



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถภายหลังการเกษียณอายุ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถภายหลังการเกษียณอายุเพื่อทำการสอนและวิจัย และเป็นอาจารย์ประจำ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ จึงให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถภายหลังการเกษียณอายุเพื่อทำการสอนและวิจัย และเป็นอาจารย์ประจำ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถภายหลังการเกษียณอายุ ดังนี้

ข้อ ๑ การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถภายหลังการเกษียณอายุ ตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการจ้างเพื่อทำการสอนโดยมีชั่วโมงสอนรวมไม่เกิน ๑๕ หน่วยกิต ทั้งนี้ต้องสอนระดับบัณฑิตศึกษาอย่างน้อย ๓ หน่วยกิตต่อภาคการศึกษา ทำวิจัย เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง หรือ

(๒) เป็นการจ้างเพื่อทำหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒ มหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคลากรผู้เกษียณอายุ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถหรือเป็นผู้มีประสบการณ์สำคัญทางด้านวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานหรือการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย โดยอาจจ้างเป็นกรณีพิเศษเพื่อทำการสอนและวิจัย และเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาต่อไป โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้เกษียณอายุ

(๒) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือรองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์

