



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณบดี  
(ฉบับที่ ๕)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณบดี ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณบดี ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้มีการประเมินสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อประกอบการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี ดังนี้

(๑) ด้านสมรรถนะหลัก (Core competency) KMUTNB ๖ ด้าน ประกอบด้วย

- ก. ความใฝ่รู้ (Knowledge-Based Orientation)
- ข. คุณธรรมและความซื่อสัตย์ (Morality and Integrity)
- ค. ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน (Ultimate Determination)
- ง. การทำงานเป็นทีม (Team Work)
- จ. จิตสำนึกองค์กร (Notice of Organization)
- ฉ. การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง (Based on Continuous Improvement)

(๒) ด้านสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) Leader ๖ ด้าน

ประกอบด้วย


- ก. การบริหารทักษะความเป็นผู้นำ (Leadership Skills Management)
- ข. วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ (Executive Strategic Vision)
- ค. การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Accomplished Change Management)
- ง. การบริหารความคิดสร้างสรรค์ (Dynamic Creativity Management)
- จ. ทักษะการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (Effective Staff Development)
- ฉ. การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

(๓) ด้านการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ด้าน ประกอบด้วย

- ก. หลักประสิทธิผล
- ข. หลักประสิทธิภาพ
- ค. หลักการตอบสนอง
- ง. หลักการรับผิดชอบต่อ
- จ. หลักความโปร่งใส
- ฉ. หลักการมีส่วนร่วม
- ช. หลักกระจายอำนาจ
- ซ. หลักนิติธรรม
- ฅ. หลักความเสมอภาค
- ญ. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวิทย์ บุญยโสภณ)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย