



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขของคํ่าประกอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
ในส่วนของกรรมการประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้สอดคล้องและรองรับกับภารกิจของคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีภารกิจรับผิดชอบกำกับดูแลการบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ของ
มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม
๒๕๕๔ จึงให้แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗(๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงาน เรียกว่า
ก.บ.ม. ประกอบด้วย

(๗) ผู้ทรงคุณวุฒิผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กฎหมาย
และการบริหารจัดการ จำนวน ๓ คน โดยอาจเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดย
การเสนอแนะของอธิการบดี และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี”

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในวินิจฉัย
หรือการตีความเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด
และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๓๓.

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ