



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อให้การประเมินผลปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ” หมายความว่า หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดส่วนงานวิชาการ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักในสังกัดส่วนงาน และผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย  | เป็นประธานกรรมการ       |
| (๒) หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี<br>ที่กำกับดูแลแล้วแต่กรณี จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ             |
| (๓) ผู้บริหารระดับเดียวกันที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน                                    | เป็นกรรมการ             |
| (๔) ผู้แทนบุคลากรในสังกัดหน่วยงานโดยคณะกรรมการ<br>ประจำส่วนงานเสนอชื่อ จำนวน ๑ คน            | เป็นกรรมการ             |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์<br>หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน     | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกิน ๒ คน   |                         |

ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินการประเมินผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ ครั้งที่หนึ่งเมื่อปฏิบัติงานครบ ๖ เดือนนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งและดำเนินการประเมินครั้งที่สอง เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี หลังจากนั้นให้ดำเนินการประเมินทุกระยะเวลา ๑ ปีจนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ และข้อ ๖

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้มีการประเมินสมรรถนะด้านต่างๆเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานดังนี้

ก. สมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน

๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. การวางแผน ควบคุม การติดตามผลการปฏิบัติงานและพัฒนางาน
๔. การแนะนำ การสอนงานและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

ข. สมรรถนะด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร

๑. ความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
๒. การทำงานเป็นทีม และการเสียสละ
๓. ความสามารถในการสื่อสาร

ค. สมรรถนะด้านการบริหาร

๑. การบริหารทักษะการเป็นผู้นำ
๒. วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์
๓. การบริหารการเปลี่ยนแปลง
๔. การบริหารความคิดสร้างสรรค์
๕. ทักษะการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
๖. การบริหารความเสี่ยง

(๒) วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ก. ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการประเมินสมรรถนะทั้ง ๓ ด้าน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานระหว่างดำรงตำแหน่ง และสมรรถนะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง

ข. สัมภาษณ์ผู้รับการประเมิน

ค. สรุปผลการประเมิน

ง. แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การให้คะแนนและเกณฑ์การผ่านการประเมิน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) และให้ ก.บ.ม. ประชุมลับเพื่อพิจารณารายงานดังกล่าว

ในกรณีที่ ก.บ.ม. เห็นว่า ผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการผู้ใด ไม่ผ่านการประเมิน ก.บ.ม. อาจมีมติให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งก็ได้ ถ้าหาก ก.บ.ม. เห็นว่า ผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการผู้ใดบกพร่อง ในการปฏิบัติงานแต่ไม่ถึงขนาดไม่ผ่านการประเมิน ก.บ.ม. อาจให้ผู้นั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยวาง ข้อกำหนดหรือเงื่อนไขให้ปฏิบัติและระยะเวลาดำเนินการ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้แล้ว ผู้นั้นยังไม่สามารถ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด ก.บ.ม. อาจมีมติให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งก็ได้

ทั้งนี้ ให้ ก.บ.ม. รายงานผลการพิจารณาและมติของ ก.บ.ม. ให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการ ตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ