาน เพื่อ เป็นค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ก. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนโดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผลงาน ระดับดี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๑

ข. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนโดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผลงาน ระดับดีมาก ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒

ค. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนโดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผลงาน ระดับดีเยี่ยม/ดีเด่น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๓

ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ได้ไม่เกินระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบระยะเวลาการประเมิน

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ

ก. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนโดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผลงาน ระดับดี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๑

ข. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนโดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผลงาน ระดับดีมาก ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒

ค. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนโดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผลงาน ระดับดีเยี่ยม/ดีเด่น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๓

ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ได้ไม่เกินระยะเวลา ๕ ปี ตามรอบระยะเวลาการประเมิน

ข้อ ๕ กรณีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความตามประกาศนี้
ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจ
ในการวินิจฉัยข้าด และให้อธิการบดีเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่รับการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(ศาสตราจารย์ ดร. Hirunyachai Bumyongsakorn)

อธิการบดี