



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การบริหารกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการบริหารกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกิดผลสัมฤทธิ์และรองรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือว่าด้วย การบริหารกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานพิเศษ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างหลังเกษียณ พนักงานจ้างเหมา ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างรายชั่วโมง และลูกจ้างเงินโครงการ

“คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน” หมายความว่า คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การเงิน การงบประมาณ และทรัพย์สิน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูล

ข้อ ๕ ให้จัดตั้ง กองทุนขึ้นในมหาวิทยาลัย เรียกว่า “กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูล” มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลแก่บุคลากร ซึ่งมีสิทธิได้รับตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และตามหลักเกณฑ์หรือมติที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๒) การประกันสังคม
- (๓) สวัสดิการรักษายาบาล
- (๔) ประกันอุบัติเหตุ
- (๕) ประกันชีวิตและสุขภาพ
- (๖) กองทุนเพื่อการเลี้ยงชีพ
- (๗) สวัสดิการอื่น ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ แหล่งที่มาของกองทุน

- (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล เฉพาะส่วนที่จัดสรรเป็นสวัสดิการ
- (๒) เงินจัดสรรจากมหาวิทยาลัย จากเงินรายได้ตามมาตรา ๑๕ (๔) (๗) และ (๙)

แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐

ให้แยกเปิดบัญชีเงินกองทุน ตาม (๑) และ (๒) เพื่อใช้จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูล ดังนี้

(๑) บัญชีเงินกองทุน ตาม (๑) ใช้สำหรับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลเฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) บัญชีเงินกองทุน ตาม (๒) ใช้สำหรับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลแก่บุคลากร

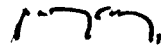
ข้อ ๗ การใช้จ่ายเงินกองทุน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และตามหลักเกณฑ์หรือมติที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน กำกับดูแลเงินฝากในกองทุนรวมถึงดอกผล โดยแยกบัญชีเงินฝากจากเงินอื่นของมหาวิทยาลัย และให้กองคลัง สำนักงานอธิการบดีรับผิดชอบเงินฝาก

ข้อ ๙ การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกจ่ายเงิน การทำบัญชี และการรายงานการเงินของ กองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การเงิน การงบประมาณ และทรัพย์สิน และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อ ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ